



CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

ESTRATTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2008/2010), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaotto**, addì **ventotto** del mese di **Maggio** alle ore **18.00** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	- MATTIOLI Carla	SI
Assessore	- REVIGLIO Arnaldo	SI
Assessore	- ARCHINA' Giuseppe	SI
Assessore	- BRACCO Angela	SI
Assessore	- BRUNATTI Luca	SI
Assessore	- MARCECA Baldassare	SI
Assessore	- TAVAN Enrico	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dott. MIRABILE Emanuele.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (2008/2010), PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

Su proposta del Sindaco, a relazione del Segretario Generale,

Premesso

-che l'articolo 91 del T.U. sull'ordinamento degli enti locali stabilisce che nell'ambito dell'Ente locale, al fine di assicurare la funzionalità e l'ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata al contenimento della spesa per il personale";

- che il successivo comma 2, del medesimo articolo 91 summenzionato prevede che gli enti locali programmino le proprie politiche di assunzioni, adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

- che l'art. 6, co.1, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali;

- che l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 2007 (L. n. 296/2006) stabilisce che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;

- che l'art. 3, co. 120, della legge finanziaria 2008 (L. n. 244/2007) ha aggiunto al comma 557 cit. un ulteriore periodo, disponendo che "eventuali deroghe ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti ulteriori condizioni: a) che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio; b) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario; c) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto.";

- che la ratio normativa del comma 557 sopra citato, pur nella sua ampia formulazione che non individua né un arco temporale di riferimento (base di calcolo per la riduzione) né un arco temporale in cui dare attuazione all'obiettivo di "contenimento della dinamica retributiva e occupazionale", possa essere intesa come riferibile ad una contrazione della spesa di personale 2007-2009 (così come definita dalla circolare n. 9 del Ministero dell'Economia e delle Finanze del febbraio 2006) rispetto al tetto di spesa di personale 2006, determinato dai commi da 198 a 206 della legge finanziaria 2006 e successive modifiche e integrazioni;

- che, in virtù del disposto di cui all'art. 6, co. 8, D. L. n. 300 del 28/12/2006 (convertito nella L. 26/2/2007, n. 17), è venuto meno il divieto di assunzioni per gli enti locali che, essendovi tenuti, non hanno rispettato il patto di stabilità per l'esercizio 2006;

- che il Comune di Avigliana pur non avendo rispettato il patto di stabilità nell'anno 2006 lo ha invece rispettato nell'anno 2007;

- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale si configura come atto fondamentale di pianificazione strategica dell'Amministrazione per il triennio 2008-2010, in quanto definisce le linee di indirizzo cui deve tendere l'attività di programmazione in materia di organizzazione e personale, nel rispetto dei vincoli normativi e giurisprudenziali vigenti, con l'obiettivo di supportare, attraverso adeguati interventi organizzativi e di reclutamento e sviluppo delle risorse umane, l'attuazione del programma di mandato politico del Sindaco;

- che nelle riunioni della delegazione trattante (parte pubblica ed OO.SS.) rispettivamente in data 29 marzo 2007, 10 luglio 2007 e 21 aprile 2008 si è data notizia della verifica della possibilità e della conseguente intenzione di procedere alle stabilizzazioni di cui alle LL. n. 296/06 (Finanziaria 2007) e n. 244/2007 (Finanziaria 2008), acquisendo l'assenso delle OO. SS. e RSU;

- che con deliberazione di G. C. n. 78 del 23/4/2008 si stabilì di approvare, nel rispetto delle disposizioni di riferimento e del termine del 30/4/2008 normativamente sancito, il piano per la stabilizzazione del personale non dirigenziale, nella misura di n. 1 istruttore amministrativo cat. C.1, assunto a tempo determinato ed assegnato all'Area Finanziaria, e n. 1 istruttore direttivo cat. D.3, assunto ex art. 110 D. Lgs. n. 165/2001;

- che con la precipitata deliberazione n. 78/08 si subordinava l'applicazione del piano delle stabilizzazioni, oltre che all'adozione di specifico regolamento, all'approvazione del programma triennale del fabbisogno del personale nonché della correlata e necessaria variazione della dotazione organica;

- che è stata predisposta una prima proposta di piano occupazionale tenendo conto delle richieste formulate dai Responsabili di Area, delle priorità e degli obiettivi definiti in sede di predisposizione del bilancio di previsione per l'anno 2008;

- che nella riunione di delegazione trattante del 21 aprile 2008, peraltro, venivano comunicate le intenzioni dell'A.C. in ordine alla predisposizione del programma triennale del fabbisogno del personale ed alla correlata rideterminazione della dotazione organica, le cui linee di ridefinizione venivano trasmesse alle OO. SS. ed alle RSU con nota del 24 aprile 2008, prot. n. 0008546, a firma del Sindaco e del Segretario Generale;

- che, di conseguenza, le linee di sviluppo della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008-2010 sono riconducibili ai seguenti presupposti:

a) stabilizzazione, nell'anno 2008, di due unità di personale (n.1 unità di cat. D.3 e n. 1 unità di cat. C.1), secondo le previsioni di cui al piano delle stabilizzazioni approvato con la deliberazione di G.C. n. 78/08, al fine di perseguire fattivamente gli scopi programmatici dell'A.C. e, in specie, quello afferente al recupero dell'evasione tributaria e quello afferente alla tutela ambientale ed al contenimento energetico;

b) istituzione, nell'anno 2010, di un posto di cat. C.1 da destinare ad ausilio della biblioteca civica, al fine di potenziare i servizi culturali comunali, da ricoprire tramite progressione verticale, con conseguente soppressione del posto resosi vacante a seguito della progressione verticale medesima;

c) copertura, nell'anno 2009, del posto vacante (dall'1/1/2009) di cat. C dei SS. DD. con ritrasformazione del medesimo a tempo pieno e in C.1 anche al fine di far fronte ai nuovi servizi posti a carico del settore (rilascio attestazioni di soggiorno, ecc.), da ricoprire tramite concorso esterno;

d) costituzione, nell'anno 2010, di un posto di cat. C.1 presso l'Ufficio Tecnico – Edilizia Privata, in correlazione all'espletamento del servizio di controllo catastale, da ricoprire tramite concorso esterno;

- e) istituzione, nell'anno 2009, di un posto di cat. C.1 da destinare al coordinamento e gestione dell'attività manutentiva, da ricoprire tramite progressione verticale, con conseguente soppressione del posto resosi vacante a seguito della progressione verticale medesima;
- f) copertura, nell'anno 2008, del posto di amministrativo di cat. C resosi vacante presso l'Area Vigilanza, tramite mobilità;
- g) istituzione di un posto, nell'anno 2010, di categoria C.1 –vigile urbano, presso l'Area Vigilanza, al fine di potenziare il servizio di controllo del territorio del corpo dei VV. UU.;
- h) costituzione, nell'anno 2008, di un posto di cat. C.3 - tecnico da ricoprire tramite mobilità interna e da destinare alla costituenda area ambiente ed energia;
- i) costituzione, nell'anno 2009, di un posto di cat. C –amministrativo da ricoprire tramite concorso esterno e da destinare alla costituenda area ambiente ed energia;
- l) costituzione, nell'anno 2008, di un posto di cat. A presso il Settore Cultura con contestuale soppressione di un posto di cat. A presso il Settore Segreteria ed Affari Generali, in correlazione a quanto già stabilito con ordine di servizio del 19 maggio 2008;
- m) costituzione, nell'anno 2008, di un posto di cat. C –amministrativo presso l'Area Urbanistica, con contestuale soppressione di un posto di cat. C –amministrativo presso l'Area LL. PP., in corrispondenza della reale distribuzione delle risorse umane;
- n) soppressione, nell'anno 2008, di n. 2 posti di categoria B Area LL. PP.;
- o) costituzione, nell'anno 2008, di un posto di tecnico, cat. C.3, presso l'Area Ambiente ed Energia e contestuale soppressione, sempre nell'anno 2008, di un posto di cat. C.3 presso l'Area LL. PP.;
- che al fine del perseguitamento della contrazione della spesa del personale e della correlata razionalizzazione organizzativa si è stabilito di non procedere alla copertura dei seguenti posti, resisi vacanti in pianta organica:
- n. 1 posto di cat. D.3, Settore Ced e Statistica, vacante dal 31/12/2007;
 - n. 1 posto di cat. D.2, Settore Tributi, vacante dall'1/5/2006;
 - n. 1 posto di cat. B.1, Settore Segreteria e Affari Generali, vacante dal 5/8/2007;
- che l'adozione del programma triennale del fabbisogno del personale, così come in precedenza esplicitato, avverrà nel pieno rispetto del principio sancito dalla Corte Costituzionale, la quale con sentenza n. 373/2002 ha specificato che ci deve essere un equo bilanciamento tra assunzioni dall'esterno e progressioni verticali riservate al personale interno che va ravvisato nella percentuale ripartita del 50%;
- che tale programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere rivista in funzione di limitazioni e vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo di riferimento;
- che, di conseguenza, appare necessario dover procedere contestualmente alla rideterminazione della dotazione organica comunale;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89, co. 5, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che l'art. 34, co. 1, della L. n. 289/2002 stabilisce che le amministrazioni pubbliche provvedono alla rideterminazione della dotazione organica nel rispetto del principio d'invarianza della spesa e del numero dei posti di organico;
- che, con deliberazione di G.C. n. 30 del 4/3/2004, si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica del Comune di Avigliana ai sensi del disposto di cui all'art. 34 della L. n. 289/2002;
- che in forza della predetta deliberazione di G. C. n. 30/2004 l'attuale dotazione organica comunale ammonta a n. 64 unità;
- che l'A.C., da ultimo con deliberazione di G. C. n. 78 del 23/4/2008, ha manifestato la volontà di procedere alla costituzione di specifica Area, ai sensi degli artt. 10 e ss. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con funzioni programmatiche, organizzative e gestionali in materia ambientale ed energetica;
- che appare opportuno procedere alla rideterminazione della dotazione organica comunale correlandola al piano delle assunzioni per l'anno 2008, così come allegato sub B), in applicazione del disposto di cui all'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (a mente del quale entro l'inizio di ogni anno amministrativo deve prendersi in esame l'assetto organizzativo del Comune e le relative posizioni di responsabilità nonché l'organico generale e quello effettivo dell'Ente valutandone l'adeguatezza in ragione dei programmi corretta gestione e organizzazione) e rinviando al 2009 l'adozione degli ulteriori atti deliberativi in materia, da assumere nel rispetto delle disposizioni normative di riferimento;
- che, di conseguenza, appare opportuno procedere, in correlazione al piano delle assunzioni per l'anno 2008:
 - a) alla istituzione dell'Area Ambiente ed Energia, con funzioni programmatiche, organizzative e gestionali in materia ambientale ed energetica;
 - b) alle seguenti variazioni della dotazione organica:
 - istituzione di n. 1 posto di cat. D.3 – tecnico presso l'Area Ambiente ed Energia;
 - istituzione di n. 1 posto di cat. C.3 – tecnico geometra presso l'Area Ambiente ed Energia, con contestuale soppressione di n. 1 posto di cat. C.3 – tecnico geometra presso l'Area LL. PP.;
 - istituzione di un posto di cat. C -amministrativo presso l'Area Tecnica Urbanistica e contestuale soppressione di un posto di cat. C -amministrativo presso l'Area LL. PP.,
 - soppressione di n. 2 posti di cat. B.3 – esecutore tecnico operaio presso l'Area LL. PP.;
 - costituzione, nell'anno 2008, di un posto di cat. A presso il Settore Cultura con contestuale soppressione di un posto di cat. A presso il Settore Segreteria ed Affari Generali;
- che la programmazione del fabbisogno è adottata, nel rispetto dell'art. 1 - commi 557 e ss. della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007) nonché delle disposizioni di cui alla L. n. 244/2007 (Finanziaria 2008);

Acquisito il parere dei revisori dei conti espresso in data 28.05.2008, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI

- la deliberazione consiliare n. 40 del 27.03.2008, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2008 – bilancio pluriennale 2008/2010;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 04.04.2007, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono stati individuati i responsabili dei settori e attribuiti i budget di spesa e le relative risorse per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2007;
 - il Decreto Legislativo n. 165/2001;
 - il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
 - lo Statuto Comunale;
 - il vigente Regolamento di Contabilità;
 - il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Dato atto che il PARERE TECNICO di cui all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 risulta favorevole;
- Dato atto che il PARERE CONTABILE di cui all'art. 49 del D.lgs. 18.8.2000 n. 267 risulta favorevole;
- con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare, tenuto conto del già adottato piano delle stabilizzazioni, il programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2008-2009-2010 ed il piano annuale 2008, di cui ai prospetti allegati alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e, rispettivamente, contraddistinti con le lettere "A" e "B";
- 2) di dare atto che l'adozione del programma triennale del fabbisogno del personale avverrà nel pieno rispetto del principio sancito dalla Corte Costituzionale la quale, con sentenza n. 373/2002, ha specificato che ci deve essere un equo bilanciamento tra assunzioni dall'esterno e progressioni verticali riservate al personale interno che va ravvisato nella percentuale ripartita del 50%;
- 3) di dare atto che il programma del fabbisogno del personale è adottato nel rispetto dell'art. 1 - commi 557 e ss. della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), nonché delle disposizioni di cui alla L. n. 244/2007 (Finanziaria 2008);
- 4) di dare atto della possibilità di modificare in qualsiasi momento, qualora se ne ravvisasse la necessità/opportunità, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto;
- 5) di procedere alla modifica della struttura organizzativa comunale attraverso la costituzione dell'Area Ambiente ed Energia, con funzioni programmatiche, organizzative e gestionali in materia ambientale ed energetica;
- 6) di approvare, per le ragioni di cui in premessa, la rideterminazione della dotazione organica del personale così come in allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale e contraddistinto con la lettera "C";

- 7) di dare atto che la rideterminazione della dotazione organica è effettuata in correlazione al piano delle assunzioni per l'anno 2008, così come allegato sub B);
- 8) di rinviare agli esercizi successivi (2009/2010) l'adozione degli ulteriori atti deliberativi al fine dell'attuazione del programma del fabbisogno del personale per tali anni (2009/2010) con conseguente rideterminazione della dotazione organica, da assumere nel rispetto delle disposizioni normative, dei vincoli finanziari e dei limiti di spesa di riferimento;
- 9) di stabilire di non procedere per l'anno 2008 alla copertura di: n. 1 posto di cat. D.3, Settore Ced e Statistica; n. 1 posto di cat. D.2, Settore Tributi; n. 1 posto di cat. B.1, Settore Segreteria e Affari Generali; tutti vacanti in pianta organica, riservando ogni ulteriore determinazione in merito;
- 10) di dare atto che, a seguito della presente rideterminazione il numero di posti in dotazione organica risulta pari a n. 64 unità di personale;
- 11) di riservarsi l'adozione di ogni provvedimento necessario al fine dell'esatta attuazione della L. n.68/1999;
- 12) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS., in osservanza delle vigenti disposizioni contrattuali di categoria.

ALLEGATO A
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
ANNI 2008 – 2009 -2010

ANNO 2008	ANNO 2009	ANNO 2010
CAT. A ======	CAT. A=====	CAT. A=====
CAT. B ======	CAT. B ======	CAT. B ======
CAT. C E POS. ECON. C.1 N. 1 AMMINISTRATIVO AREA FINANZIARIA N. 1 AMMINISTRATIVO AREA VIGILANZA	CAT. C E POS. ECON. C.1 N. 1 AMMINISTRATIVO AREA AMMIN./ SS.DD. N. 1 TECNICO AREA LL. PP. N. 1 AMMINISTRATIVO AREA AMBIENTE E ENERGIA	CAT. C E POS. ECON. C.1 N. 1 AMMINISTRATIVO AREA AMMIN./CULTURA N. 1 TECNICO AREA EDILIZIA PRIVATA N. 1 VIGILE URBANO AREA VIGILANZA
CAT. D E POS. ECON. D.3 N. 1 TECNICO AREA AMBIENTE ED ENERGIA	CAT.D ======	CAT. D ======

Avigliana, 28.5.2008

ALLEGATO B
PIANO ANNUALE ASSUNZIONI ANNO 2008

N. 1 AMMINISTRATIVO CAT. C.1 AREA FINANZIARIA - TRAMITE STABILIZZAZIONE
ASSUNZIONE PREVISTA ENTRO IL 31/12/2008

N. 1 AMMINISTRATIVO CAT C.1 AREA VIGILANZA - TRAMITE MOBILITA'
ASSUNZIONE PREVISTA ENTRO IL 31/12/2008

N. 1 TECNICO CAT. D.3 AREA AMBIENTE ED ENERGIA - TRAMITE STABILIZZAZIONE
ASSUNZIONE PREVISTA ENTRO IL 31/12/2008

Avigliana, 28.5.2008

ALLEGATO C

RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE

ORGANICA

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. N.
DEL**

PIANTA ORGANICA AL
29.09.2002

STAFF AL SEGRETARIO

CED E STATISTICA Cat. D N. 1 Specialista informatica e
statistica
POSTO VACANTE

AREA AMMINISTRATIVA

Responsabile di Area Cat. D3 N. 1 Amministrativo gestionale

SEGRETTERIA E AFFARI

GENERAL

Cat. D N. 1 Amministrativo
Cat. C N. 3 Amministrativo
Cat. B N. 1 Esecutore POSTO VACANTE

CULTURA TURISMO

SERVIZI

ALLA PERSONA	Cat. D	N. 1	Amministrativo
	Cat. C	N. 3	Amministrativo
	Cat. B3	N. 1	Esecutore amministrativo
	Cat. B	N. 4	Cuoco
	Cat. A	N. 1	Operatore

DEMOGRAFICO

Cat. D N. 1 Amministrativo
Cat. C N. 4 Amministrativo

ATTIVITA' ECONOMICHE

E PRODUTTIVE

Cat. D N. 1 Amministrativo
Cat. C N. 1 Amministrativo

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Responsabile di Area	Cat. D3	N. 1	Tecnico contabile gestionale
RAGIONERIA	Cat. D	N. 2	Tecnico contabile
	Cat. C	N. 3	Tecnico contabile

TASSE E TRIBUTI	Cat. D	N. 1	Tecnico contabile POSTO VACANTE
	Cat. C	N. 2	Tecnico contabile

AREA TECNICA - Urbanistica

Responsabile di Area	Cat. D3	N. 1	Tecnico gestionale
	Cat. D	N. 1	Tecnico geometra
	Cat. C	N. 2	Tecnico geometra
	Cat. C	N. 1	Amministrativo

AREA TECNICO MANUTENTIVA

Responsabile di Area	Cat. D3	N. 1	Tecnico gestionale
SEGRETERIA TECNICA	Cat. D	N. 1	Amministrativo
	Cat. C	N. 1	Amministrativo
	Cat. B	N. 1	Amministrativo POSTO VACANTE

MANUTENZIONE E LL.PP.	Cat. D	N. 1	Tecnico Laureato
	Cat. D	N. 1	Tecnico Geometra
	Cat. C	N. 1	Tecnico Geometra
	Cat. B	N. 5	Esecutore tecnico operaio

AREA VIGILANZA

Responsabile di Area	Cat. D3	N. 1	Comandante
	Cat. D	N. 1	Vice Comandante
	Cat. C	N. 7	Agente Polizia Municipale
	Cat. C	N. 1	Amministrativo
	Cat. B	N. 1	Messo Notificatore

AREA AMBIENTE ED ENERGIA

Responsabile di Area	Cat. D.3	N. 1	Tecnico Gestionale
	Cat. C	N. 1	Tecnico Geometra

OGGETTO: Parere su proposta dell'approvazione "Programmazione triennale del fabbisogno di personale (2008/2010), piano delle assunzioni e rideterminazione dotazione organica.

L'anno duemilaotto, il giorno 28 del mese di maggio,

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la bozza di delibera da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale, inerente all'approvazione di quanto in oggetto,

Vista la certificazione del Responsabile Arca Economica Finanziaria attestante il rispetto delle norme in materia di patto di stabilità per l'anno 2007;

Ritiene

- a) che la proposta di cui in premessa sia adeguatamente motivata;
- b) che la proposta sia regolare sotto l'aspetto amministrativo e contabile;
- c) che la proposta è conforme alla normativa vigente;

Esprime

parere favorevole all'adozione del provvedimento in premessa

IL COLLEGIO DEI REVISORI

COPIA ALBO:

ATTI

SEGRETERIA

CULTURA

LL.PP.

U.T.C.

VIGILI

RAGIONERIA

TRIBUTI

RSU a siendell con

lettere d'accomp-

SCAPI AREA

OO SS

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dr.ssa MATTIOLI Carla

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MIRABILE Emanuele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 5 GIU 2008 al n. 806 del Registro Pubblicazioni, così come prescritto dall'art. 124, c.1, del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.

Avigliana, li 5 GIU 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. MIRABILE Emanuele

Per copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Avigliana, li 5 GIU 2008



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. MIRABILE Emanuele



Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- viene affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 gg. consecutivi dal 5 GIU 2008 come prescritto dall'art.124, c.1, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 senza reclami;
- è stata comunicata in elenco in data 5 GIU 2008 il 1° giorno di pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267: (il relativo testo deliberativo è stato messo a disposizione presso la sede Comunale - Uff. Segreteria);
- è divenuta definitivamente esecutiva il giorno **28/05/2008** in quanto:
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);
- decorsi i dieci giorni dalla pubblicazione (art.134, c. 3, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);

Avigliana, li 5 GIU 2008



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. MIRABILE Emanuele

