



CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

ESTRATTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102

OGGETTO: MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI A DELIBERAZIONE G.C. N. 160/2011.

L'anno **2014**, addì **19** del mese di **Maggio** alle ore **16.00** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	- PATRIZIO Angelo	NO
Assessore	- MARCECA Baldassare	SI
Assessore	- MATTIOLI Carla	NO
Assessore	- TAVAN Enrico	SI
Assessore	- MORRA Rossella	SI
Assessore	- ARCHINA' Andrea	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr. SIGOT Livio.

Il Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta dal **Segretario Generale n. 302 in data 15.05.2014** allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto: **“MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI A DELIBERAZIONE G.C. N. 160/2011”;**

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", che allegati alla presente deliberazione ne fanno parte integrante e sostanziale;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visto l'art. 163, comma 3 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267, in merito all'esercizio provvisorio;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno in data 29.04.2014 con cui è stato differito al 31.07.2014 il termine di approvazione del bilancio 2014 per gli Enti Locali;

Vista la deliberazione consiliare n. 45 del 04.07.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2013 e pluriennale 2013/2015;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 246 in data 02.12.2013, dichiarata immediatamente eseguibile e con valenza pluriennale come previsto dal comma 2 dell'art. 24 del vigente Regolamento di contabilità, con la quale sono state assegnate ai Direttori di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto lo Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento di Contabilità;
Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta del **Segretario Generale** allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

/pn

Alla Giunta Comunale
proposta di deliberazione n. 302
redatta dal SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI A DELIBERAZIONE G.C. N. 160/2011.

Su richiesta del Sindaco Patrizio;

Richiamata la deliberazione G.C. 160 del 23 giugno 2011 relativa alla approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in applicazione dei principi di cui al dlgs 150/2009;

Tenuto conto che in quella fase era stata inserita nel sistema una prima articolazione per fasce (art. 19), ex art. 31 del Dlgs 150/2009, e preso tuttavia atto che in seguito le disposizioni correttive del Dlgs 150/2009 hanno comunque rinviato la completa e definitiva applicazione di detti sistemi sino al rinnovo dei CCNL;

Preso atto della prima fase di sperimentazione della metodologia, che ha interessato gli anni 2011 e 2012;

Tenuto conto che, in sede di concertazione con le OO.SS durante le trattative per il rinnovo del Contratto integrativo aziendale 2013, si è valutata l'opportunità di modificare la tabella per fasce dei punteggi di valutazione, sia per migliorarne e rendere più selettivo il criterio di collegamento con l'attribuzione dei premi di risultato, sia per renderlo omogeneo con quanto fatto nelle altre Amministrazioni comunali del territorio;

Dato atto che l'Organismo comunale di valutazione, nelle sessioni del 23 aprile e 7 maggio scorso ha fatto proprio e confermato tale proposta per l'inserimento nella metodologia;

Dato atto che è stata fornita preventiva informazione alle RSU;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. a modifica della metodologia approvata con la deliberazione della Giunta Comunale richiamata in premessa, di sostituire l'art. 19 della stessa con il seguente:

Art. 19 Elaborazione della valutazione finale

Il sistema prevede 4 fasce di merito, come segue:

- *sotto 50 punti*
- *da 50 a 59,99 punti*
- *da 60 a 89,99 punti*
- *da 90 a 100 punti*

La prima fascia sotto i 50 punti corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione di adeguatezza minima richiesta per accedere, seppur parzialmente, agli istituti contrattuali premianti. Il collocamento in tale fascia produce gli effetti previsti da legge e contratto in relazione al mancato raggiungimento di obiettivi di performance.

La prima fascia di ingresso nei sistemi premianti, situata tra 50 e 59,99 punti, prevede un correttivo demoltiplicatore pari a 0,9 per la definizione del parametro di attribuzione dei premi.

La fascia intermedia, situata tra 60 e 89,99 punti, prevede che il parametro per l'attribuzione dei premi sia esattamente uguale al punteggio ottenuto.

La fascia alta, situata per punteggi da 90 a 100, prevede un correttivo moltiplicatore pari a 0,1 per la definizione del parametro di attribuzione dei premi, che incrementa la differenziazione anche all'interno di detta fascia.

L'Organismo comunale di valutazione raccoglie la distribuzione delle valutazioni effettuate a livello di Ente e quando rilevi anomalie svolge i necessari approfondimenti, per verificare la corretta ed equa applicazione dei criteri della metodologia in relazione:

- *alla coerenza tra valutazioni e raggiungimento degli standard prestazionali;*
- *al grado di complessità e di sfida degli obiettivi programmati.*

1. di inviare copia della presente alle OO.SS., alle RSU ed ai Direttori di Area;
2. di dichiarare, attesa l'urgenza, con voto palese, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Avigliana, 15 maggio 2014

Il Segretario Generale
f.to Dr. Livio Sigot



Pareri

Comune di Avigliana

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2014 / 302**

Ufficio Proponente: **Segretario Generale**

Oggetto: **MODIFICHE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI CUI A DELIBERAZIONE G.C. N. 160/2011.**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Segretario Generale)

Per la regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, c.1, ed in ordine alla correttezza dell'azione amm.va ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del D.Lgs. 267/2000, modif.to dall'art. 3, c. 1, lett. d) del D.L. 174/2012, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/05/2014

Il Responsabile di Settore

Dr. Livio SIGOT

Visto contabile

Contabilità e Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Non soggetta a parere contabile

Data 19/05/2014

Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Vanna ROSSATO

Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE SINDACO
f.to Baldassare MARCECA

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dr. Livio SIGOT

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale sarà in pubblicazione all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal

La deliberazione è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari.

Avigliana, lì

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Livio SIGOT

ATTESTAZIONE DELLA PUBBLICAZIONE E DELL'ESECUTIVITÀ'

La presente deliberazione:

- è stata**
 viene
pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____.
- è stata**
ripubblicata all'Albo Pretorio virtuale on line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal _____.
- è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari;**
- è divenuta esecutiva in data _____**
ai sensi dell'art. 134 - comma 3 – T.U.E.L. 267/2000 -
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile e quindi è diventata esecutiva a decorrere dalla data del presente verbale.**
ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – T.U.E.L. 267/2000.

Avigliana, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Livio SIGOT