



# CITTA' di AVIGLIANA

*Provincia di TORINO*

**ESTRATTO**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

*N. 108*

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014). INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 60 DEL 18.3.2013.**

L'anno **2013**, addì **27** del mese di **Maggio** alle ore **16.00** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	- <b>PATRIZIO Angelo</b>	<b>SI</b>
Assessore	- <b>MARCECA Baldassare</b>	<b>SI</b>
Assessore	- <b>MATTIOLI Carla</b>	<b>SI</b>
Assessore	- <b>TAVAN Enrico</b>	<b>SI</b>
Assessore	- <b>MORRA Rossella</b>	<b>SI</b>
Assessore	- <b>ARCHINA' Andrea</b>	<b>NO</b>

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. SIGOT Livio.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## ***LA GIUNTA COMUNALE***

Sentita la relazione del Sindaco Angelo PATRIZIO;

Vista la proposta di deliberazione predisposta dal **Segretario Generale n. 319 in data 27.5.2013** allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto: **“PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014). INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 60 DEL 18.3.2013 ”**

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, che allegati alla presente deliberazione ne fanno parte integrante e sostanziale;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visto l'art. 163, comma 3 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, in merito all'esercizio provvisorio;

Visto l'art. 1, comma 381 della Legge 24.12.2012 n. 228, -Legge di Stabilità 2013- con cui è stato differito al 30 giugno 2013 il termine di approvazione del bilancio 2013 per gli Enti Locali;

Vista la deliberazione consiliare n. 34 del 26.04.2012, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2012 e pluriennale 2012/2014;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 in data 4/10/2012, dichiarata immediatamente eseguibile e con valenza pluriennale come previsto dal comma 2 dell'art. 24 del vigente Regolamento di contabilità, con la quale sono state assegnate ai Direttori di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

### ***DELIBERA***

Di accogliere integralmente la proposta del **Segretario Generale** allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

### ***SUCCESSIVAMENTE***

Con votazione unanime espressa in forma palese;

### ***DELIBERA***

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

~~~~~

## Area Amministrativa

Alla Giunta Comunale  
proposta di deliberazione n. 319  
redatta dal SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014). INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 60 DEL 18.3.2013.

Su richiesta del Sindaco Angelo PATRIZIO.

Richiamate le deliberazioni di G.C. n. 268/2011, 62/2012 e la recente 60/2013, relative alla vigente programmazione triennale dei fabbisogni di personale, alla rideterminazione della dotazione organica e ai piani delle assunzioni per il triennio 2012-2014;

Richiamato il quadro normativo delineato nelle suddette deliberazioni in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Rammentato che con la deliberazione di G.C. n. 60 del 18.3.2013, dopo la programmazione di una assunzione a tempo parziale 50% su graduatoria vigente, relativa al Settore Ambiente, circa le rimanenti esigenze operative, espresse dalla dotazione organica, si indicavano come da affrontare prioritariamente:

- la sostituzione di n. 1 istruttore amministrativo C1 presso il settore istruzione (derivante da un pensionamento 2012);
- la funzionalità del settore Ambiente, con un funzionario tecnico cat. D, tenuto conto che l'assunzione a tempo indeterminato avverrà per un part time 50% e che in precedenza la dotazione dell'Ufficio è stata ridotta di un funzionario amm.vo cat. D assegnato ad altra Area organizzativa;

Si ritiene inoltre opportuno richiamare ora quanto approvato da questa Giunta con atto n. 209 del 27.9.2013, alla lettera d):

*“Quanto alle problematiche dell'Area Servizi Civici e di Supporto (Settore Servizi Demografici) evidenziati dal Segretario Generale si valuti con attenzione l'evolversi del problema del personale della Comunità Montana Valle di Susa e Val Sangone in esubero, da destinare ad Enti Locali che presentano vacanze di organico;”*

Rammentato in proposito che la L.R. 11/2012, art. 18, nel disciplinare i processi di trasformazione e soppressione delle Comunità Montane piemontesi detta una serie di norme per agevolare la mobilità del loro personale presso i Comuni, prevedendo la possibilità che siano erogati dei finanziamenti parziali e disponendo che la spesa per questo personale sia in deroga rispetto alle limitazioni vigenti:

*“7. I processi di mobilità del personale a tempo indeterminato delle preesistenti comunità montane non rilevano ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge finanziaria 2007) e dell'articolo 76, comma 7 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 (Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria), convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008, n. 133, nello stretto limite delle risorse riconducibili alla copertura della spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane.*

*8. I processi di mobilità del personale delle preesistenti comunità montane non rilevano altresì ai fini di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010, n. 122, nello stretto limite delle risorse riconducibili alla copertura della spesa già sostenuta per i dipendenti trasferiti dalle comunità montane. “*

In particolare il Comune ha richiesto alla Sezione di controllo della Corte dei Conti un parere che – pur dichiarandone la formale inammissibilità, ha comunque confermato che la legge regionale – in mancanza di dichiarazioni di incostituzionalità – è perfettamente vigente ed operante, per cui la spesa per il personale eventualmente trasferito dalle Comunità Montane non andrà ad incidere sui tetti comunali. Del resto tale conseguenza è del tutto logica, tenuto conto che si tratta di spesa già sostenuta nel settore pubblico nel suo complesso e per le funzioni cui i Comuni montani andranno a subentrare ai sensi della citata disposizione della L.R. 11/2012;

Con la deliberazione di G.C. n. 60 del 18.3.2013 era stato ritenuto logico e opportuno che – per affrontare le esigenze di organico di questo comune – ci si rivolgesse in prima battuta alle procedure di mobilità tra enti e, in particolare, a quelle previste dalla L.R. 11/2012 in riferimento al personale della Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone, di cui il Comune fa parte;

Si propone quindi di integrare la deliberazione di cui sopra, estendendo il bando di ricerca di personale presso la Comunità Montana anche a 1 unità eventuale di personale per l'Area Servizi Civici e di Supporto (Settore Servizi Demografici), rispetto a quanto evidenziato con proprio atto n. 209/2012;

Si prevederà quindi che il bando di mobilità da sottoporre al personale della Comunità Montana di appartenenza per verificare disponibilità, profili e curricula di unità con profili tecnici ed amministrativi delle cat. C e D, vada quindi a valere su posizioni di lavoro nei settori Istruzione e cultura, Ambiente, Servizi demografici.

Tenuto conto della attuale fase di definizione del Bilancio di previsione 2013 e delle difficili condizioni finanziarie complessive, la Giunta stabilisce altresì – all'esito di detto bando – di riservarsi la rivalutazione complessiva delle politiche assunzionali e di assegnazione del personale ai servizi, in sede di Piano esecutivo di gestione 2013, considerato il rispetto attuale e futuro dei limiti di spesa per il personale;

### **SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI**

ad integrazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 18.3.2013:

- 1) di formulare al Segretario Generale ed ai Direttori di Area interessati specifico indirizzo affinché - nel rispetto dei riferimenti normativi di settore, anche in merito ai limiti di spesa-, venga attivato un bando esplorativo per mobilità in entrata, ex art. 30 del D. Lgs n°165/2001, con provenienza dalla Comunità Montana Valle Susa e Val Sangone (ente sottoposto a regime limitativo delle spese di personale e del turn over, ed inoltre oggetto delle specifiche procedure di cui alla L.R. 11/2012) per verificare la possibilità di copertura di n. 3 posizioni di lavoro, presso i settori Istruzione, Ambiente e Demografici, con riferimento a professionalità tecniche ed amministrative di cat. C e D;
- 2) di dare atto che, all'esito di detto bando, la Giunta si riserva la valutazione complessiva delle politiche assunzionali e di assegnazione del personale ai vari servizi, in sede di Piano esecutivo di gestione 2013, considerato il rispetto attuale e futuro dei limiti di spesa per il personale;
- 3) di inviare copia della presente alle OO.SS., alle RSU ed ai Direttori di Area;
- 4) di dichiarare, attesa l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Avigliana, 27 maggio 2013

Il Segretario Generale  
f.to Dr. Livio Sigot





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2013 / 319**

Ufficio Proponente: **Segretario Generale**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2012/2014).  
INTEGRAZIONE E MODIFICAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 60 DEL 18.3.2013.**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Generale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole, anche in ordine alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis c.1 del D. Lgs. 267/2000, modificato dall'art. 3, c. 1, lett. d) del D. L. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Data 27/05/2013

Il Responsabile di Settore

Dr Livio SIGOT

## Visto contabile

Contabilità e Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Non soggetta a parere contabile alla presente

Data 27/05/2013

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Vanna ROSSATO

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO  
f.to PATRIZIO Angelo

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dr. Livio SIGOT

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale è in pubblicazione all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal

La deliberazione è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari.

Avigliana, lì

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Livio SIGOT

---

---

### ATTESTAZIONE DELLA PUBBLICAZIONE E DELL'ESECUTIVITA'

**La presente deliberazione:**

☐ **è stata**

☐ **viene**

**pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_.**

☐ **è stata**

**ripubblicata all'Albo Pretorio virtuale on line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal\_\_\_\_\_.**

☒ **è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari;**

☐ **è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_**

ai sensi dell'art. 134 - comma 3 – T.U.E.L. 267/2000 -  
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

☐ **è stata dichiarata immediatamente eseguibile e quindi è diventata esecutiva a decorrere dalla data del presente verbale.**

ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – T.U.E.L. 267/2000.

Avigliana, lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr. Livio SIGOT