

# **ORGANISMO COMUNALE di VALUTAZIONE**

**Comune di Avigliana**

**Città Metropolitana di Torino**

Alla cortese attenzione del Sindaco, Andrea Archinà

Avigliana, 17 ottobre 2022

## **Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo Comunale di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento adempimenti legge 190/12 e monitoraggio della trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
4. Proposta della valutazione del Segretario Generale per il biennio 2020/21

### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato di un Piano delle Performance pluriennale, adottato con Deliberazione di Giunta n. 293 del 18/11/2019, validato dall'Organismo Comunale di Valutazione con in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 160 del 23/6/2011 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che in questo anno si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo Comunale di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo Comunale di Valutazione

ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: l'Organismo Comunale di Valutazione non ha effettuato il monitoraggio intermedio
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'Organismo Comunale di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: l'Organismo Comunale di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza 2021-2023 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 2/4/2021. In data 24 giugno 2022 è stata pubblicata l'attestazione sulla pubblicazione dei dati.

## **3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**);

- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto. Poiché nel corso del 2021 si sono verificati alcuni avvicendamenti su alcune posizioni organizzative, le retribuzione in questa fattispecie dovranno essere proporzionate al periodo di effettivo incarico.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 59,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99%	0%
≥90%	100%

#### **DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 59,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99%	13,79%
≥90%	86,21%

#### **4. Proposta della valutazione del Segretario Generale per il biennio 2020/21**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance individuale del Segretario Generale si ottiene per il 50% dalla media dei punteggi che rappresentano le performance di area e per il restante 50% dalla valutazione sui comportamenti.

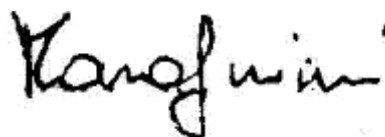
L'Organismo Comunale di valutazione, da cui si assenta nella fattispecie il Segretario,

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata  
(All. n.4)

esprime parere positivo in ordine al pieno raggiungimento delle prestazioni attese per il biennio 2020/2021 dal Segretario Dott. Livio Sigot, che ha conseguito un punteggio superiore a 95/100.

L'Organismo Comunale di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati non coperti da riservatezza, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Organismo Comunale di Valutazione**

Handwritten signature in black ink, appearing to read "Silvio Fof".Handwritten signature in black ink, appearing to read "Kangfumi".