



VERBALE DI DETERMINAZIONE N. 749 DEL 25/11/2019

OGGETTO : INDIZIONE DI PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO APPARTENENTE ALLA CATEGORIA C - PROFILO PROFESSIONALE CAPO OPERAIO - MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA. APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE

AREA AMMINISTRATIVA Segreteria ed Affari generali

Il Responsabile del Settore Segreteria ed Affari Generali

Premesso che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 18/2/2019, n. 67 del 18/3/2019, n. 197 del 22/7/2019, n. 246 del 7/10/2019 e n. 270 del 28/10/2019, dichiarate immediatamente eseguibili, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

- in detto piano è stata prevista, tra le altre, una progressione verticale di cui all'art. 22, c. 15, del D. Lgs. n. 75/2017, per il 2019, a n. 1 posto di cat. C1 – Capo Operaio - Area Lavori Pubblici Tecnico Manutentiva e Ambiente;

- l'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017 dispone che: “Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”;

- l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs n. 75/2017 non prevede la riserva di posti in concorsi pubblici, ma procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni;

- tale norma, a mente della finalità espressa di deroga, disciplina una procedura costituente un'eccezione al generale procedimento di reclutamento del personale degli enti locali, potendo prescindere dall'esperimento di qualsiasi altra forma di collocamento o ricollocamento di personale esterno;



CITTÀ DI AVIGLIANA

- accertata la necessità di approvare il relativo bando di selezione;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 300 del 29.11.2010 e s.m.i.;

Viste le deliberazioni consiliari n. 90 del 20.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2020/2021 e n. 89 del 20.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato in via definitiva il Documento Unico di Programmazione – D.U.P.- 2019/2020/2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 18/11/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, e con valenza pluriennale come previsto dal comma 2 dell'art. 24 del vigente Regolamento di contabilità, con la quale sono state assegnate ai Direttori di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

- richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

mediante l'utilizzo del sistema informatico di gestione degli atti dell'Ente;

PROPONE DI DETERMINARE

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione;
2. Di indire procedura selettiva per la progressione verticale, riservata al personale interno, per la copertura di n. 1 posto di “Capo Operaio” categoria C, profilo economico C1 - Area Lavori Pubblici Tecnico Manutentiva e Ambiente, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n.75/2017;
3. Di approvare, a tal fine, il bando di selezione interna ed il fac-simile di domanda di partecipazione, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio virtuale on line e sul sito dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, del bando di selezione per complessivi giorni 15 (quindici);
5. Di dare atto che al relativo impegno di spesa, si provvederà con la determinazione relativa all'assunzione in servizio del vincitore del concorso;
6. Di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali.

Sottoscrive poi digitalmente il presente verbale quando è conclusa la sua completa redazione e approvazione, nei tempi previsti dal Regolamento di Contabilità.

Il Responsabile Del Settore
INES GIORDA
(sottoscritto digitalmente)



CITTÀ DI AVIGLIANA



CITTÀ DI AVIGLIANA

IL DIRETTORE DELL'AREA

Vista la proposta di determinazione che precede, redatta dal Responsabile del Settore Segreteria ed Affari generali, adotta la conseguente determinazione, mediante l'utilizzo del sistema informatico di gestione degli atti dell'Ente, e ne attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, in attuazione dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera d), del Decreto Legge 10/10/2012, n. 174, convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

Sottoscrive poi digitalmente il presente verbale quando è conclusa la sua completa redazione e approvazione, nei tempi previsti dal Regolamento di Contabilità.

Il Direttore Dell'area
DR. GIOVANNI TROMBADORE
(sottoscritto digitalmente)

VISTO CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL – D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime il sottostante parere, espresso mediante il sistema informatico di gestione degli atti dell'Ente in data 26/11/2019.

Sintesi parere: favorevole.

A seguire importi e capitoli impegnati (quando necessari) ed eventuali accertamenti (quando previsti).

E/U	Anno Esigibilità	Fornitore	Peg	Contropartita	CIG	Imp/Acc	Importo

Sottoscrive poi digitalmente il presente verbale quando è conclusa la sua completa redazione e approvazione, nei tempi previsti dal Regolamento di Contabilità.

Il Direttore Area Economico Finanziaria
RAG. VANNA ROSSATO
(sottoscritto digitalmente)

Il presente documento informatico viene pubblicato all'Albo Pretorio virtuale on-line di questo Comune, sia in formato P7m, sia in formato PDF/A - senza valore legale - per la libera consultazione.