

**ORGANISMO di VALUTAZIONE**  
**Comune di Avigliana**

Alla cortese attenzione del Sindaco, Patrizio Angelo

Avigliana, 7 Maggio 2014

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2013**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999
6. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
7. Proposta della valutazione annuale del Segretario Generale

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Anche quest'anno l'Ente si è dotato di un Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 246 del 2/12/2013, validato dall'Organismo di Valutazione con verbale del 29/10/2013, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 160 del 23/6/2011 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che, in questo primo anno, si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance:  
l'Organismo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, l'Organismo di Valutazione ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: vista la tardiva approvazione del Piano delle Performance l'Organismo di Valutazione non ha effettuato il monitoraggio intermedio
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

## **2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nelle Delibere n. 71/13 e 77/13 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

## **3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12**

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2013 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi all'Organismo di Valutazione, da cui non si evincono particolari criticità.

## **4. Assolvimento adempimenti legge 190/12**

L'ente ha recentemente adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso:

- ✓ l'adozione del Codice di Comportamento con delibera di Giunta Comunale n. 279 del 23/12/2013;
- ✓ la trasmissione all' AVCP, via posta certificata in data 12/2/2014, dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente, e pubblicati sul sito dell'Ente nell'apposita sezione;
- ✓ l'adozione del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione adottato con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 27/1/2014;
- ✓ l'approvazione del Piano della Trasparenza per il triennio 2014-2016 adottato con delibera di Giunta Comunale n.14 del 27/1/2014

## **5. Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi art. 15 c. 5**

Gli obiettivi finanziati con risorse aggiuntive ex art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 nel fondo per la contrattazione decentrata del personale per l'anno 2013 erano i seguenti:

- ✓ Mantenimento Certificazione ambientale EMAS (maggior Comune piemontese che ne sia in possesso, con esigenza di miglioramento continuo),
- ✓ Reinternalizzazione della riscossione tributi, con destinazione di poco meno della metà del risparmio sugli aggi all'incentivo,
- ✓ Reinternalizzazione della riscossione mensa con POS, con destinazione di poco meno della metà del risparmio sugli aggi all'incentivo,
- ✓ Reinformattizzazione generale dell'Ente, con formazione, trascodifica e passaggio a nuovo software per documentale, contabilità, tributi, demografici, banche dati uniche a livello di Ente (progetto pluriennale in previsione dei flussi documentali e del controllo di gestione informatizzati, con quantificazione di risparmi finali e miglioramento quali quantitativo delle attività),
- ✓ Sportello di assistenza diretta ai Contribuenti IMU (con quantificazione a partire dal costo che gli utenti avrebbero sostenuto presso un Caf o un professionista),
- ✓ Nuovo progetto ambientale e sociale degli Orti Urbani.

Esaminati i report di risultato prodotti da ciascuna area organizzativa in merito nonché il positivo mantenimento della certificazione ambientale EMAS per l'anno 2013 e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, l'Organismo di Valutazione attesta che tali obiettivi sono stati realizzati e autorizza le posizioni organizzative alla valutazione dei singoli dipendenti al fine di verificare il grado di coinvolgimento e impegno individuale sugli obiettivi raggiunti, nel rispetto dei criteri definiti ai sensi dell'art. 6 del CCNL 31/3/99.

## **6. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate ( **All. n. 2** );
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2013 dei titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 59,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99%	0%
≥90%	100%

#### **DIPENDENTI:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 50%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50% E 59,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 89,99%	28%
≥90%	72%

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**L'Organismo di Valutazione**


