



# CITTA' di AVIGLIANA

*Provincia di TORINO*

**ESTRATTO**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 245**

**OGGETTO: SERVIZIO CIVILE LOCALE. APPROVAZIONE BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE.**

L'anno *duemilasette*, addì *sette* del mese di *Novembre* alle ore *15.30* nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	- <i>MATTIOLI Carla</i>	<b>NO</b>
Assessore	- <i>REVIGLIO Arnaldo</i>	<b>SI</b>
Assessore	- <i>ARCHINA' Giuseppe</i>	<b>SI</b>
Assessore	- <i>BRACCO Angela</i>	<b>SI</b>
Assessore	- <i>BRUNATTI Luca</i>	<b>NO</b>
Assessore	- <i>MARCECA Baldassare</i>	<b>SI</b>
Assessore	- <i>TAVAN Enrico</i>	<b>SI</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. MIRABILE Emanuele.

Il Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**Oggetto: Servizio Civile Locale. Approvazione Bando Pubblico di Selezione.**

## ***LA GIUNTA COMUNALE***

*Su proposta dell'Assessore alle Politiche Sociali Sig. Enrico TAVAN*

PREMESSO CHE:

- i Comuni di Buttigliera Alta, Almese, Condove ed Avigliana sono convenzionati per la gestione delle attività in campo sociale e giovanile;
- di concerto, i Comuni convenzionati hanno redatto un progetto denominato "Giovani Volontari per il territorio"; che prevede l'impiego di giovani in età compresa tra i 18 ed i 26 anni;
- che il Comune di Avigliana intende utilizzare due volontari per la realizzazione del progetto, ai quali verrà corrisposto un rimborso spese forfettario mensile di € 288,00, al netto degli oneri di legge, a fronte di 20 ore settimanali di servizio;
- che è stato redatto uno schema di bando pubblico di selezione, uguale per tutti i Comuni aderenti;

VISTI:

- la deliberazione consiliare n. 66 del 29.03.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2007 – bilancio pluriennale 2007/2009;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 04.04.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati individuati i responsabili dei settori e attribuiti i budget di spesa e le relative risorse per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2007;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;

Dato atto che il PARERE TECNICO di cui all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 risulta favorevole;  
Dato atto che il PARERE CONTABILE di cui all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 risulta favorevole;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

### ***DELIBERA***

1° - Di attivare il "Servizio Civile Locale" approvando il progetto "Giovani Volontari per il Territorio".

2° - Di approvare altresì il bando pubblico di selezione per l'impiego di n° 2 volontari per un totale di 40 settimane ciascuno, allegandolo alla presente quale parte integrante e sostanziale.

3° - Di dare atto che a ciascun partecipante verrà corrisposto un rimborso spese forfettario netto pari ad € 288,00 ogni 4 settimane, per 20 ore settimanali di servizio

4° - Di fare fronte all'onere complessivo ammontante a presunti € 6.912,00 mediante determina del Responsabile Area Amministrativa ed imputazione di € 1.650,00 all'Intervento 1.10.04.05 – PEG 9061 "Contributi per iniziative in campo sociale" del Bilancio Comunale Esercizio 2007 e sull'Esercizio 2008 all'Intervento 1.10.04.05 € 2.000,00 al PEG 9060 "Contributi vari per attività socioassistenziali" – € 2.262,00 al PEG 9061 "Contributi per iniziative in campo sociale".

# BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE

## Servizio civile locale

### “Giovani Volontari per il territorio”

## BANDO

### Premessa

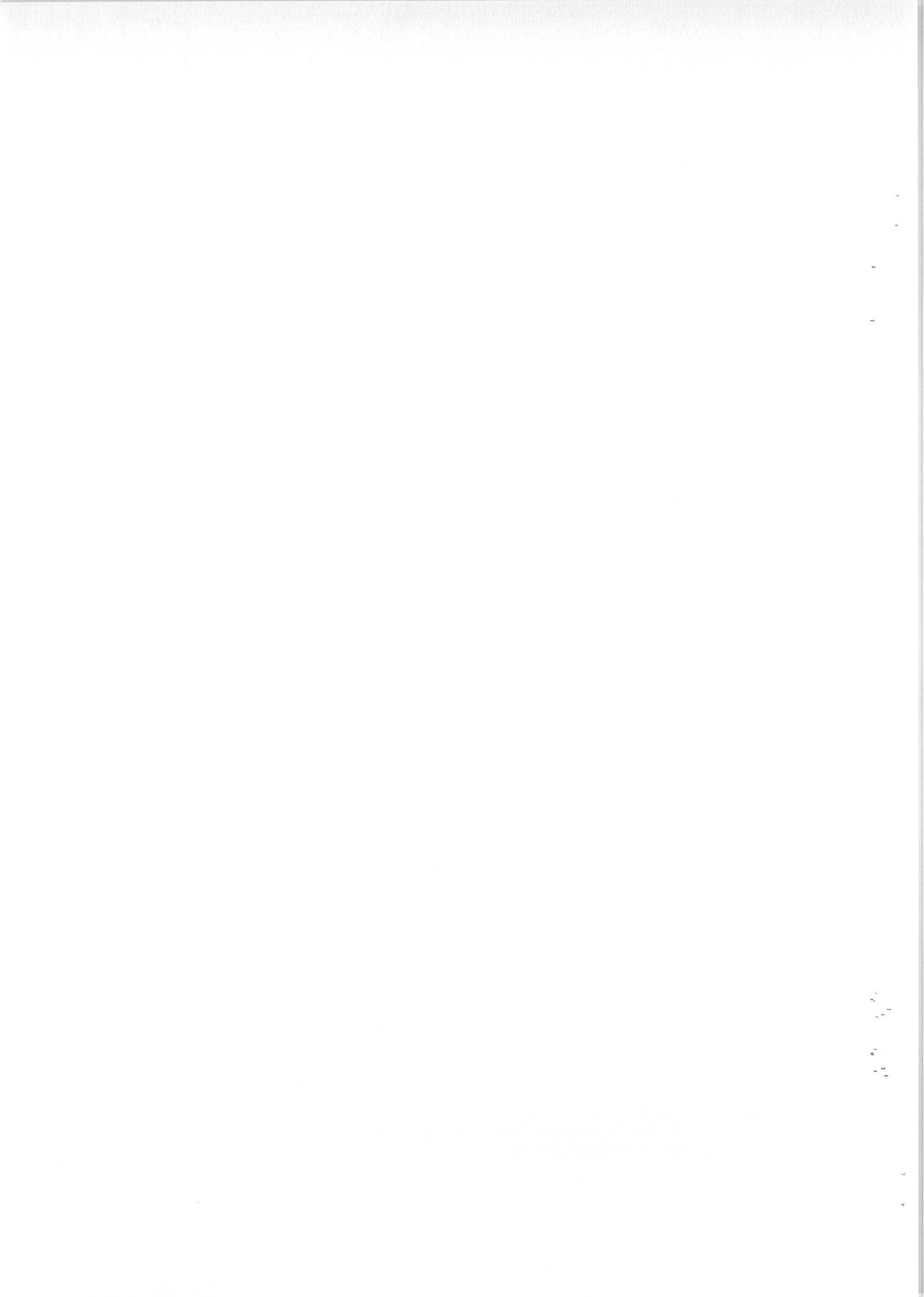
- I Comuni di Avigliana, Almese, Buttigliera Alta e Condove, legati da un protocollo di intesa per la gestione integrata di interventi rivolti ai giovani, intendono promuovere il volontariato e la partecipazione attiva dei giovani alla vita della comunità locale attraverso un progetto di servizio civile locale denominato “Giovani Volontari per il territorio”. Il progetto è rivolto a giovani di età compresa tra i 18 e 26 anni non compiuti, che risiedono presso uno dei Comuni della Comunità Montana Bassa Valle di Susa e nel Comune di Buttigliera Alta.
- La proposta di un servizio volontario locale promossa attraverso il progetto “Giovani Volontari per il territorio”, si uniforma al modello del Servizio Civile Volontario Nazionale, istituito attraverso la Legge n.64 del 6 marzo 2001, per le modalità di accesso, selezione e formazione generale, mentre, per lo svolgimento dei compiti e la metodologia di lavoro si farà riferimento al processo di sperimentazione del progetto specifico.
- I suddetti Comuni promotori del progetto “Giovani Volontari per il territorio” intendono adottare integralmente i *Principi e le Finalità* di cui all'Art.1 della L. 64 del 2001 “Istituzione del servizio civile nazionale” con particolare riferimento ai punti b, c,d :

*b) favorire la realizzazione dei principi costituzionali di solidarietà sociale;*  
*c) promuovere la solidarietà e la cooperazione, a livello nazionale ed internazionale, con particolare riguardo alla tutela dei diritti sociali, ai servizi alla persona ed alla educazione alla pace fra i popoli;*  
*d) partecipare alla salvaguardia e tutela del patrimonio della Nazione, con particolare riguardo ai settori ambientale, anche sotto l'aspetto dell'agricoltura in zona di montagna, forestale, storico-artistico, culturale e della protezione civile;*

- Nel corso dell'esperienza di servizio civile, i volontari verranno accompagnati da un responsabile locale del progetto e da un tutor che coordinerà la formazione ed il monitoraggio dei volontari.
- I volontari al termine del progetto avranno diritto a ricevere dagli Enti pubblici aderenti, un attestato certificante l'attività svolta e le competenze acquisite nel corso del servizio civile locale.

### Art. 1 Requisiti per la partecipazione

- Possono partecipare alla selezione tutti i giovani che possiedono i seguenti requisiti:
  - possedere un'età compresa tra i 18 anni compiuti e i 26 anni non compiuti;
  - essere residenti presso uno dei Comuni della Comunità Montana Bassa Valle di Susa e nel Comune di Buttigliera Alta, alla data di pubblicazione del Bando;
- Non possono presentare domanda i giovani che hanno in corso rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita, a qualunque titolo, con uno dei Comuni compresi nella Comunità Montana Bassa Valle di Susa o con il Comune di Buttigliera Alta.
- Costituiscono titolo preferenziale:
  - residenza nel Comune di attuazione del progetto;
  - possesso della patente b;



nel settore animazione giovanile:

- Esperienza nel campo dell'animazione con i giovani.
- Corso di studio attinente al campo dell'animazione.

nel settore dell' assistenza:

- Esperienza di volontariato e/o professionale nell'assistenza a soggetti deboli e svantaggiati.
- Corso di studi attinente al campo dell'assistenza.

### **Art. 2 Posti disponibili**

I posti disponibili sono complessivamente \_\_\_\_\_,

Comune di Avigliana:	2	(2 posti nel settore animazione giovanile)
Comune di Buttigliera Alta	2	(2 posti nel settore animazione giovanile)
Comune di Almese	2	(2 posti: 1 nel settore animazione giovanile ed 1 nel settore assistenza)
Comune di Condove	1	(1 posto: 1 nel settore assistenza)

### **Art. 2 bis**

Il numero dei volontari previsto all'art. 2 potrà variare nel corso dello svolgimento del servizio civile locale in funzione delle rinnovate esigenze del progetto, attraverso una ulteriore selezione dalla graduatoria ufficiale di cui all'art. 6 del presente Bando.

### **Art. 3 Durata e Sede**

Il Servizio civile locale ha una durata di 40 settimane da effettuarsi entro l'arco di 12 mesi.

L'inizio del servizio decorre dal \_\_\_\_\_ 2007, a seguito della conclusione delle procedure di selezione di cui al successivo articolo 6 e all'allegato 4.

Per chi subentra ad un posto lasciato vacante, la durata è ridotta al periodo che intercorre dalla data di avvio del progetto, fino al termine del progetto stesso.

Devono essere dedicate al progetto da un minimo di 12 ore settimanali ad un massimo di 20 ore a settimana, secondo le modalità e le indicazioni concordate attraverso il patto di servizio con il responsabile locale di progetto.

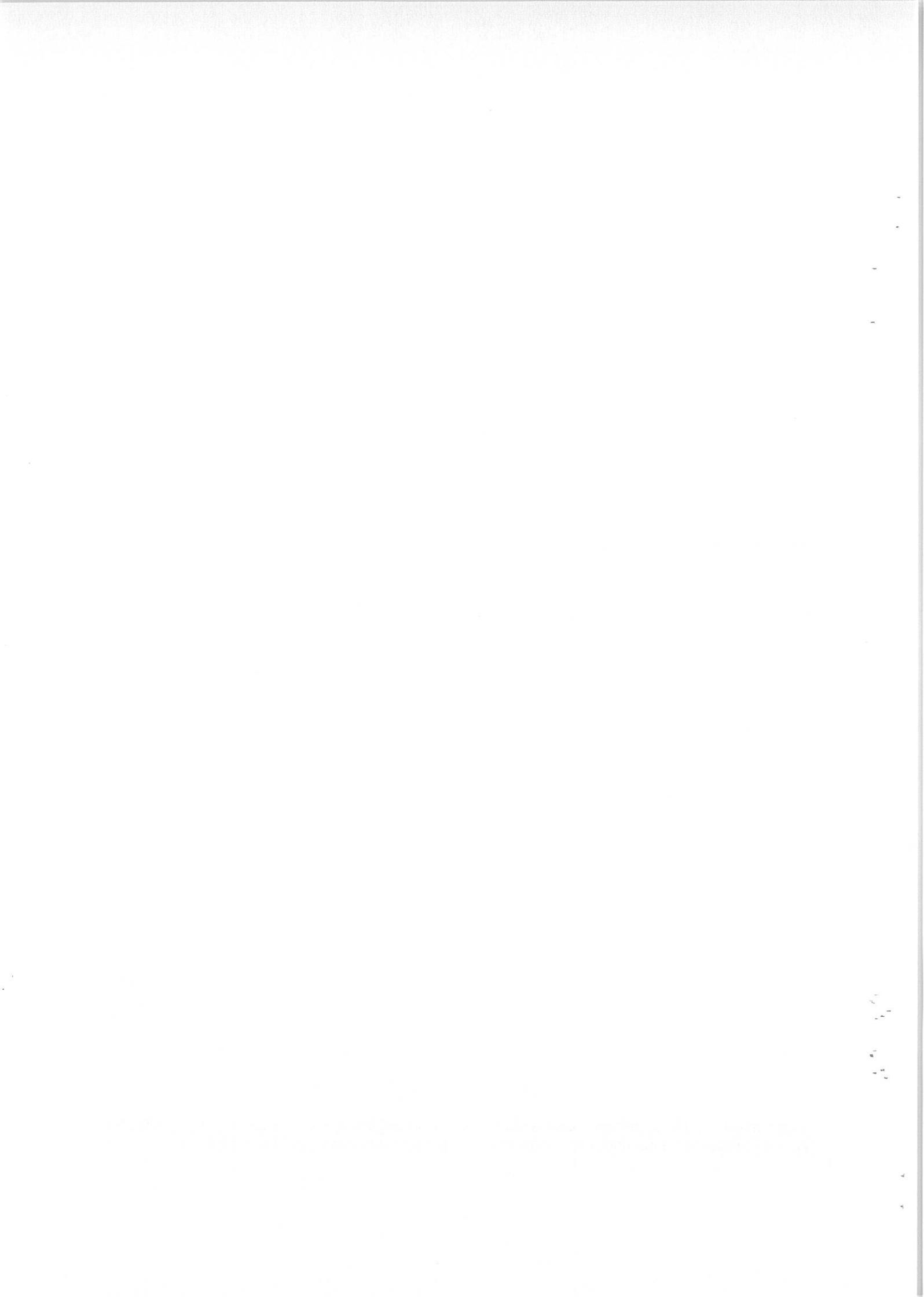
L'Ufficio comunale di riferimento dei giovani volontari è \_\_\_\_\_; le sedi operative sono dislocate nel territorio dei Comuni aderenti al Progetto, nelle aree di sperimentazione del progetto (allegato 1 al presente bando) quali ad esempio, scuole, luoghi di ritrovo dei giovani e delle famiglie, abitazioni di soggetti anziani o non autonomi ecc...

### **Art. 4 Contributo**

Ai volontari selezionati per il servizio civile locale del progetto "Giovani volontari per il territorio" sarà corrisposto un contributo a titolo di rimborso forfetario per finalità sociali e di volontariato che sarà riparametrato in funzione dell'impegno effettivamente svolto, sino ad un massimo di euro 288,00 mensili, corrispondenti a 20 ore settimanali effettivamente svolte per la realizzazione del progetto.

### **Art. 5 Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione - redatta sul modello dell'allegato 2) e corredata dalla dichiarazione di cui all'allegato 3) e dai documenti infra indicati - potrà essere consegnata a mano o con



Raccomandata A/R, a decorrere dal \_\_\_\_\_, entro e non oltre:  
le ore 12.00 del \_\_\_\_\_ 2007

La busta chiusa, contenente la domanda di partecipazione al bando, dovrà essere indirizzata a:  
COMUNE DI \_\_\_\_\_ – VIA \_\_\_\_\_  
e dovrà riportare la scritta: BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE SERVIZIO CIVILE LOCALE  
GIOVANILE progetto "Giovani Volontari per il territorio"

Le domande consegnate a mano ovvero inviate tramite raccomandata A/R oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione. Per entrambe le modalità di presentazione farà fede la data di arrivo o il timbro postale. In ogni caso non verranno accettate le domande, inviate tramite raccomandata, che pervengano per qualsiasi ragione oltre il \_\_\_\_\_.

Per partecipare al bando il candidato dovrà presentare in un'unica busta i seguenti documenti, debitamente compilati:

- domanda di partecipazione al servizio civile volontario – fac simile costituente allegato 2;
- Scheda relativa ai titoli e alle esperienze personali – fac simile costituente allegato 3;

dovrà inoltre allegare:

- Fotocopia di un documento d'identità (fronte e retro)
- Fotocopia del codice fiscale;
- Fotocopia del titolo di studio o sua autocertificazione;
- Ogni altra documentazione che si ritiene utile ai fini della selezione.

I fac-simile per la presentazione della domanda possono essere scaricati dal sito \_\_\_\_\_, o ritirati presso i Comuni di \_\_\_\_\_

#### **Art. 6 Procedure selettive**

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita, composta da \_\_\_\_\_.

Prima di procedere alla selezione, la Commissione accerterà la correttezza e completezza della documentazione presentata, provvederà all'inserimento dei dati dei partecipanti su supporto informatico, attribuendo ai singoli candidati i punteggi relativi al possesso di titoli ed alle esperienze pregresse secondo lo schema infra indicato.

#### **A) COLLOQUI**

Ai candidati ammessi alla selezione verrà data comunicazione scritta della data e del luogo dove si svolgeranno i colloqui. I candidati sono tenuti a rispettare data e orario assegnato per procedere ai colloqui di selezione, pena l'esclusione.

La selezione si svolgerà, indicativamente, nel periodo compreso tra il \_\_\_\_\_.

La commissione effettuerà un primo colloquio di gruppo, della durata di circa 1 ora: obiettivo principale di questo primo colloquio è di verificare la conoscenza, da parte dei candidati, delle caratteristiche e peculiarità del progetto SERVIZIO CIVILE LOCALE progetto "Giovani Volontari per il territorio". Al termine di tale colloquio ai candidati presenti verrà comunicato il calendario relativo ai successivi colloqui individuali. I colloqui individuali avranno una durata di circa 20 minuti. Al termine di ogni colloquio la Commissione procederà alla compilazione della relativa scheda di valutazione.

Obiettivi di questo secondo colloquio sono:

1. valutare le motivazioni alla base della scelta;
2. verificare la corrispondenza tra il candidato ed il profilo del volontario delineato dal progetto.



A seguito del colloquio individuale, la Commissione compilerà la scheda di valutazione attribuendo il relativo punteggio. Saranno dichiarati idonei esclusivamente i candidati a cui verrà attribuito, all'esito dei colloqui sopra citati, un punteggio superiore a 36/60.

#### B) TITOLI:

Successivamente, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli di studio, attestati professionali, precedenti esperienze e altre conoscenze unicamente dei candidati ritenuti idonei a seguito dei colloqui, attenendosi alle seguenti modalità:

1. Titolo di studio, attestati professionali e altre conoscenze: massimo 28 punti così ripartiti:
  - Titoli di studio: massimo 12 punti. La ripartizione dei punteggi avviene nel modo seguente:
  - Laurea (5 anni) 12 - 9
  - Diploma di laurea (3 anni) 10 - 7
  - Diploma 8 - 5
  - Qualifica professionale (3/4 anni) 6 - 3

In alternativa al conseguimento di tali titoli di studio, per ogni anno di scuola media superiore frequentato con esito positivo è attribuito 1 punto fino a un massimo di 4 punti.

- Attestati professionali: massimo 6 punti. La ripartizione dei punteggi avviene nel modo seguente: ATTESTATI PROFESSIONALI PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE A OGNI PARAMETRO
  - Attinenti al progetto 6 punti
  - Non attinenti al progetto 4 punti
- Altre conoscenze: potrà essere attribuito un punteggio massimo di 10 punti. ALTRE CONOSCENZE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE A OGNI PARAMETRO
  - Lingua straniera 4 punti
  - Conoscenze informatiche 4 punti
  - Altri saperi definiti nel profilo del candidato 2 punti
- Precedenti esperienze: massimo 10 punti. Dette esperienze dovranno essere indicate dal candidato nell'allegato 3.
- Residenza nel Comune di attuazione del progetto: 4 punti.
- Possesso della patente b: 2 punti.

Terminate le procedure selettive verrà compilata la graduatoria in centesimi suddivisa per genere, come previsto all'art. 2, dove saranno inclusi tutti i partecipanti ritenuti idonei, rispettando un ordine di punteggio decrescente; eventuali posti rimasti disponibili al termine della selezione suddivisa per genere potranno essere messi a disposizione dei candidati dell'altro sesso, dichiarati idonei ma non selezionati. Verrà inoltre redatto un apposito elenco dei candidati non idonei.

#### **Art. 7 Pubblicazione graduatorie**

Gli esiti della selezione saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito internet \_\_\_\_\_ nonché presso gli uffici comunali, sede della selezione.

I selezionati riceveranno una comunicazione scritta con i riferimenti necessari per l'avvio progetto: sede di assegnazione, data di inizio e fine servizio, condizioni economiche e assicurative, obblighi di servizio di cui al successivo art. 8.



#### **Art. 8 Obblighi inerenti allo svolgimento del progetto di servizio civile locale "Giovani volontari per il territorio"**

- I partecipanti alla selezione si impegnano, con la presentazione della candidatura, ad espletare il servizio per tutta la sua durata e a prestare il servizio in modo corretto e diligente, in base alle indicazioni presenti nel progetto **"Giovani volontari per il territorio"** e concordate attraverso il Patto di servizio con il tutor ed il responsabile locale del Comune di riferimento.
- Il volontario è in particolare tenuto al rispetto dell'orario concordato attraverso il "Patto di servizio" per lo svolgimento delle attività previste dal progetto nonché al rispetto delle condizioni riguardanti gli eventuali obblighi connessi al progetto.
- Il mancato rispetto del Patto di servizio controfirmato dal volontario e l'assenza prolungata o ripetuta dalle attività previste dal progetto senza giustificato motivo, prima della scadenza prevista, comporta la decadenza dal servizio civile locale nonché l'immediata cessazione del diritto a percepire il contributo di cui all'art. 4 del presente Bando. Dato il carattere volontaristico e l'assenza di qualsiasi forma di rapporto subordinato con gli Enti locali promotori del progetto di servizio civile locale "Giovani volontari per il territorio", non sono previsti permessi, congedi per maternità o congedi parentali.
- Le assenze per motivi di salute andranno documentate e non dovranno superare i 20 giorni totali; in caso contrario si procederà a sostituire il volontario facendo ricorso alla graduatoria di selezione di cui all'Art.6 del presente Bando.

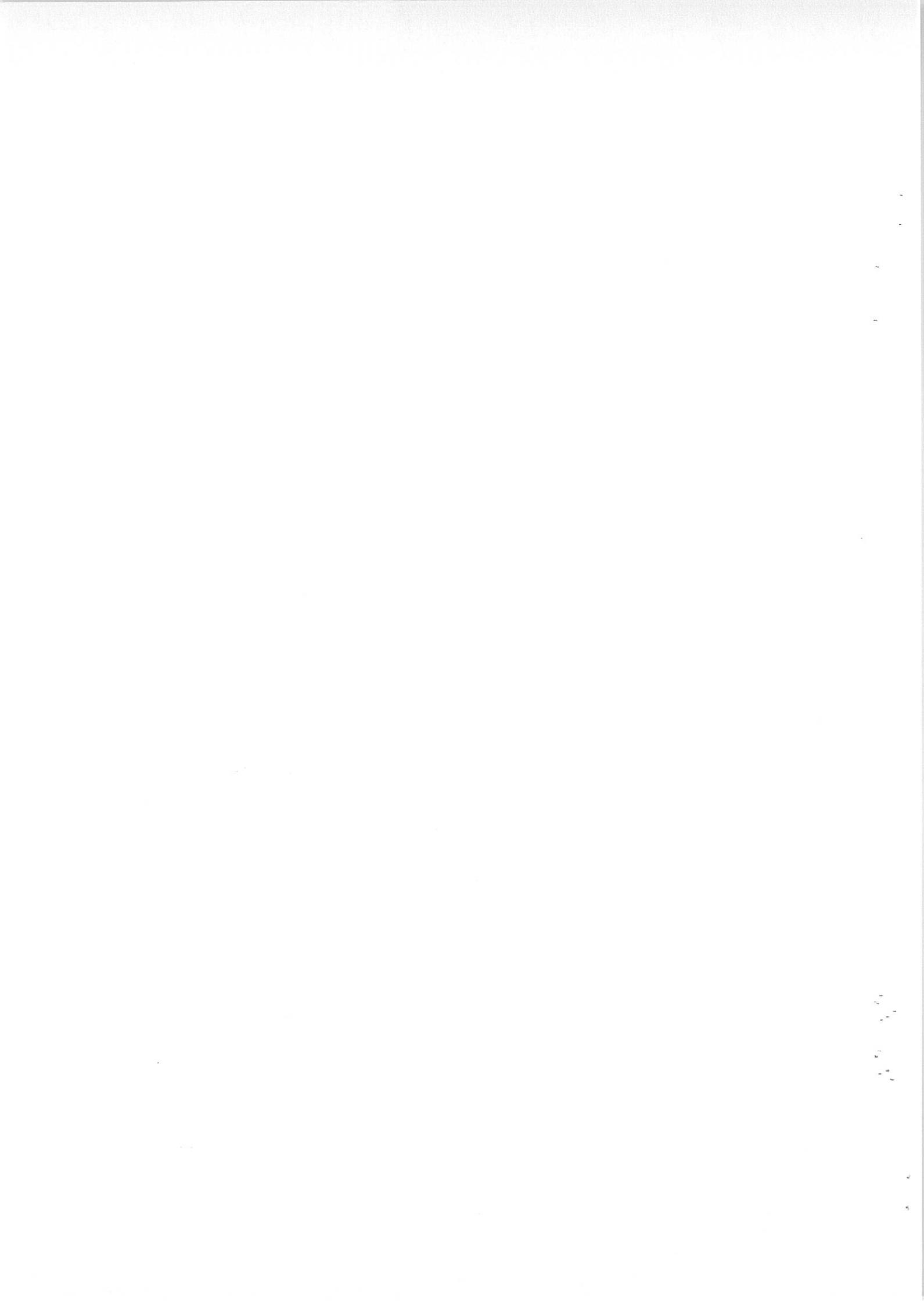
#### **Art. 9 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 i dati forniti dai partecipanti sono acquisiti dai Comuni di Avigliana, Almese, Buttigliera Alta, Condove per l'espletamento delle attività concorsuali e dell'eventuale conseguente instaurazione del rapporto di servizio. Tali dati saranno trattati per le finalità connesse alla gestione del rapporto stesso ed alla realizzazione del progetto e potranno, pertanto, essere comunicati a soggetti terzi che forniranno specifici servizi strumentali alle finalità del progetto. Il trattamento dei dati potrà avvenire anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione. Gli interessati godono dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

#### **Art. 10 Disposizioni finali**

- L'attestato di espletamento del servizio verrà rilasciato unicamente ai volontari che avranno espletato interamente il servizio stesso.
  - Le informazioni relative al bando e alle modalità di partecipazione possono essere richieste a:
-



(Allegato 1)

**SCHEDA PROGETTO SERVIZIO CIVILE LOCALE**  
**“GIOVANI VOLONTARI PER IL TERRITORIO”**  
**Settore assistenza anziani**

**ENTI proponenti**

1) *Ente proponenti il progetto:*

Comune di Almese e Condove

**CARATTERISTICHE PROGETTO**

2) *Titolo del progetto:*

“Giovani volontari per il territorio”

3) *Settore ed area di intervento del progetto*

**Assistenza Anziani**

4) *Descrizione del contesto territoriale e/o settoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili:*

Attraverso la realizzazione del progetto GIOVANI VOLONTARI PER IL TERRITORIO-area assistenza, i comuni promotori di Almese e Condove intendono proseguire e incrementare le occasioni di confronto e di coprogettazione di interventi in materia di Politiche Sociali già realizzate nel corso di questi anni.

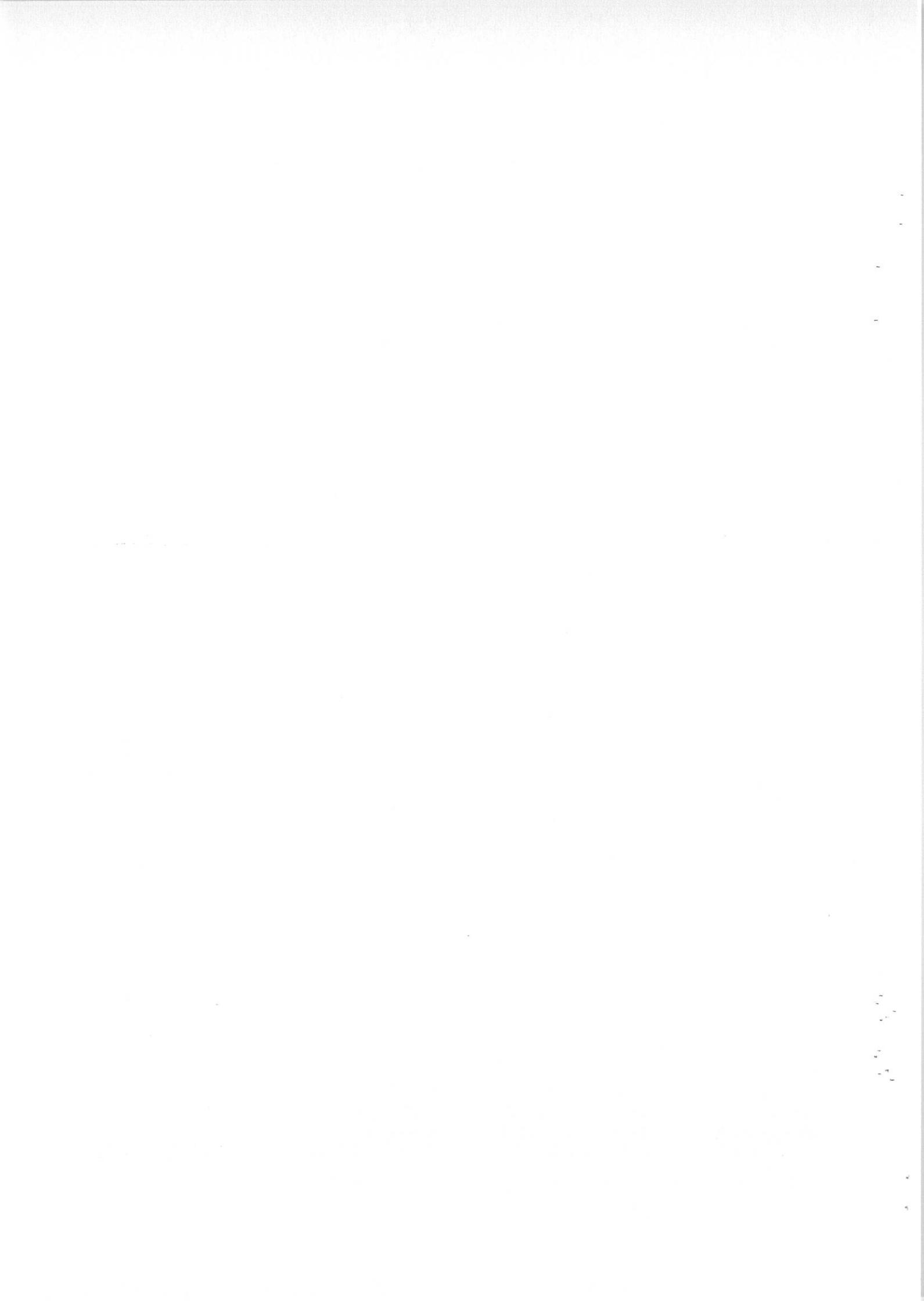
Parte degli oltre 5669 residenti di età superiore ai 65 anni sul territorio comunali in questione, oltre a vivere le “normali” problematiche legate al loro essere anziani (progressiva perdita di autonomia anche nella gestione delle attività quotidiane, situazioni di progressivo isolamento...), vivono tale condizione in una realtà territoriale particolarmente vasta e frazionata, nella quale risulta spesso complesso garantire “vicinanza” alle persone.

Nonostante tali dati di contesto, il territorio esprime comunque un ricco tessuto associativo e grazie anche alla positiva collaborazione del CONISA (Consorzio Intercomunale Servizi Assistenziali), le amministrazioni comunali hanno potuto nel corso di questi anni promuovere interventi ed iniziative finalizzate a coinvolgere e supportare la fascia d'età in questione. Purtroppo le difficoltà di spostamento di cui si accennava prima e la progressiva “stanchezza” (non solo fisica) della quale molti anziani sembrano vittime, hanno di fatto limitato l'adesione delle persone alle attività proposte.

Attraverso la realizzazione del progetto, le amministrazioni comunali intendono coinvolgere la popolazione anziana nella vita sociale del proprio territorio, senza trascurare le problematiche pratiche che questa fascia di persone vive quotidianamente ma provando a superare la logica del mero “assistenzialismo” restituendo cittadinanza e valore alle persone coinvolte dal progetto.

Dati quantitativi: residenti 65 anni ed oltre (dati ISTAT 2006)

Almese	1186	(515 maschi	671	femmine)
Avigliana	2198	(950 maschi	1248	femmine)
Condove	1120	(471 maschi	649	femmine)
Buttigliera Alta	1165	(520 maschi	645	femmine)



## 5) Obiettivi del progetto:

### Finalità

- Assistere la popolazione anziana del territorio, mettendo al centro la persona con i suoi bisogni e la sua storia.
- Promuovere occasioni di partecipazione per gli anziani alla vita sociale del territorio.

### Obiettivi specifici

- Attraverso il progetto GIOVANI VOLONTARI PER IL TERRITORIO-area assistenza, si prevede il raggiungimento dei seguenti obiettivi:
- Avviare un programma di monitoraggio della realtà degli anziani presenti sul territorio, favorendo l'instaurazione di rapporti personali tra i destinatari e gli operatori coinvolti.
- Offrire agli anziani con situazioni più problematiche, sostegno nel disbrigo di pratiche quotidiane, promuovendo però la logica dell'accompagnamento e non della delega.
- Organizzare eventi, iniziative ed attività (anche decentrate sul territorio) per coinvolgere la popolazione anziana.
- Favorire la conoscenza "diretta" da parte degli anziani delle realtà organizzate a loro rivolte, superando la stanchezza e la ritrosia che talvolta caratterizzano molti anziani.
- Sperimentare nuove modalità di coinvolgimento degli anziani (realizzazioni di filmati, gestione di incontri...) che prevedano l'attivazione di rapporti intergenerazionali.

## 6) Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento.

### Avvio al servizio

In occasione dell'entrata in servizio i volontari parteciperanno ad un incontro di accoglienza e benvenuto, alla presenza di rappresentanti istituzionali dell'Ente locale. Ad esso seguirà immediatamente il percorso di formazione generale, così come descritto in allegato. Quest'ultimo introduce e prepara i volontari al servizio civile nazionale inteso come opportunità di cittadinanza attiva, comunicando informazioni, concetti e metodologie utili ad orientarsi nell'esperienza di servizio e a leggerne il significato. In questa prima fase ciascun volontario entrerà in relazione con il proprio Tutor, che da subito si proporrà come persona di riferimento del giovane.

Successivamente il volontario entrerà in contatto con gli enti titolari del progetto, con il territorio di riferimento e con il progetto; sia attraverso il programma di formazione specifica di seguito dettagliato, sia attraverso il graduale inserimento dei volontari all'interno del servizio. Nel corso del primo mese di attività, il volontario e l'Operatore Locale dedicheranno spazi specifici di riflessione per la stesura del Patto di servizio, strumento attraverso il quale saranno indicate in dettaglio, nell'ambito degli obiettivi specifici del progetto, le singole attività svolte, mansioni, orario, calendario e quanto altro sarà ritenuto indispensabile ai fini della verifica del servizio svolto. Si pensa a questa modalità come ad uno strumento per favorire il coinvolgimento e la partecipazione attiva del giovane volontario nella costruzione di una "idea-progetto", in cui far emergere la propria soggettività, un percorso di autonomia e di assunzione (in prima persona) di responsabilità e impegni precisi.



### Svolgimento del servizio

Il volontario avviato al servizio, in stretta sinergia con gli operatori dei Servizi Sociali Comunali e con le realtà associative presenti sul territorio, collaborerà al monitoraggio della popolazione anziana residente nei diversi comuni, instaurando rapporti personali con i diversi soggetti contattati. Frutto di tale azione, che per il numero di persone coinvolte, si stima durerà parecchi mesi, sarà la compilazione di un database informatico riportante le casistiche riportate.

Contemporaneamente il giovane in servizio:

- accompagnerà alcuni anziani individuati dai Servizi Sociali nel disbrigo di alcune faccende quotidiane (pagamento bollette...);
- parteciperà attivamente alla programmazione e gestione di eventi ed iniziative di tempo libero finalizzate a promuovere la partecipazione degli anziani alla vita del territorio;
- collaborerà nella promozione gli anziani delle attività e delle risorse presenti sul territorio, producendo materiale informativo e curando la sua distribuzione.

Infine i volontari, sotto la supervisione degli Operatori Locali, sperimenteranno nel corso dell'anno l'attivazione di microprogetti finalizzati a ridare centralità alle storie ed alle esperienze degli anziani mettendoli in relazione con le altre generazioni. Le modalità attraverso le quali conseguire tali obiettivi (organizzazione di incontri con gruppi classe, realizzazione di filmati, raccolta di poesie e racconti...), al fine di favorire una piena assunzione del progetto da parte dei volontari, saranno concordati con questi ultimi anche in funzione delle loro competenze ed interessi.

### Conclusione del servizio

Nel corso dell'ultimo mese di servizio, i volontari, con l'aiuto e la collaborazione dell'Operatore Locale e del tutor, saranno chiamati a rileggere la propria esperienza, raccogliendo dati e materiali documentali di quanto realizzato nell'ambito del progetto. I giovani riassumeranno quindi il proprio vissuto (realizzazioni, difficoltà, proposte di miglioramento), partecipando alla realizzazione del "Quaderno di Servizio", con l'obiettivo di presentare ai giovani ed al territorio l'esperienza fatta ed i risultati conseguiti dal progetto.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

2 volontari

Suddivisione per sede:

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48: 1 volontario.

Condove, Piazza Martiri della Libertà, 7: 1 volontario.

7) *posti con vitto e alloggio:*

- nessuno

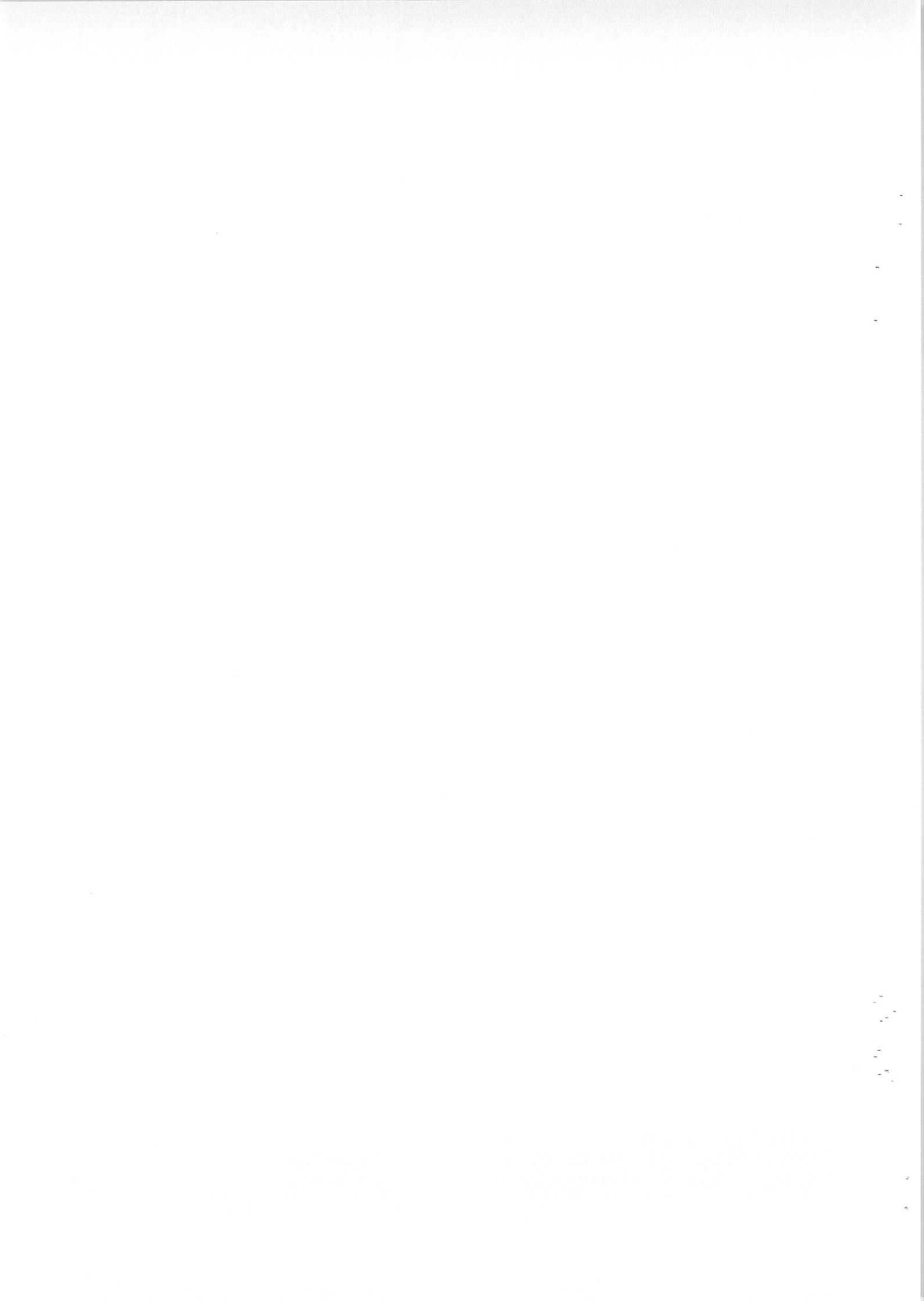
8) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

2 volontari

Suddivisione per sede:

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48: 1 volontario.

Condove, Piazza Martiri della Libertà, 7: 1 volontario.



9) Numero posti con solo vitto:

- nessuno

10) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

Monte ore annuo di 800 ore, con un minimo di 12 ore settimanali.

11) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

In occasione di particolari iniziative, disponibilità a svolgere il servizio in orario serale e/o festivo

## CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

12) Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48:  
Condove, Piazza Martiri della Libertà, 7

### Requisiti obbligatori

- Possono partecipare alla selezione tutti i giovani che possiedono i seguenti requisiti:
  - possedere un'età compresa tra i 18 anni compiuti e i 26 anni non compiuti;
  - essere residenti presso uno dei Comuni della Comunità Montana Bassa Valle di Susa e nel Comune di Buttigliera Alta, alla data di pubblicazione del Bando;
- Non possono presentare domanda i giovani che hanno in corso rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita, a qualunque titolo, con uno dei Comuni compresi nella Comunità Montana Bassa Valle di Susa o con il Comune di Buttigliera Alta.

### Requisiti preferenziali valutati in fase di selezione

- Costituiscono titolo preferenziale:
  - residenza nel Comune di attuazione del progetto;
  - possesso della patente b;

nel settore dell'assistenza:

- Esperienza di volontariato e/o professionale nell'assistenza a soggetti deboli svantaggiati.
- Corso di studi attinente al campo dell'assistenza.

13) Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:

- Attrezzature a disposizione dei Comuni (PC con connessione internet, stampanti, impianti audiovideo...)
- Telefono e fax
- Auto di servizio dei comuni
- Quaderno di Servizio Civile



## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

14) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Al termine del servizio l'Ente rilascerà un proprio Attestato certificante le competenze acquisite durante il servizio dal volontario. L'attestazione di quanto appreso si baserà sulla valutazione data dall'Operatore Locale di Progetto del servizio svolto dal giovane.

### **Formazione generale dei volontari**

15) *Contenuti della formazione:*

La formazione generale consiste in un percorso comune a tutti i giovani avviati al servizio civile con lo stesso bando e ha come obiettivo generale l'elaborazione e la contestualizzazione sia del significato dell'esperienza di servizio civile volontario locale sia dell'identità civile del volontario, in relazione ai principi normativi e ai progetti da realizzare. Il percorso formativo prevede la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

1. Obiettivi e finalità del progetto "Giovani volontari per il territorio"
2. Introduzione al Servizio Civile Nazionale Volontario: contesto normativo (Costituzione della Repubblica Italiana; Legge n.64/2001; La Carta d'impegno etico) e i principi di riferimento e breve panoramica sulla storia del servizio civile e dell'obiezione di coscienza e su altre esperienze di servizio civile locale in Italia.
3. Struttura e funzionamento dell'esperienza. Informazioni pratiche di gestione del progetto.
4. Il funzionamento dell'Ente locale che accoglie i volontari.
5. Il progetto di Servizio Civile. Il nucleo dell'esperienza: analisi del proprio progetto di servizio civile, individuazione degli elementi caratterizzanti un orientamento progettuale.
6. Le competenze del volontario. Lettura e analisi dei saperi del volontario in relazione al progetto di servizio civile da realizzarsi.

16) *Durata:*

Le ore di formazione generale complessivamente realizzate sono 20

### **Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari**

17) *Sede di realizzazione:*

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48  
Avigliana, Piazza Conte Rosso, 7  
Buttigliera Alta, via Reano 3  
Condove, Piazza Martiri della Libertà, 7

18) *Modalità di attuazione:*

La formazione specifica sarà attuata secondo le seguenti modalità:

- a) in proprio, presso l'ente con formatori dell'ente;
- c) affidata ad altri soggetti terzi;



19) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

Il percorso di formazione si articola in 2 diverse tipologie d'intervento:

- Incontri d'aula comuni del gruppo dei volontari durante i quali saranno utilizzate lezioni frontali del docente, attività di *problem-solving*, attività di simulazione, visione di filmati e proiezioni...
- Incontri specifici per i diversi territori coinvolti comprendenti visite guidate alle strutture ed al territorio di riferimento, attività di affiancamento, incontri d'equipe, tecniche di animazione

20) *Contenuti della formazione:*

Il percorso prevede la realizzazione di 2 diversi moduli formativi:

I DESTINATARI DELL'INTERVENTO

- Le problematiche degli anziani
- Modalità di relazione

LA REALTA' LOCALE

- Le iniziative promosse dal territori
- Le associazioni e le realtà organizzate del territorio
- I Servizi Sociali

21) *Durata:*

La durata dei singoli moduli formativi è la seguente:

I DESTINATARI DELL'INTERVENTO: 10 ore

LA REALTA' LOCALE: 10 ore

Totale ore di formazione specifica: 20 ore



(Allegato 1)

**SCHEDA PROGETTO SERVIZIO CIVILE LOCALE**  
**“GIOVANI VOLONTARI PER IL TERRITORIO”**  
**Settore animazione**

**ENTI proponenti**

1) *Ente proponenti il progetto:*

Comune di Almese, Avigliana, Buttigliera Alta

**CARATTERISTICHE PROGETTO**

2) *Titolo del progetto:*

“Giovani volontari per il territorio”

3) *Settore ed area di intervento del progetto*

**Animazione**

4) *Descrizione del contesto territoriale e/o settoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili:*

Il progetto **“GIOVANI VOLONTARI PER IL TERRITORIO”** è stato promosso dai Comuni di Almese, Avigliana, Buttigliera Alta, Rubiana e Villardora, piccoli comuni della Bassa Val di Susa situati ad una trentina di chilometri dalla Città di Torino.

Il territorio coinvolto ha una superficie complessiva di circa 85 km/q, nel quale risiedono 28937 persone .

Popolazione residente al 1  
Gennaio 2006 per età e sesso  
Comune: Buttigliera alta

Eta'	M	F	M+F
15	29	26	55
16	44	26	70
17	40	25	65
18	34	23	57
19	37	26	63
20	30	29	59
21	35	20	55
22	34	24	58
23	26	30	56
24	36	26	62
25	24	44	68
26	43	34	77
<b>TOTALE</b>	<b>412</b>	<b>333</b>	<b>745</b>

Popolazione residente al 1  
Gennaio 2006 per età, sesso e  
stato civile  
Comune: Almese

Eta'	M	F	M+F
15	40	24	64
16	21	22	43
17	20	23	43
18	23	25	48
19	27	16	43
20	23	20	43
21	26	38	64
22	26	28	54
23	30	26	56
24	23	29	52
25	32	20	52
26	31	29	60
<b>TOTALE</b>	<b>322</b>	<b>300</b>	<b>622</b>

Popolazione residente al 1  
Gennaio 2006 per età, sesso e  
stato civile  
Comune: Avigliana

Eta'	M	F	M+F
15	62	52	114
16	50	54	104
17	61	58	119
18	61	47	108
19	47	40	87
20	59	57	116
21	50	43	93
22	56	75	131
23	51	66	117
24	59	55	114
25	59	60	119
26	68	58	126
<b>TOTALE</b>	<b>683</b>	<b>665</b>	<b>1348</b>

I giovani residenti sul territorio fra i 15 ed i 26 anni sono 3195 mentre la dimensione relativamente piccola dei Comuni e l'ampio territorio coinvolto dal progetto, non consente alle amministrazioni locali di pensare e progettare in autonomia interventi ed azioni rivolte



a questo specifico *target* di destinatari. Non tutti i comuni, ad esempio, dispongono di strutture rivolte specificamente ai giovani: quali Centro di aggregazione e InformaGiovani. Tale dato di fatto, insieme ad una precisa linea d'indirizzo promossa dalle amministrazioni comunali, ha permesso la sperimentazione di una serie di progettualità di vasta area tra i diversi enti coinvolti dal progetto, che hanno avviato una serie di iniziative "con e per i giovani" superando la logica inadeguata delle dinamiche locali. In generale i giovani del territorio hanno occasione di incontrarsi all'interno del contesto scolastico, successivamente nel passaggio alle scuole superiori le occasioni diminuiscono anche a causa della dispersione territoriale dei comuni e delle numerose frazioni e borgate che caratterizzano il territorio. I luoghi di aggregazione per i giovani sono spesso luoghi informali e quasi mai offrono occasioni di sostegno allo sviluppo delle potenzialità creative e sociali dei giovani. La partecipazione attiva alla vita della comunità locale è percepita dagli adulti come insufficiente.

#### 5) *Obiettivi del progetto:*

##### **Finalità**

- Promuovere spazi ed occasioni di incontro e confronto per i giovani per creare nuova affezione al territorio di residenza
- Programmare in modo coordinato tra i diversi comuni azioni di animazione giovanile che intercettino e coinvolgano ragazzi già abituati alla mobilità sul territorio

##### **Obiettivi specifici**

- Favorire la conoscenza da parte dei giovani residenti delle opportunità / iniziative presenti sul territorio
- Attivare ed implementare, in collaborazione con le realtà organizzate presenti, le attività e le azioni promosse nei diversi comuni rivolte ai ragazzi
- Coinvolgere in modo attivo e partecipe giovani del territorio nella gestione / programmazione delle attività
- Programmare in modo coordinato le azioni di Politiche Giovanili realizzate dai 5 comuni

8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo le modalità di impiego delle risorse umane con particolare riferimento al ruolo dei volontari in servizio civile:*

##### **Avvio al servizio**

In occasione dell'entrata in servizio i volontari parteciperanno ad un incontro di accoglienza e benvenuto, alla presenza di rappresentanti istituzionali del Comune promotore; ad esso seguirà immediatamente il percorso di formazione generale, così come descritto in allegato. Quest'ultimo introduce e prepara i volontari al servizio civile inteso come opportunità di cittadinanza attiva, comunicando informazioni, concetti e metodologie utili ad orientarsi nell'esperienza di servizio e a leggerne il significato. In questa prima fase ciascun volontario entrerà in relazione con il proprio Tutor, che da subito si proporrà come persona di riferimento del giovane.

Successivamente il volontario entrerà in contatto con gli enti titolari del progetto, con il territorio di riferimento e con il progetto; sia attraverso il programma di formazione specifica di seguito dettagliato, sia attraverso il graduale inserimento dei volontari all'interno del servizio.

Nel corso del primo mese di attività, il volontario e l'Operatore Locale dedicheranno spazi



specifici di riflessione per la stesura del Patto di servizio, strumento attraverso il quale saranno indicate in dettaglio, nell'ambito degli obiettivi specifici del progetto, le singole attività svolte, mansioni, orario, calendario e quant'altro sarà ritenuto indispensabile ai fini della verifica del servizio svolto. Si pensa a questa modalità come ad uno strumento per favorire il coinvolgimento e la partecipazione attiva del giovane volontario nella costruzione di una "idea-progetto", in cui far emergere la propria soggettività, un percorso di autonomia e di assunzione (in prima persona) di responsabilità e impegni precisi.

### **Svolgimento del servizio**

I volontari entreranno a far parte delle diverse equipe di lavoro che nei 5 comuni coinvolti programmano e gestiscono le Politiche Giovanili e delle quali fanno parte: i funzionari / responsabili dei diversi Uffici Giovani, gli educatori / animatori di cooperative responsabili della gestione di parte delle iniziative promosse, i referenti delle associazioni e delle realtà locali attive sul territorio.

(Allegato 1)

I componenti di tali gruppi di lavoro, si attiveranno quindi a vario titolo nella realizzazione delle seguenti azioni:

A livello locale:

- promozione delle attività e delle risorse presenti sul territorio, favorendo la partecipazione alle diverse iniziative dei giovani residenti
- realizzazione di attività e laboratori creativi (laddove presenti presso i locali dei centri giovani) favorendo una programmazione che tenga in considerazione l'offerta una pluralità di proposte non solo a livello locale ma anche sovracomunale
- programmazione e realizzazione di eventi di richiamo (concerti, feste di piazza...) rivolte in particolare ad un target giovanile

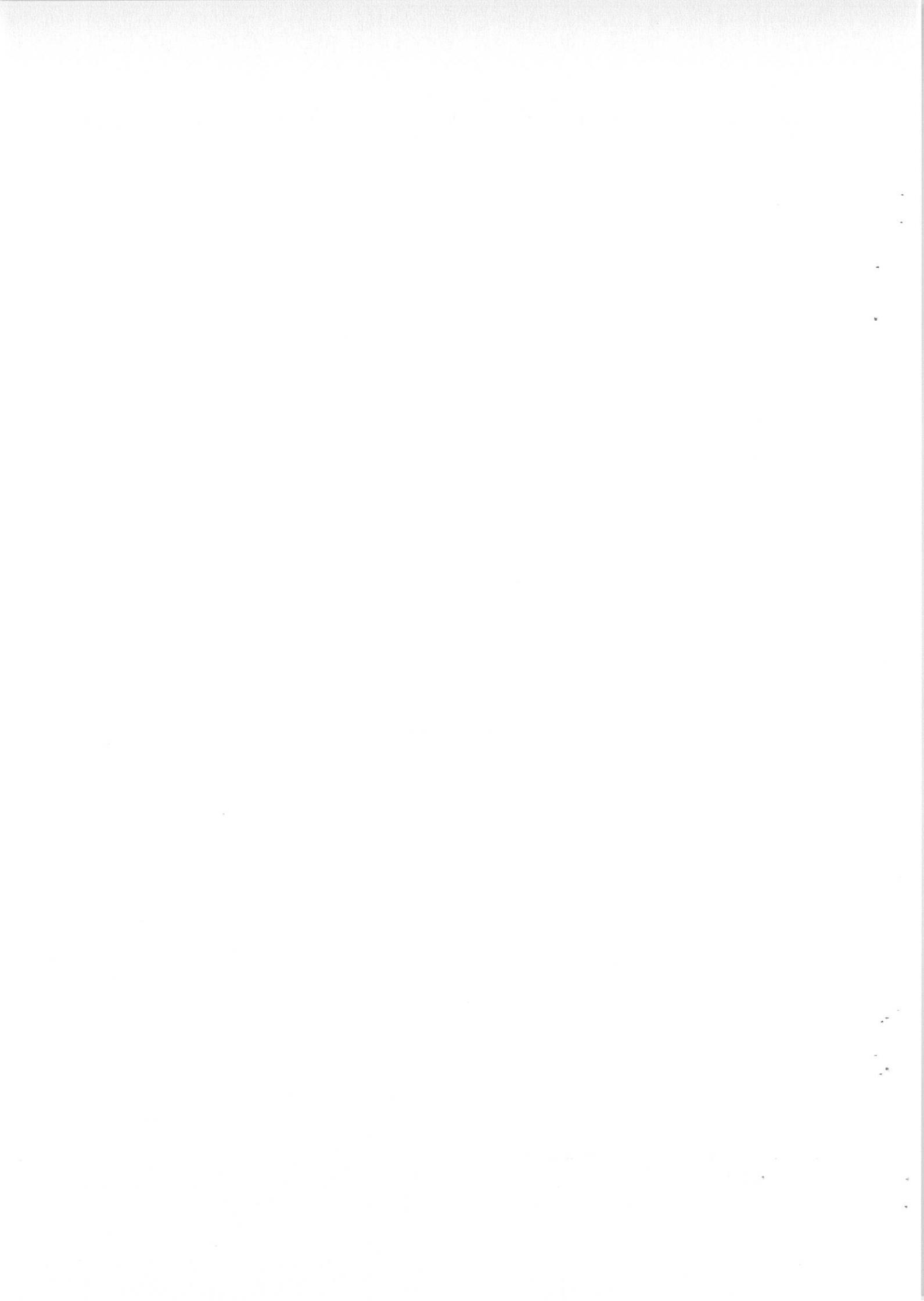
In particolare i volontari del Servizio Civile collaboreranno all'attuazione di tali azioni attraverso:

- il supporto agli operatori dei centri giovani e/o delle realtà associative presenti sul territorio nella gestione ordinaria delle attività rivolte ai minori del territorio (laboratori, corsi, aperture de centri d'incontro, feste...)
- la raccolta, preparazione e diffusione, in collaborazione con il personale (Operatore Locale) dell'ente promotore, di materiale promozionale delle diverse iniziative
- la collaborazione con il personale (Operatore Locale) dell'ente promotore nella gestione delle attività di segreteria necessarie all'attuazione del progetto (creazione di indirizzari, aggiornamento del sito internet comunale...)

A livello territoriale

- Organizzazione e gestione sul territorio coinvolto dal progetto (sotto la supervisione di personale specializzato) di una ricerca – azione su "Mobilità territoriale e protagonismo giovanile", durante la quale sperimentare e valutare nuove forme di coinvolgimento dei giovani a partire da una dimensione territoriale sovra-comunale

Nell'ambito di tale programma, i volontari (debitamente formati), oltre a costituire insieme al personale responsabile dell'intervento il "braccio operativo" del progetto, saranno attivamente coinvolti nella fase di monitoraggio e valutazione delle iniziative



## Conclusione del servizio

Nel corso dell'ultimo mese di servizio, i volontari, con l'aiuto e la collaborazione dell'Operatore Locale e del tutor, saranno chiamati a rileggere la propria esperienza, raccogliendo dati e materiali documentali di quanto realizzato nell'ambito del progetto. I giovani riassumeranno quindi il proprio vissuto (realizzazioni, difficoltà, proposte di miglioramento), partecipando alla realizzazione del "Quaderno di Servizio", con l'obiettivo di presentare ai giovani ed al territorio l'esperienza fatta ed i risultati conseguiti dal progetto.

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

5 volontari

Suddivisione per sede:

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48: 1 volontario

Avigliana, piazza Conte Rosso, 7: 2 volontari

Buttigliera Alta, via Reano, 3: 2 volontari

7) *posti con vitto e alloggio:*

- nessuno

8) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

7 volontari

Suddivisione per sede:

Avigliana, piazza Conte Rosso, 7: 2 volontari

Buttigliera Alta, via Reano, 3: 2 volontari

9) *Numero posti con solo vitto:*

- nessuno

10) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

Monte ore annuo di 800 ore, con un minimo di 12 ore settimanali.

11) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

5

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

In occasione di particolari iniziative, disponibilità a svolgere il servizio in orario serale e/o festivo

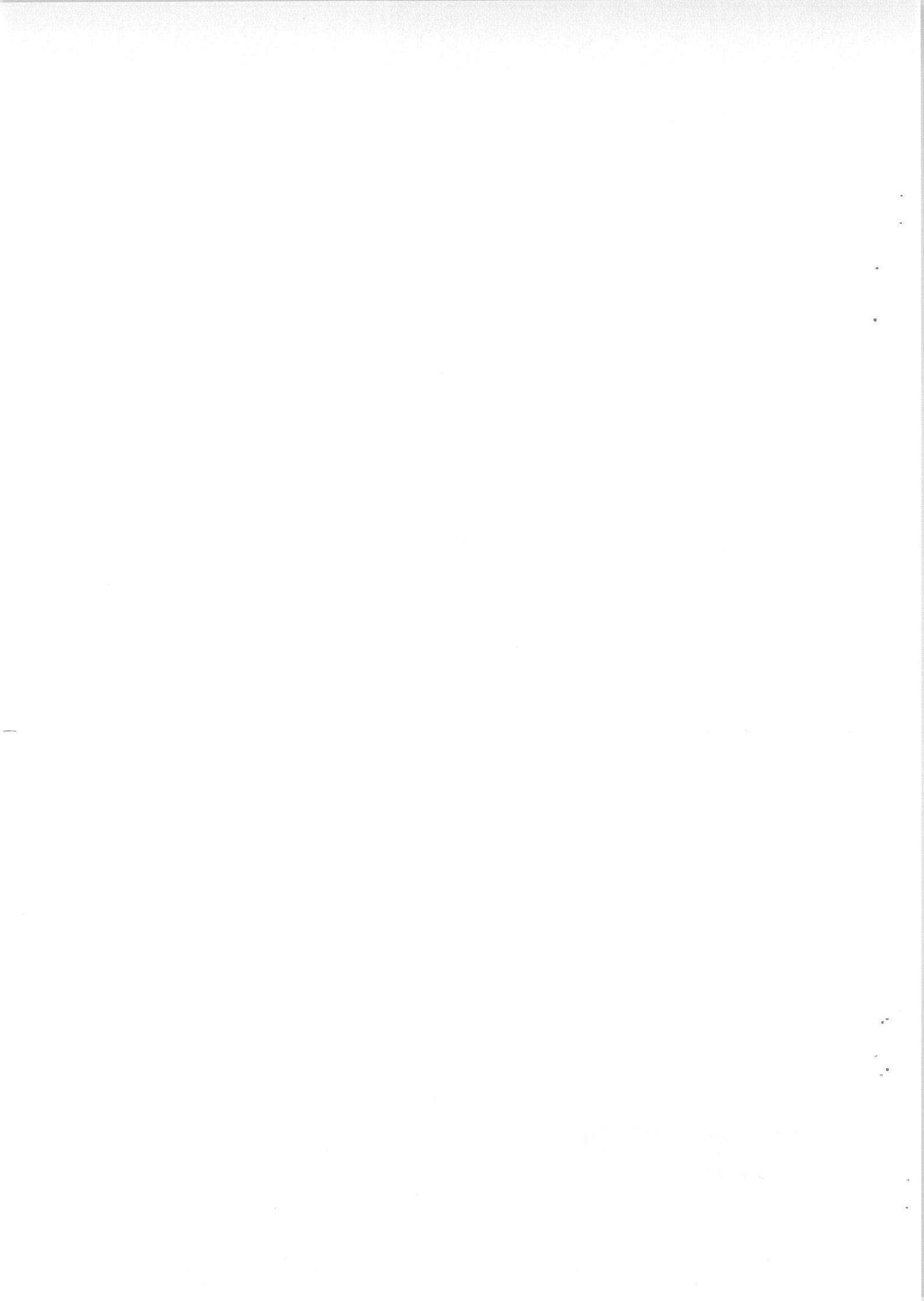
## CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

12) *Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:*

Avigliana, piazza Conte Rosso, 7

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48:

Buttigliera Alta, via Reano, 3



### Requisiti obbligatori

- Possono partecipare alla selezione tutti i giovani che possiedono i seguenti requisiti:
  - possedere un'età compresa tra i 18 anni compiuti e i 26 anni non compiuti;
  - essere residenti presso uno dei Comuni della Comunità Montana Bassa Valle di Susa e nel Comune di Buttigliera Alta, alla data di pubblicazione del Bando;
- Non possono presentare domanda i giovani che hanno in corso rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita, a qualunque titolo, con uno dei Comuni compresi nella Comunità Montana Bassa Valle di Susa o con il Comune di Buttigliera Alta.

### Requisiti preferenziali valutati in fase di selezione

- Costituiscono titolo preferenziale:
  - residenza nel Comune di attuazione del progetto;
  - possesso della patente b;

#### nel settore animazione giovanile:

- Esperienza nel campo dell'animazione con i giovani.
- Corso di studio attinente al campo dell'animazione.

#### *13) Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

- Attrezzature a disposizione dei Comuni (PC con connessione internet, stampanti, impianti audiovideo...)
- Telefono e fax
- Auto di servizio dei comuni
- Quaderno di Servizio Civile

## CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI

#### *14) Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Al termine del servizio l'Ente rilascerà un proprio Attestato certificante le competenze acquisite durante il servizio dal volontario. L'attestazione di quanto appreso si baserà sulla valutazione data dall'Operatore Locale di Progetto del servizio svolto dal giovane.

### Formazione generale dei volontari

#### *15) Contenuti della formazione:*



La formazione generale consiste in un percorso comune a tutti i giovani avviati al servizio civile con lo stesso bando e ha come obiettivo generale l'elaborazione e la contestualizzazione sia del significato dell'esperienza di servizio civile volontario locale sia dell'identità civile del volontario, in relazione ai principi normativi e ai progetti da realizzare. Il percorso formativo prevede la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

1. Obiettivi e finalità del progetto "Giovani volontari per il territorio"
2. Introduzione al Servizio Civile Nazionale Volontario: contesto normativo (Costituzione della Repubblica Italiana; Legge n.64/2001; La Carta d'impegno etico) e i principi di riferimento e breve panoramica sulla storia del servizio civile e dell'obiezione di coscienza e su altre esperienze di servizio civile locale in Italia.
3. Struttura e funzionamento dell'esperienza. Informazioni pratiche di gestione del progetto.
4. Il funzionamento dell'Ente locale che accoglie i volontari.
5. Il progetto di Servizio Civile. Il nucleo dell'esperienza: analisi del proprio progetto di servizio civile, individuazione degli elementi caratterizzanti un orientamento progettuale.
6. Le competenze del volontario. Lettura e analisi dei saperi del volontario in relazione al progetto di servizio civile da realizzarsi.

*16) Durata:*

Le ore di formazione generale complessivamente realizzate sono 20

**Formazione specifica (relativa al singolo progetto) dei volontari**

*17) Sede di realizzazione:*

Almese, Piazza Martiri della Libertà, 48  
Avigliana, Piazza Conte Rosso, 7  
Buttigliera Alta, via Reano 3  
Condove, Piazza Martiri della Libertà, 7

*18) Modalità di attuazione:*

La formazione specifica sarà attuata secondo le seguenti modalità:

- a) in proprio, presso l'ente con formatori dell'ente;
- c) affidata ad altri soggetti terzi;

*19) Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

Il percorso di formazione si articola in 2 diverse tipologie d'intervento:

- Incontri d'aula comuni del gruppo dei volontari durante i quali saranno utilizzate lezioni frontali del docente, attività di problem-solving, attività di simulazione, visione di filmati e proiezioni...
- Incontri specifici per i diversi territori coinvolti comprendenti visite guidate alle strutture ed al territorio di riferimento, attività di affiancamento, incontri d'equipe, tecniche di animazione

*20) Contenuti della formazione:*



Il percorso prevede la realizzazione di 2 diversi moduli formativi:

#### I GIOVANI E LA PARTECIPAZIONE

- Giovani oggi: una cornice di riferimento
- Protagonismo giovanile e promozione della cittadinanza attiva
- Il monitoraggio e la valutazione dei progetti

#### LA REALTA' LOCALE

- I progetti giovani e le iniziative locali
- Le associazioni e le realtà organizzate del territorio
- Elementi di programmazione e organizzazione di eventi / iniziative

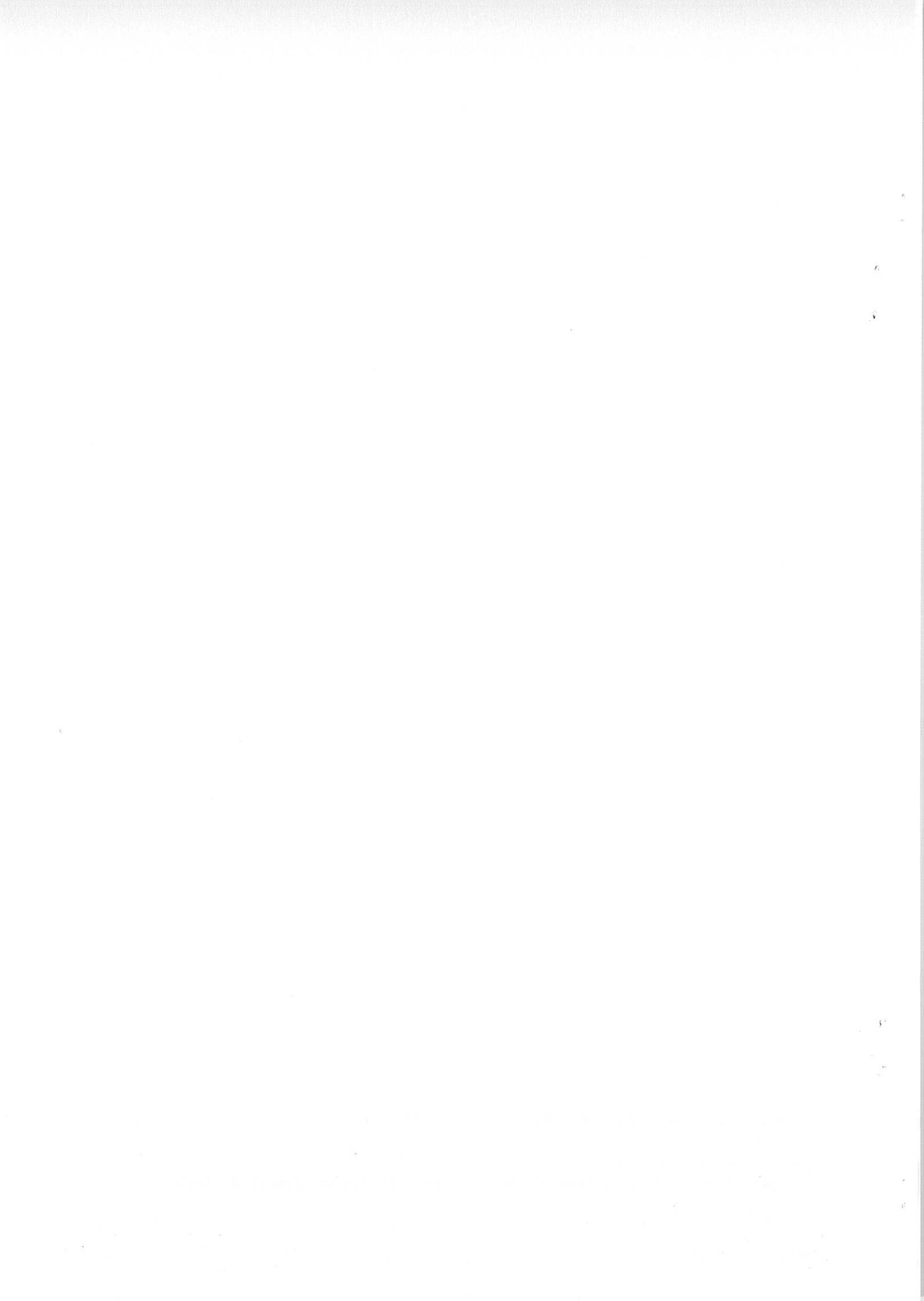
#### *21)Durata:*

La durata dei singoli moduli formativi è la seguente:

I GIOVANI E LA PARTECIPAZIONE: 10 ore

LA REALTA' LOCALE: 10 ore

Totale ore di formazione specifica: 20 ore



**DICHIARA INOLTRE**  
(cancellare la dizione che non interessa)

- di essere disponibile / di non essere disponibile, qualora in seguito alle selezioni effettuate risulti idoneo non selezionato ad essere assegnato al progetto di servizio civile prescelto anche in posti resi disponibili successivamente al termine delle procedure selettive, a seguito di rinuncia o impedimento da parte dei volontari già avviati al servizio;
- di essere disponibile / di non essere disponibile, qualora in seguito alle selezioni effettuate risulti idoneo non selezionato, ad essere assegnato a qualsiasi altro progetto di servizio civile contenuto nel presente bando presentato dalla stesso ente che abbia, al termine delle procedure selettive, posti disponibili o che si siano resi successivamente disponibili al termine delle procedure selettive, a seguito di rinuncia o impedimento da parte dei volontari già avviati al servizio;
- di aver preso visione del progetto indicato nella domanda e di essere in possesso dei requisiti richiesti dall'ente per l'assegnazione di volontari nel progetto stesso;
- di essere residente / di non essere residente nel luogo di realizzazione del progetto;
- di provvedere autonomamente alle spese relative al viaggio per il raggiungimento della sede di realizzazione del progetto (dichiarazione da rendere nel solo caso in cui l'interessato non sia residente nel luogo di realizzazione del progetto).

**DICHIARA ALTRESI'**

*Sotto la propria responsabilità:*

- che le dichiarazioni contenute nella scheda di cui all' "Allegato 3" sono rispondenti al vero;
- di non avere in corso con l'ente che realizza il progetto rapporti di lavoro o di collaborazione retribuita a qualunque titolo, ovvero di non avere avuto tali rapporti nell'anno precedente.

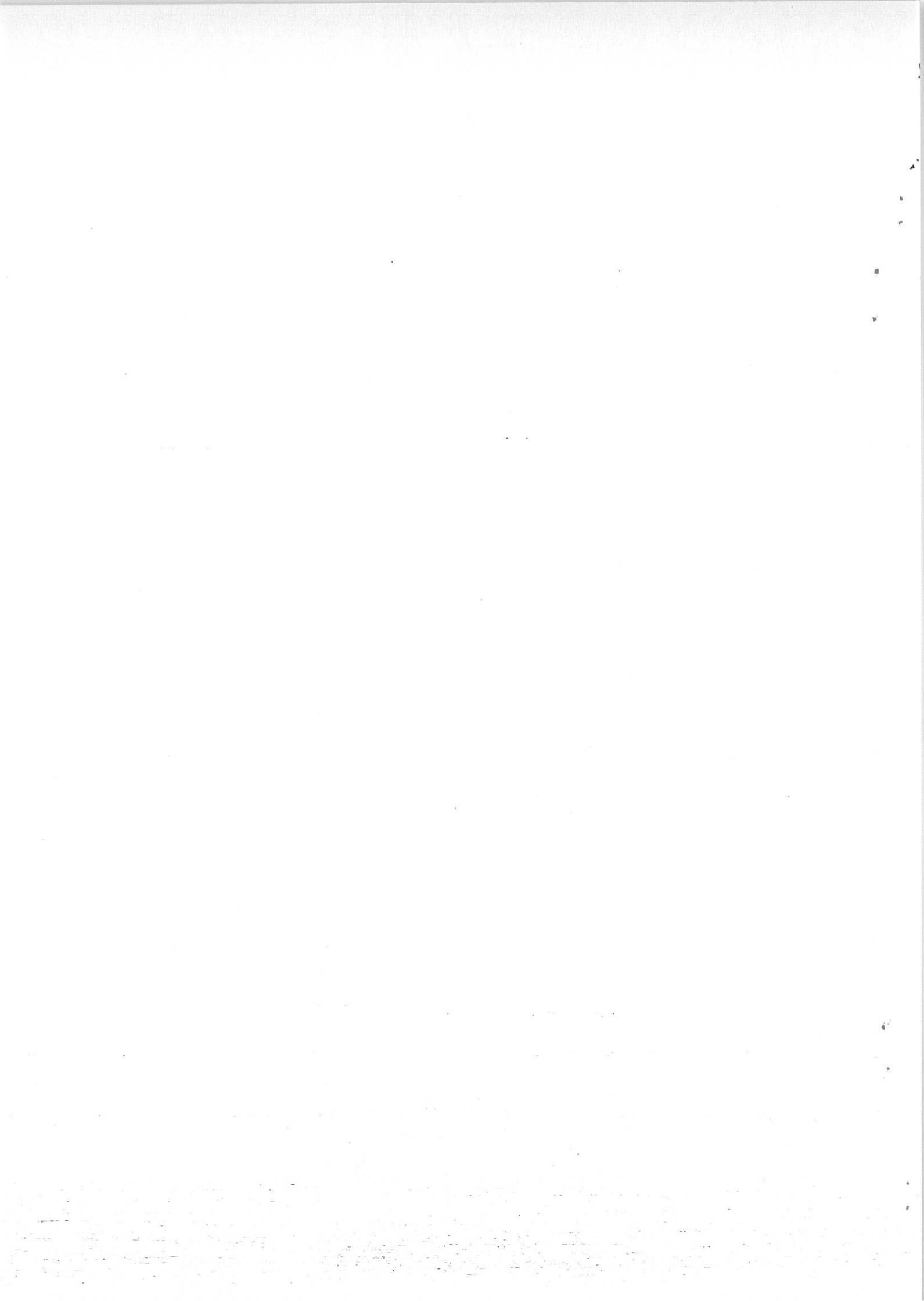
Autorizzo la trattazione dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Data .....

Firma .....

RECAPITO CUI SI INTENDE RICEVERE COMUNICAZIONI  
(solo se diverso da quello indicato sopra)

Comune ..... Prov. .... Cap. ....  
Via ..... N. ....  
Tel..... e-mail .....



COPIA ALBO:  Atti       \_\_\_\_\_

SEGRETERIA

CULTURA

VIGILI

LLPP

UTC

RAG

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto.*

IL VICE SINDACO  
F.to REVIGLIO Arnaldo

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. MIRABILE Emanuele

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 12 NOV. 2007 al n. 1704 del Registro Pubblicazioni, così come prescritto dall'art. 124, c.1, del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.

Avigliana, li

12 NOV. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. MIRABILE Emanuele

---

---

Per copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Avigliana, li

12 NOV. 2007



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. MIRABILE Emanuele

---

---

Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- viene affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 gg. consecutivi dal 12 NOV. 2007 come prescritto dall'art.124, c.1, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 senza reclami;
- è stata comunicata in elenco in data 12 NOV. 2007 il 1° giorno di pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 (il relativo testo deliberativo è stato messo a disposizione presso la sede Comunale - Uff. Segreteria);
- è divenuta definitivamente esecutiva il giorno **07.11.2007** in quanto:
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);
  - decorsi i dieci giorni dalla pubblicazione (art.134, c. 3, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);

Avigliana, li

12 NOV. 2007

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. MIRABILE Emanuele

