



CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

ESTRATTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 62

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 268/2011.

L'anno **2012**, addì **26** del mese di **Marzo** alle ore **16.30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	-	MATTIOLI Carla	SI
Assessore	-	REVIGLIO Arnaldo	SI
Assessore	-	ARCHINA' Giuseppe	SI
Assessore	-	BRACCO Angela	SI
Assessore	-	BRUNATTI Luca	SI
Assessore	-	MARCECA Baldassare	NO
Assessore	-	TAVAN Enrico	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. GUGLIELMO Giorgio.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla **Direzione Generale n. 207 in data 26.03.2012** allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 268/2011.”**

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 del D. Lgs 18.8.2000 n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, che allegati alla presente deliberazione ne fanno parte integrante e sostanziale;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Vista la deliberazione consiliare n. 38 del 30.03.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2011 e pluriennale 2011/2013;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 11.04.2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area unitamente alle risorse necessarie per l'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto l'art. 163, comma 3 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, in merito all'esercizio provvisorio;

Visto il comma 16-quater dell'art. 29 del D.L. 29/12/2011, n. 216, convertito con modificazioni in L. 24/2/2012, n. 14, con cui è stato differito al 30 giugno 2012 il termine di approvazione del bilancio di previsione 2012 per gli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta della Direzione Generale allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

~~~~~

## Direzione Generale

Alla Giunta Comunale  
proposta di deliberazione n. 207  
redatta dalla DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 268/2011.

Premesso che:

- che l'art. 19, c. 8, della L. n. 448/2001 statuisce che: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

- che l'art. 76 della Legge n. 133/08, in conversione del D.L. n. 112/08, stabilisce che *"(...) In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione. (...) E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 20 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente. Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20 per cento e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b), della legge 5 maggio 2009, n. 42."*;

- che l'art. 9, comma 28, del D.L. 31.5.2010 n. 78, così come modificato dall'art. 4, comma 102, della Legge di stabilità 2012 (Legge n. 183/2011) testualmente prevede: *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per il personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni,*

*le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. (...) Il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”;*

- che sempre l'art 14 del predetto D.L. n. 78/2010 (rubricato “Patto di stabilità interno ed altre disposizioni sugli enti territoriali”) ha altresì stabilito:

*“7. L'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni è sostituito dal seguente: “1. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali. 2. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. 3. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.”;*

- che l'art. 6, co.1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che l'art. 89, co. 5, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che l'art. 34, co. 2, della L. n. 289/2002 stabilisce che le amministrazioni pubbliche provvedono alla rideterminazione della dotazione organica nel rispetto del principio d'invarianza della spesa e del numero dei posti di organico;

- che con deliberazione di G.C. n. 268 del 14.11.2011, si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica del Comune di Avigliana;

- che in forza della predetta deliberazione di G. C. n. 268/2011 la dotazione organica comunale ammontava a n. 64 unità, di cui coperti, alla data odierna, n. 59 unità;

- che con deliberazione n. 97 del 28.05.2008 si è proceduto alla modificazione della struttura organizzativa comunale attraverso la costituzione dell'Area Ambiente ed Energia, con funzioni programmatiche, organizzative e gestionali in materia ambientale ed energetica;

- che le ragioni giustificatrici del predetto intervento modificativo venivano riepilogate nella necessità di dare attuazione alle linee programmatiche dell'Amministrazione comunale, prioritariamente indirizzate alla tutela ambientale ed al contenimento energetico;

- che in data 6 e 7 maggio 2012 si svolgerà la tornata elettorale per l'elezione del Sindaco di questo Comune e, pertanto, contestualmente terminerà il rapporto di lavoro con l'attuale Direttore dell'Area Ambiente ed Energia, assunto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del D. Lgs. 267/2000;

- che, pur continuando a sussistere le ragioni giustificatrici dell'istituzione dell'Area Ambiente ed Energia, appare opportuno, anche al fine di dare concreta attuazione al disposto di cui all'art. 1, comma 557, lett. b) della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, procedere, al fine della razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative e contestualmente al verificarsi della condizione di cui al capoverso precedente, all'accorpamento dell'Area Ambiente ed Energia con l'Area Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva, riducendo di talchè l'incidenza percentuale delle posizioni organizzative attualmente in organico;

- che, pur nell'attuazione di tale obiettivo di razionalizzazione ed al fine di fronteggiare le specifiche incombenze e completare le complesse procedure, già attivate, in materia ambientale e di contenimento energetico (Emas, attuazione del D. Lgs. 30.5.2008, n. 115, fotovoltaico sul patrimonio immobiliare comunale, ecc.) appare opportuno procedere alla copertura del posto di cat. D che si renderà vacante nel maggio 2012, nel rispetto della normativa in precedenza richiamata;

- che, all'uopo, appare opportuno perseguire il fine predetto attraverso il ricorso ad un'assunzione a tempo determinato, da attuare attraverso il ricorso alla graduatoria approvata, con determinazione n. 627 del 27 dicembre 2010, ed inerente il concorso pubblico per titoli ed esami a n. 1 posto di Funzionario Tecnico - Area Ambiente ed Energia - cat. D3 e posizione economica D3 a tempo pieno ed indeterminato, attualmente ancora valida;

- che, infatti, nel relativo bando di concorso, approvato con determinazione n. 327 del 23.7.2010, era stata prevista la possibilità di utilizzare la graduatoria per la copertura dei posti, anche a tempo determinato, che si fossero resi vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale nell'arco temporale di validità della graduatoria stessa;

- che l'assunzione a tempo determinato si configura giuridicamente legittima, in applicazione del disposto di cui all'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 a mente del quale *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e della somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui alla lettera d), del comma 1, dell'articolo 70 del medesimo decreto legislativo n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonchè da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con*



*referimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile. Non e' possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro ed il lavoro accessorio di cui alla lettera d), del comma 1, dell'articolo 70 del decreto legislativo n. 276/2003, e successive modificazioni ed integrazioni per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali”;*

- che, peraltro, il D. lgs. n. 368/2001 (recante l’*”Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall'UNICE, dal CEEP e dal CES”*), pur nel riconoscimento del generale principio secondo cui *“Il contratto di lavoro subordinato è stipulato di regola a tempo indeterminato”* (art. 1, co. 01), testualmente, statuisce:

- all’art. 1, co. 1, che *“E' consentita l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro”*;

- all’art. 4, che *“Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni”*;

- che tale scelta appare, poi, finanziariamente compatibile con le disposizioni normative di riferimento poiché, come da attestazione del Direttore dell’Area Economico Finanziaria in data 28 febbraio 2012, risulta che:

a) la spesa di personale, calcolata ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 16/sezaut/2009/qmig, per l’esercizio 2010 era pari ad euro 2.095.454,83 e per l’esercizio 2011 risulta di euro 2.094.272,79, con rispetto dei vincoli previsti in materia (c. 557 L. 296/06 e s.m.i.)

b) il rapporto a pre-consuntivo tra la spesa totale sostenuta per il personale nell’esercizio 2011 ad oggi quantificata, tenuto conto di quanto previsto dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con parere n. 14/aut/2011/QMIG, in 3.389.599,75 e le spese correnti del medesimo esercizio risultanti di euro 9.571.865,02, è pari al 35,41%

c) che la spesa sostenuta nell’esercizio 2009 per il personale a tempo determinato ammonta ad euro 102.642,25, di cui euro 32.349,51 inerenti incarichi di convenzione per i servizi di polizia locale;

d) il costo presunto per lo stesso personale desumibile dal progetto di bilancio per il corrente esercizio finanziario in corso di stesura, ammonta ad euro 67.363,00, di cui euro 20.615,00 per incarichi di convenzione per servizi di polizia locale in deroga al limite di spesa previsto dal comma 9, art. 28, del D. L. 78/2010 come previsto dal comma 6 bis dell’art. 1 del D. L. 216/2011, convertito con modificazioni in L. N. 14/2012;

e) nel progetto di bilancio pluriennale, esercizi 2013/2014, la spesa prevista per personale a tempo determinato è prevista nel limite massimo di euro 51.321,12, pari al 50% del costo di cui al punto c)

f) dai dati contabili disponibili, nella gestione dell’esercizio 2011, si rileva che i vincoli in materia di patto di stabilità interno risultano rispettati;

- che con determinazione n. 583 del 22.12.2011 si è concesso il nulla osta alla mobilità, ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 dal 30.12.2011, presso il Comune di Collegno (ente soggetto a regime di limitazione assunzionale) del Geom. Caporaso Cosimo, Istruttore Geometra in servizio presso l’Area Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva di questo Comune;

- che l’art. 1, co. 47, della L. n° 311 del 30 dicembre 2004 stabilisce che *“in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazioni delle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purchè abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l’anno precedente”*;

- che, in aggiunta alle previsioni programmatiche di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 268/2011 – da intendersi in questa sede integralmente richiamata -, si ritiene opportuno dover aggiungere anche la previsione di copertura, nel corso del corrente esercizio finanziario e nel rispetto

della disposizioni normativa da ultimo richiamato, del posto di Cat. C resosi vacante presso l'Area Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva di questo Comune;

- che dall'8.3.2012 una dipendente in servizio, in qualità di Ingegnere cat. D1, presso l'Area Lavori Pubblici e Tecnico Manutentiva, inizierà ad usufruire di n. 5 mesi di congedo di maternità di cui al D. Lgs. 151/2001, diminuendo di un'ulteriore unità le forze lavoro in servizio presso l'Area di appartenenza;

- che è quindi ulteriormente auspicabile procedere all'accorpamento delle suddette due Aree al fine di non rallentare e/o bloccare i vari procedimenti attualmente in corso in entrambi i settori lavorativi;

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 30.1.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, in attuazione dell'art. 16 della Legge 12.11.2011 n. 183 (Legge di Stabilità per l'anno 2011), modificativo dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio per l'anno in corso;

- che, con deliberazione di GC n. 39 del 5.3.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il "Piano triennale delle azioni positive tendenti a consentire la piena realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro", ex artt. 7, co. 5, del D. Lgs. n. 196/2000 e 48 del D. Lgs. n. 198/2006;

- che, con nota del 20 marzo 2012 si è provveduto a dare preventiva informazione alle OOSS e alle RSU, ex art 7 del C.C.N.L. del 1.4.1999 e dell'art. 6 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165;

### **SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI**

ad integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 268 del 14.11.2011:

1) di approvare il programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2012-2013-2014 ed il piano annuale 2012, di cui ai prospetti allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e, rispettivamente, contraddistinti con le lettere "A" e "B";

2) di approvare, per le ragioni di cui in premessa, la rideterminazione della dotazione organica del personale così come in allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e contraddistinto con il numero "1", prevedendo l'accorpamento all'Area LLPP e Tecnico Manutentiva dell'Area Ambiente ed Energia, destinata a costituire un settore della predetta;

3) di formulare al Direttore Generale ed ai Direttori di Area interessati specifico indirizzo affinché - nel rispetto dei riferimenti normativi di settore, anche in merito ai limiti di spesa-, vengano attivate le procedure di mobilità in entrata, ex art. 30 del D. Lgs n°165/2001, con provenienza da enti sottoposti a regime limitativo delle spese di personale secondo le vigenti disposizioni normative, a copertura di un posto di cat. C – tecnico geometra, resosi vacante presso l'Area LLPP e Tecnico Manutentiva;

4) di dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento, qualora se ne ravvisasse la necessità/opportunità, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto;

5) di dare atto che, a seguito della presente rideterminazione, il numero di posti in dotazione organica risulta immutato e quindi pari a n. 64 unità di personale;

6) di approvare il nuovo funzionigramma del Comune di Avigliana, in sostituzione di quello approvato con deliberazione della G. C. 300 del 29.11.2010 e modificato con deliberazione della G. C. n. 268 del 14.11.2011, ed allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e contraddistinto con il numero "2";

7) di dare atto che, dall'attuazione di quanto disposto con il presente provvedimento, deriverà un risparmio delle spese di personale da parte dell'Amministrazione comunale;

8) di inviare copia della presente alle OO.SS., alle RSU ed ai Direttori di Area;

9) di dichiarare, attesa l'urgenza, con voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Avigliana, 26 marzo 2012

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to (Dr. Giorgio Guglielmo)

IL SINDACO  
f.to (Carla Mattioli)



**ALLEGATO A alla deliberazione della G. C. n. 62 del 26 MAR. 2012 ad oggetto:**

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE GC N. 268/2011.**

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE  
ANNI 2012 -2013 – 2014  
ASSUNZIONI**

| <b>ANNO 2012</b>                                                                                       | <b>ANNO 2013</b> | <b>ANNO 2014</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| CAT. A =====                                                                                           | CAT. A =====     | CAT. A =====     |
| CAT. B3 n. 1 tramite mobilità, coperto dal 1° marzo 2012, giusta Deliberazione della G. C. n. 268/2011 | CAT. B =====     | CAT. B =====     |
| CAT. C n. 1 Tecnico geometra (tramite mobilità in entrata)                                             | CAT. C =====     | CAT. C =====     |
| CAT. D n. 1 tecnico laureato (a tempo determinato per max anni tre)                                    | CAT. D =====     | CAT. D =====     |

**ALLEGATO B alla deliberazione della G. C. n. 62..... del ...26 MAR. 2012... ad oggetto:**

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE GC N. 268/2011.

**PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2012**

N. 1 AMMINISTRATIVO CAT. B3 AREA SERVIZI CIVICI E DI SUPPORTO – COPERTO TRAMITE MOBILITA' ESTERNA DAL 1.3.2012

N. 1 CAT. C TECNICO GEOMETRA (TRAMITE MOBILITÀ IN ENTRATA)

n. 1 CAT. D TECNICO LAUREATO (A TEMPO DETERMINATO MAX ANNI TRE E TRAMITE RICORSO A GRADUATORIA VIGENTE)

**Allegato n. 1**

alla deliberazione della G.C. n. 62 del 26/03/2012

**DOTAZIONE ORGANICA****SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE****AREA AMMINISTRATIVA**

DOTAZIONE N. 17

VACANTI 0

RESPONSABILE DI AREA

N. 1

Cat. D

**SEGRETERIA E AFFARI GENERALI**

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

N. 3

Cat. C

**CULTURA TURISMO SERVIZI ALLA PERSONA**

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

N. 2

Cat. C

**BIBLIOTECA**

ESECUTORE AMMINISTRATIVO

N. 1

Cat. B

OPERATORE AMMINISTRATIVO

N. 1

Cat. A

**SERVIZI SOCIALI**

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

N. 1

Cat. C

**CUCINA - SCUOLA MATERNA**

ESECUTORI AMMINISTRATIVI

N. 4

Cat. B

**ATTIVITA' ECONOMICHE E PRODUTTIVE**

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

N. 1

Cat. C

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA**

DOTAZIONE N. 9

VACANTE 1

RESPONSABILE DI AREA

N. 1

Cat. D

**CONTABILITA' BILANCIO E PATRIMONIO**

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

N. 3

Cat. C

**GESTIONE DEL PERSONALE**

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

**GESTIONE TRIBUTI**

ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI

N. 2

Cat. C

ISTRUTTORE SPECIALISTA

N. 1

Cat. D

VACANTE

|                                                                |      |        |                 |         |           |
|----------------------------------------------------------------|------|--------|-----------------|---------|-----------|
| <b>AREA URBANISTICA EDIL.PRIVATA</b>                           |      |        | DOTAZIONE N. 6  |         | VACANTI 1 |
| RESPONSABILE DI AREA                                           | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA                                         | N. 1 | Cat. D |                 | VACANTE |           |
| ISTRUTTORI GEOMETRA                                            | N. 2 | Cat. C |                 |         |           |
| ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                                      | N. 2 | Cat. C |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>VIGILANZA</b>                                               |      |        | DOTAZIONE N. 11 |         | VACANTI 0 |
| RESPONSABILE DI AREA                                           | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| VICE COMANDANTE                                                | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| AGENTI POLIZIA MUNICIPALE                                      | N. 7 | Cat. C |                 |         |           |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                      | N. 1 | Cat. C |                 |         |           |
| MESSO NOTIFICATORE                                             | N. 1 | Cat. B |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>AREA LAVORI PUBBLICI TECNICO<br/>MANUTENTIVA E AMBIENTE</b> |      |        | DOTAZIONE N. 14 |         | VACANTE 1 |
| RESPONSABILE DI AREA                                           | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>SEGRETERIA AMMINISTRATIVA E ORGANIZZAZIONE</b>              |      |        |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA                                         | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO                                      | N. 1 | Cat. C |                 |         |           |
| ISTRUTTORE GEOMETRA                                            | N. 1 | Cat. C |                 | VACANTE |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>MANUTENZIONE FABBRICATI</b>                                 |      |        |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA                                         | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>MANUTENZIONE TERRITORIO</b>                                 |      |        |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA                                         | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>SQUADRA INTERVENTI</b>                                      |      |        |                 |         |           |
| ESECUTORI TECNICI                                              | N. 5 | Cat. B |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>AMBIENTE ED ENERGIA</b>                                     |      |        |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA AMM.                                    | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| ISTRUTTORE SPECIALISTA TEC.                                    | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
| ISTRUTTORE GEOMETRA                                            | N. 1 | Cat. C |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |
| <b>AREA SERVIZI CIVICI E SUPPORTO</b>                          |      |        | DOTAZIONE N. 7  |         | VACANTE 2 |
| RESPONSABILE DI AREA                                           | N. 1 | Cat. D |                 |         |           |
|                                                                |      |        |                 |         |           |



| SERVIZI DEMOGRAFICI AFFARI LEGALI ED ASSICURATIVI |      |         |  |         |    |
|---------------------------------------------------|------|---------|--|---------|----|
| ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI                         | N. 4 | Cat. C  |  | VACANTE |    |
| ESECUTORE AMMINISTRATIVO                          | N. 1 | Cat. B3 |  |         |    |
| CED E STATISTICA                                  |      |         |  |         |    |
| TECNICO INFORMATICO                               | N. 1 | Cat. D  |  | VACANTE |    |
|                                                   |      |         |  |         |    |
|                                                   |      |         |  |         |    |
| Totale posti vacanti                              |      |         |  |         | 5  |
| Totale posti coperti                              |      |         |  |         | 59 |
|                                                   |      |         |  |         |    |
|                                                   |      |         |  |         |    |
|                                                   |      |         |  |         |    |
|                                                   |      |         |  |         |    |

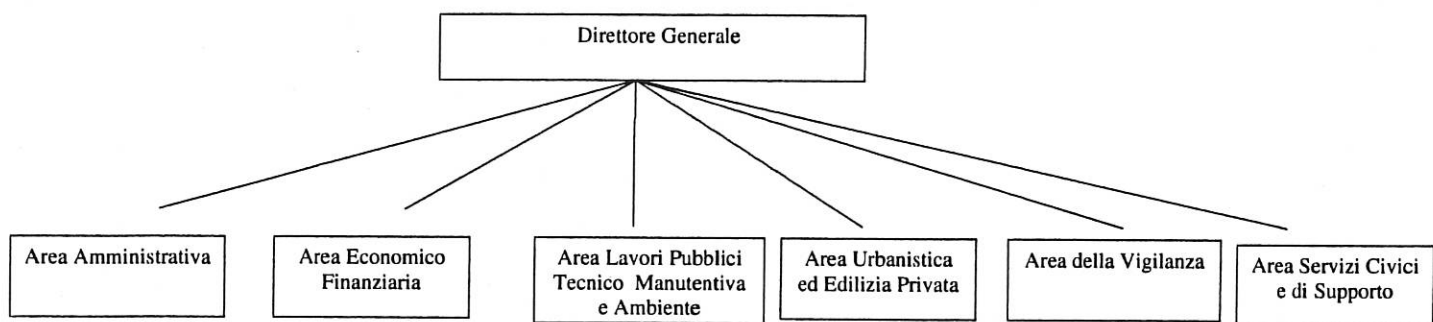




**Allegato 2**

**al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi  
approvato con deliberazione della G.C. n. 300 del 29.11.2010,  
modificato con deliberazione della G. C. n. 268 del 14/11/2011  
modificato con deliberazione della G. C. n. 62 del 26/03/2012**

**FUNZIONIGRAMMA COMUNE DI AVIGLIANA**



**AREA AMMINISTRATIVA**  
**N. 1 Direttore d'Area - cat. D**

Settore Segreteria ed Affari  
Generali

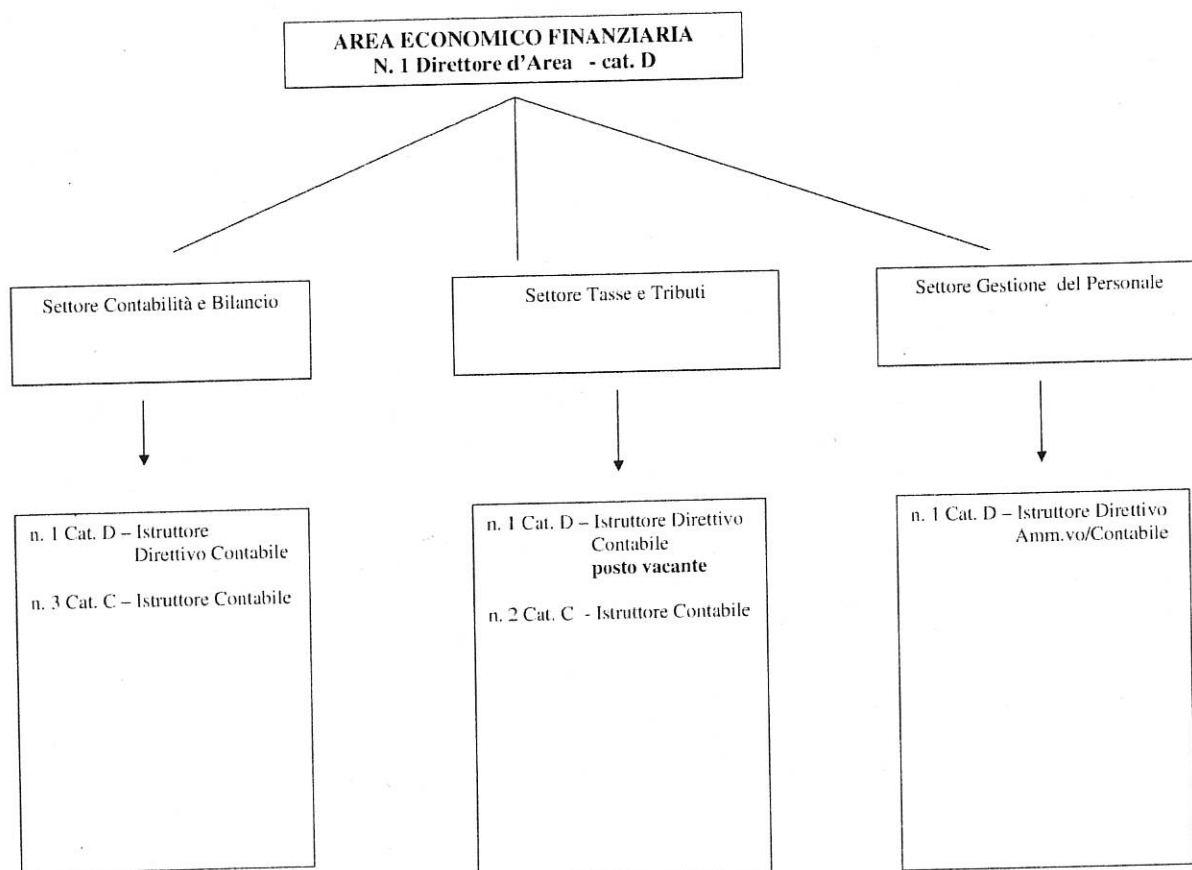
Settore Cultura, Turismo, Servizi  
alla Persona

Settore Attività Economiche e  
Produttive

n. 1 Cat. D – Istruttore  
Direttivo Amm.vo  
n. 3 Cat. C Istruttore  
Amministrativo

n. 1 Cat. D – Istruttore Direttivo  
Amministrativo  
n. 3 Cat. C - Istruttore  
Amministrativo  
n. 1 Cat. B – Esecutore Amm.vo  
c/o Biblioteca  
n. 4 Cat. B – Cuoco/a  
n. 1 Cat. A – Operatore

n. 1 Cat. D – Istruttore Direttivo  
Amministrativo  
n. 1 Cat. C – Istruttore  
Amministrativo

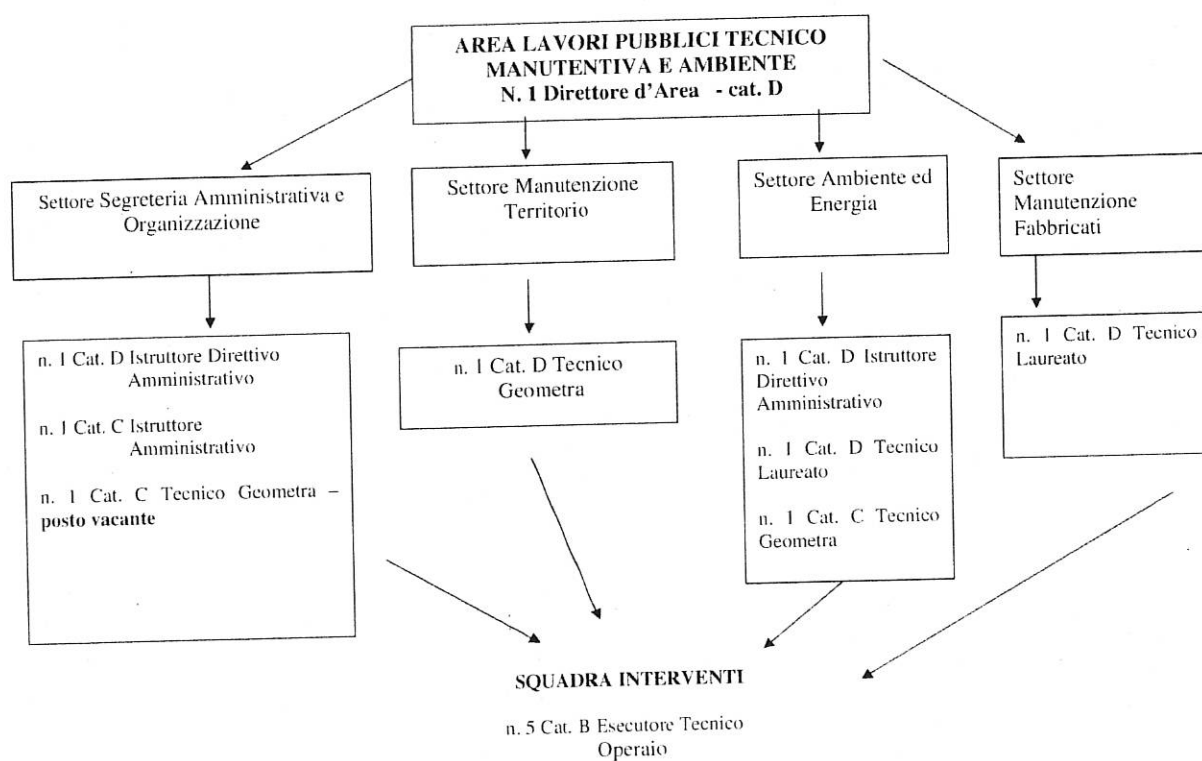




**AREA URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA**  
**N. 1 Direttore d'Area - cat. D**



n. 1 Cat. D Tecnico Geometra –  
**posto vacante**  
n. 2 Cat. C Tecnico Geometra  
n. 2 Cat. C Istruttore Amm.vo



**AREA DELLA VIGILANZA**  
**N. 1 Direttore d'Area - cat. D**



n. 1 Cat. D Vice Comandante  
n. 7 Cat. C Agente Polizia  
Municipale  
n. 1 Cat. C Istruttore  
Amministrativo  
n. 1 Cat. B Messo Notificatore

**AREA SERVIZI CIVICI E DI SUPPORTO**

**N. 1 Direttore d'Area - cat. D**

Settore Servizi Demografici -  
Affari Legali ed Assicurativi

Settore Ced e Statistica

n. 4 Cat. C Istruttore  
Amministrativo- di cui n. 1  
posto vacante  
n. 1 Cat. B3 Istruttore  
Amministrativo

n. 1 Cat. D Tecnico Informatico  
posto vacante



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2012 / 207**

Ufficio Proponente: **Direzione Generale**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. APPROVAZIONE E INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 268/2011.**

## Parere tecnico

Ufficio Proponente (Direzione Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 26/03/2012

Il Responsabile di Settore

Dr Giorgio GUGLIELMO

## Parere contabile

Contabilità e Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Non soggetta a parere contabile

Data 26/03/2012

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Vanna ROSSATO





COPIE:

EISL

CGIL

CAP AREA

RSD

SEGRETERIA

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO  
f.to Dr.ssa MATTIOLI Carla

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. GUGLIELMO Giorgio

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale è in pubblicazione all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal 29 MAR. 2012.

La deliberazione è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari.

Avigliana, li 29 MAR. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GUGLIELMO Giorgio

---

### ATTESTAZIONE DELLA PUBBLICAZIONE E DELL'ESECUTIVITA'

**La presente deliberazione:**

☐ è stata

☒ viene

pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 29 MAR. 2012.

☐ viene ripubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_.

☒ è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari;

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

ai sensi dell'art. 134 - comma 3 - T.U.E.L. 267/2000 -  
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile e quindi è diventata esecutiva a decorrere dalla data del presente verbale.

ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - T.U.E.L. 267/2000.

Avigliana, li 29 MAR. 2012



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. GUGLIELMO Giorgio