

CITTA' DI AVIGLIANA

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO N° 99 DEL 22/06/2016

Oggetto : ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015 AL SEGRETARIO GENERALE.

IL SINDACO

Richiamato l'art. 42 del nuovo CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, siglato il 16 Maggio 2001 che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato.

Considerato che:

Ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Gli Enti destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

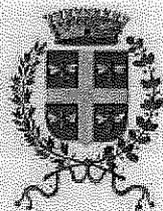
Gli obiettivi del Segretario Generale, al fine della loro valutazione, sono quelli connessi alle funzioni che la legge, lo Statuto ed i regolamenti assegnano.

Ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi sono attribuiti al Segretario Generale diverse funzioni quali:

- la sovrintendenza ed il coordinamento dei Direttori d'Area;
- la presidenza dell'ufficio per i procedimenti disciplinari, da costituirsi a seconda delle esigenze che potranno verificarsi;
- la presidenza del Comitato di Direzione;
- l'appartenenza a eventuali comitati di indirizzo e coordinamento tecnico-politico;
- tutte le funzioni previste dai punti da i) a t) dell'art. 11 del regolamento.

Accertato che la deliberazione n. 389 del 24 settembre 2002 del Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha determinato degli indirizzi univoci su alcune tematiche applicative relative agli istituti del CCNL dei segretari comunali ed in particolare per quanto riguarda la retribuzione dell'indennità di risultato e gli obiettivi a cui fare riferimento che sono quelli elencati all'art 97 del T.U.E.L. n. 267/2000 già in precedenza elencati.

Accertato che l'Aran ha definito il concetto di "monte salari", quale nozione di carattere generale nel settore pubblico destinato ad essere utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per la erogazione dei trattamenti accessori del personale. A parere dell'Agenzia, detta nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata ampia in quanto ricomprende: tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del C.C.N.L., con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o di rimborso. Nel caso del Segretario Comunale, afferma l'Aran, ai fini della determinazione del monte salari, questo non può non ricomprendere tutte le voci



CITTA' DI AVIGLIANA

retributive dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del C.C.N.L. 16 maggio 2001, compresa la voce: "diritti di segreteria";

Considerato che con proprio provvedimento n. 50 del 21 marzo 2007 il Consiglio Nazionale di Amministrazione dell'Agenda Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali ha ulteriormente ribadito a conferma l'inserimento dei diritti di segreteria nel contesto del monte salari; Accertato, altresì, che alla luce delle disposizioni su esposte, gli elementi del monte salari (voci retributive) su cui calcolare la retribuzione di risultato sono:

- stipendio tabellare;
- tredicesima mensilità
- indennità integrativa speciale
- retribuzione individuale di anzianità
- retribuzione di posizione
- maturato economico (ove spettante)
- assegno ad personam (ove spettante)
- diritti di segreteria
- retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate

Vista l'allegata tabella dove viene computata la quota teorica attribuibile, in ragione del periodo di servizio e della quota di riparto della convenzione di Segreteria comunale, per l'anno 2015;

Considerato che compete al Sindaco la valutazione e l'attribuzione dell'indennità in parola in considerazione del rapporto fiduciario intercorrente tra il Sindaco ed il Segretario come si evince dalla normativa vigente;

Vista la scheda di obiettivi 2015 che, in coerenza con il Piano di performance dell'Ente è stata concordata e assegnata al Segretario dal sottoscritto Sindaco;

Vista la scheda relativa alla valutazione del Segretario Generale Dott. Livio Sigot ed il verbale redatto dall'Organismo Comunale di Valutazione costituito dal Sindaco del Comune di Avigliana dal Dr. Angelo Patrizio e dalla Dott.ssa Elda Milanesio, che ha attribuito un punteggio finale di 95,29, cui viene assegnato il moltiplicatore pari a 1,1 per valutazioni di fascia alta superiori a 90 e quindi un punteggio di 104,82, come previsto dalla metodologia di valutazione della performance e raccordo ai fini della attribuzione dei premi di risultato (art. 19 della metodologia come modificato con G.C. n. 102/2014);

Visto il D.lgs.n. 267/2000.

Visto il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali.

Visto lo statuto dell'Ente.

DECRETA

Determinare, per le finalità di cui in narrativa che si intendono riportate nel presente dispositivo, nella misura massima del 10% del monte salari riferito a questo Comune, la retribuzione di risultato da attribuire e liquidare al Segretario Generale Dr. Livio Sigot per l'anno 2015, periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre, in attuazione del presente decreto Sindacale.
Demandare al Direttore dell'Area Economico-Finanziaria le relative procedure gestionali.

Il Sindaco

PATRIZIO ANGELO / ARUBAPEC S.P.A.

(sottoscritto digitalmente)