

# CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

DECRETO SINDACALE N. 104 DEL 16 LUGLIO 2014

OGGETTO: Attribuzione della retribuzione di risultato anno 2013 al Segretario generale.

## IL SINDACO

Richiamato l'art. 42 del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, siglato il 16 Maggio 2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato.

Considerato che:

Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

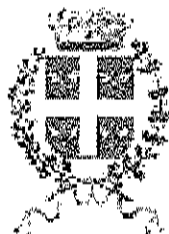
Gli obiettivi del Segretario Generale, al fine della loro valutazione, sono quelli connessi alle funzioni che la legge, lo Statuto ed i regolamenti assegnano.

Ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sono attribuiti al Segretario Generale diverse funzioni quali:

- la sovrintendenza ed il coordinamento dei Direttori d'Area;
- la presidenza dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, da costituirsi a seconda delle esigenze che potranno verificarsi;
- la presidenza del Comitato di Direzione;
- l'appartenenza a eventuali comitati di indirizzo e coordinamento tecnico-politico;
- tutte le funzioni previste dai punti da i) a t) dell'art. 11 del regolamento.

Accertato che la deliberazione n. 389 del 24 settembre 2002 del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha determinato degli indirizzi univoci su alcune tematiche applicative relative agli istituti del CCNL dei segretari comunali ed in particolare per quanto riguarda la retribuzione dell'indennità di risultato e gli obiettivi a cui fare riferimento che sono quelli elencati all'art 97 del T.U.E.L. n. 267/2000 già in precedenza elencati.

Accertato che l'Aran ha definito il concetto di "monte salari", quale nozione di carattere generale nel settore pubblico destinato ad essere utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per la erogazione dei trattamenti accessori del personale. A parere dell'Agenzia, detta nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata ampia in quanto ricomprende: tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del C.C.N.L., con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o di rimborso. Nel caso del Segretario Comunale, afferma l'Aran, ai fini della determinazione del monte salari, questo non può non ricomprendere tutte le voci



# CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

<b>TRATTAMENTO ECONOMICO anno 2013</b>	<b>Anno 2013 da febbraio a dicembre + 13a Segreteria classe II</b>
Tabellare per 13	€ 43.310,90
IVC per 13	€ 262,08
Posizione per 13	€ 15.584,45
Maggiorazione posizione	€ 9.296,23
Convenzione per 13	€ 17.113,33
<b>Totale Retribuzione</b>	<b>€ 85.566,99 (a)</b>

A	Quota 12/13 di (a) feb-dic + 13a	€ 78.984,91
B	diritti di segreteria 2013 a riparto per i Comuni convenzionati	€ 2.587,16
	<b>TOTALE Monte salari</b>	<b>€ 81.572,07</b>
	Quota riferita ad Avigliana pari al 66%	<b>€ 53.837,57</b>
	Retribuzione di risultato teorica del 10% del monte salari	€ 5.383,76