

COMUNE DI AVIGLIANA – ANNO 2012 – AMMONTARE E DATI RELATIVI AI PREMI DI RISULTATO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE

| VOCI | Dipendenti | Posizioni Organizzative | Dipendenti | Personale di Comparto | Totale |
|---|------------|--------------------------------|------------|------------------------------|---------------|
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziato | | € 17.411,00 | | € 38.993,19 | € 56.404,19 |
| Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance effettivamente distribuiti | | € 16.096,34 | | € 38.993,19 | € 55.089,53 |
| Entità del premio mediamente conseguibile dal personale | 6 | € 2.901,83 | 53 | € 735,72 | |

| Distribuzione del trattamento accessorio per dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione | | | | grado di differenziazione complessivo (inteso come percentuale di personale collocata nelle varie fasce) |
|---|--------------------------------|---|------------------------------|---|
| Personale che ha ottenuto oltre il 100% del teorico | Posizioni Organizzative | 0 | Personale di Comparto | 33 |
| Personale che ha ottenuto dal 95% al 100% del teorico | | 2 | | 11 |
| Personale che ha ottenuto dal 90% al 95% del teorico | | 0 | | 2 |
| Personale che ha ottenuto dal 80% al 90% del teorico | | 4 | | 0 |
| Personale che ha ottenuto dal 70% al 80% del teorico | | 0 | | 3 |
| Personale che ha ottenuto meno del 70% del teorico | | 0 | | 4 |
| | | | | 100,0% |