



CITTÀ DI AVIGLIANA

testo definitivo

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE PARTE ECONOMICA ANNO 2015

A seguito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2002 – 2005 del Comparto Regioni – Enti Locali del 22/01/2004, del biennio economico 2004-2005 del 09/05/2006, del biennio economico 2006-2007 del 11/04/2008 e del biennio economico 2008-2009 del 31/07/2009 la delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, nelle riunioni tenutesi nell'anno 2015, hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2015 nel testo sotto riportato.

La determinazione del Fondo art. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 "Disciplina delle risorse decentrate" è stata sottoposta, ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004 al revisore dei Conti del Comune di Avigliana per constatare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con le norme del contratto collettivo nazionale.

A seguito della riunione di contrattazione del 11 novembre 2015 le parti hanno definito la preintesa da sottoporre alla approvazione della Giunta comunale.

Dato atto che la Giunta Comunale con sua deliberazione n. 263 del 10.12.2015 ha autorizzato la sottoscrizione del contratto.

Le parti hanno sottoscritto il testo definitivo del contratto integrativo decentrato che viene trasmesso all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 22/01/2004.

Presidente Delegazione Trattante

Componenti Delegazione Trattante di
Parte Pubblica

Data dell'ultima sottoscrizione

16/12/2015

Organizzazioni Sindacali/R.S.U.

Belmonte Carmello

CSA

Art. 1 - OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Avigliana.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione. Sino ad allora rimangono in vigore le clausole del precedente accordo.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente contratto, nel rispetto dei vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

Art. 2 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

- Relativamente all'esercizio 2015, le risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e le risorse finanziarie eventuali e variabili di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, destinate all'incentivazione della produttività e per interventi di incentivazione salariale con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo, si prende atto che sono così composte:

Comune di Avigliana - anno 2015 - TABELLA riassuntiva			
2015			
Costituzione del fondo 2013/2014 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6.7.1995 e s.m.i. - per l'anno 1998		
a)	Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	€ 5.159,01	
a)	Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	€ 1.859,00	
a)	Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)		
a)	Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	€ 30.170,66	
a)	Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.692,00	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96 - Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€ 4.306,44	

b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96 - Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€ 3.998,88	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96		
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993		
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 12.332,94	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95		
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico		
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 5.641,39	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art. 92 dlgs 163/2006 (Merloni)		1.175,48
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - messi notificatori		€ 300,00
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art 208 cd strada		€ 8.000,00
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - Libri di testo regione Piemonte LR 28/2007 art. 32		361,31
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - ICI		3.629,00
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		
m)	Risparmi straordinario liquidato anno precedente		€ 0,00
art.14	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario) - 3%	504,23	
	totale comma 1)	€ 65.664,55	€ 13.465,79
Art. 15 Comma 2			
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)		€ 11.843,50
Art. 15 Comma 5			
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (quota parte PEO e comparto personale trasferito da C.Montane nel 2014, in corrispondenza a quota coperta da Regione 70% - Belmondo 2799,42+Floriani 295,79x otto mesi- vedi CdC Piemonte 404/2013)	3.095,21	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - Vedi allegato con verifica delle condizioni "Aran"		€ 37.350,00
	TOTALE art 15 comma 5	3.095,21	€ 37.350,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			

	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 13.446,95	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000	€ 6.906,64	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 8.110,13	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 6.540,43	
CCNL 2006 art. 4			
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 6.483,98	
CCNL 2008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 8.436,00	
	TOTALE INCREMENTI CONTRATTI SINO 2008	€ 49.924,13	
Differenziali Progressioni economiche orizzontali a carico del Bilancio			
	CCNL 5/10/2001	€ 1.080,84	
	CCNL 22/1/2004	€ 903,50	
	CCNL 9/5/2006	€ 866,32	
	CCNL 11/4/2008	€ 665,60	
	CCNL 31/7/2009	€ 514,80	
	Totale differenziali PEO	€ 4.031,06	
art.17 c.5 CCNL 1/4/1999			
	residui anni precedenti - (ultima quota parte recupero Ria cessati + economie PEO e comparto 2014)		10.305,55
	Totale risorse stabili/variabili	€ 122.714,95	72.964,84
	TOTALE GENERALE	€ 195.679,79	

Art. 3 - UTILIZZO DEL FONDO

In conformità agli istituti già previsti dagli accordi sindacali stipulati, dal precedente contratto integrativo decentrato sottoscritto il 2/04/2014 e di quanto viene qui contrattato, le risorse stabili e variabili sopra determinate sono previste con le seguenti voci di destinazione:

Comune di Avigliana - anno 2015 - TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		2015	
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici ex art. 15 comma 5		€ 36.650,60
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 61.796,87	
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 29.132,33	
d)	Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 17.050,00
d)	Indennità di rischio,		€ 2.600,00
d)	Indennità reperibilità		€ 10.300,00
d)	Maneggio denaro		€ 2.740,00
e)	Esercizio di attività disagiate personale categorie A, B, C		€ -
f)	Compensi specifiche responsabilità art. AT.36, comma 1, CCNL 2004		€ 28.116,20
i)	Compensi specifiche responsabilità art. 36, comma 2, CCNL 2004 (anagrafe-archivio-messo)		€ 2.128,00
g)	Incentivi Legge Merloni LL.pp. - lordo contributi ente		€ 1.175,48
h)	Incentivi strumenti urbanistici - lordo contributi ente		
	Incentivi ICI		3.629,00
	Libri di testo L.R. Piemonte 28/2007 art.32		361,31
	TOTALE	90.929,20	104.750,59

Art. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PARI A € 36.650,60 A TITOLO DI COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.

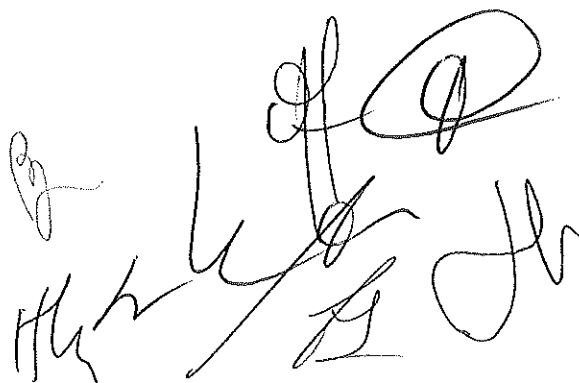
Il premio in oggetto è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogata in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Direttore dell'Area ed al piano della performance in corso di approvazione con deliberazione G.C.

La ripartizione fra il personale avverrà secondo i criteri individuali e siglati nell'accordo aziendale anno 2013, stipulato il 2.4.2014.

Le parti richiamano altresì il prospetto di verifica allegato delle condizioni individuate da Aran per la integrazione delle risorse ex art. 15 comma 5.

Art. 5 – NORMA PROGRAMMATICA IN MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano che, a decorrere dalle prossime tornate di contrattazione, gli spazi disponibili sugli istituti che utilizzano risorse stabili (PEO e Indennità di comparto, risparmi RIA, eventuali altre risorse disponibili a tal fine derivanti dai CCNL) verranno via via destinati a nuove Progressioni economiche orizzontali, sulla base dei criteri di accesso e di selezioni che saranno aggiornati nei suddetti contratti decentrati.



COMUNE DI AVIGLIANA

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e vari istituti giuridici ed economici.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.11.2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		1.1.2015 – 31.12.2015 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente - Segretario Generale Componenti - Direttore Area Economico Finanziaria, Direttore Area Vigilanza, Direttore Area Urbanistica-Edilizia Privata, Direttore Area Servizi Civici e di Supporto, Direttore Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CSA - RSU Firmatarie della preintesa: CSA - RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 – Ricognizione, adeguamento alle norme sopravvenute e testo unico delle disposizioni contrattuali di carattere giuridico ed economico già previste nei precedenti contratti – Definizione dei criteri di collegamento tra sistema di valutazione e premi di risultato Il testo è stato formulato a partire dallo schema tipo messo a disposizione da ARAN
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 24/11/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. 259 del 30/11/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2014-2016 con deliberazione G.C. 14 del 27/01/2014 – aggiornato con G.C. 19 del 2/02/2015
		La Relazione della Performance 2015 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art. 1- OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Viene identificato l'oggetto del contratto, i destinatari e il periodo di vigenza.

Art. 2 – RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Le parti richiamano per presa d'atto la quantificazione del fondo per il 2015.

Art. 3 – UTILIZZO DEL FONDO

Si destinano le risorse per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL e delle altre norme del CCNL.

Art. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PARI A € 36.650,60 A TITOLO DI COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

Richiamata la disciplina prevista dal precedente accordo aziendale e il collegamento con il piano della performance, inoltre è inserito uno specifico allegato per i progetti di performance collegati all'art. 15 comma 5 del CCNL

Art. 5 – NORMA PROGRAMMATICA IN MATERIA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Viene concordato che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie destinate e disponibili in futuro per cessazioni e in base a criteri definiti da integrare in sede di contrattazione integrativa

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 19 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – premi di risultato	36.650,60
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali (la verifica di risparmi per aspettative o part time determina risparmi riportati all'anno successivo)	61.796,87
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	32.690,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	28.116,20
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, libri di testo ecc.)	5.165,79
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	2.128,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	29.132,33
Totale	195.679,79

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 del 23/06/2012 e s.m.i.)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2015 non sono previste, le parti si riservano di rivedere i criteri.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

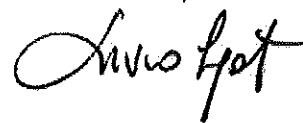
Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all'attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi, volti a soddisfare esigenze relative a funzioni essenziali e fondamentali dell'Ente e particolarmente apprezzate individualmente dai singoli cittadini e, collettivamente, dall'intera comunità in quanto rispondenti a bisogni quotidiani.

Il contratto è strettamente correlato agli obiettivi strategici e di processo previsti nel piano della performance che, sviluppato ed attuato nel corso dell'intero anno a partire dal precedente con proiezione pluriennale, viene formalizzato contestualmente alla contrattazione 2015. Inoltre il piano prevede sempre una articolazione triennale, e il contratto è già disposto in questa prospettiva per il rinnovo 2016.

Avigliana 9 dicembre 2015

Il Segretario Generale
(Livio Sigot)



COMUNE DI AVIGLIANA

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 (parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nelle sedute della Delegazione Trattante.

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 259 del 30/11/2015 nei seguenti importi, poi assunti nella determinazione di costituzione del fondo n. 499 del 9/12/2015:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.714,95
Risorse variabili	62.659,29
Residui anni precedenti	10.305,55
Totale	195.679,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita (base di partenza) dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera a)	38.880,67
CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera b)	8.305,32
CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera g)	12.332,94
CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera j)	5.641,39
CCNL 5/10/2001 art.4 c. 1	13.446,95
CCNL 1/4/1999 art.14 c. 4	504,23
Differenziali Ccnl 5/10/2001-22/01/2001-9/05/2006-11/04/2008-31/07/2009	4.031,06

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.110,13
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.540,43
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.483,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.436,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (nota)	6.906,64
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	3.095,21
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	

CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

(nota) la risorsa è stata ricalcolata correttamente, inserendo alcune cessazioni intervenute ante 2010 e che non erano state erroneamente computate nei fondi anni precedenti. I recuperi determinano parte variabile, la somma a regime parte stabile. Il tutto come da computi disponibili in atti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	13.165,79
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	11.843,50
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	37.350,00 (*)
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	300,00
Somme non utilizzate anni precedenti	10.305,55
Altro	

(*)

- € 4.000,00 - Art 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Servizio assistenza sportello contribuenti IMU – TASI - TARI)
- € 2.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Potenziamento riscossione coattiva – recupero crediti)
- € 3.000,00 - Art 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Reinternalizzazione riscossione diretta tributi – recupero crediti)
- € 9.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Dematerializzazione e flussi documentali a seguito attivazione nuove procedure informatiche)
- € 2.000,00 - Art 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Attivazione e gestione procedure digitali, mandato informatico, fattura elettronica, liquidazione informatica)
- € 2.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Progetto Città Si cura)
- € 2.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Utilizzo vademecum operativo per la realizzazione delle manifestazioni in coordinamento tra più uffici)
- € 3.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Sistema informativo territoriale)
- € 2.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Qualità e cortesia)
- € 500,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Organo Vas associato)
- € 2.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Sistema SPRAR)
- € 3.000,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Sponsor verde)
- € 2.850,00 - Art. 15, comma 5 Ccnl 1/04/99 (Fondi per potenziamento turni su festivi e manifestazioni – Particolari responsabilità in settori procedimenti non coperti)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente, ai sensi della circolare n. 20 del 8 maggio 2015 della Ragioneria Generale dello Stato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	122.714,95
Risorse variabili (totale della sezione II)	72.964,84
Totale	195.679,79

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 90.929,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	29.132,33
Progressioni orizzontali	61.796,87
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 104.750,59 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	17.050,00
Indennità di rischio	2.600,00
Indennità di maneggio valori	2.740,00
Indennità pronta reperibilità	10.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	28.116,20
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.128,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.165,79
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	36.650,60
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	90.929,20
Somme regolate dal contratto	104.750,59
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	195.679,79

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 122.714,95 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 90.929,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' Organismo comunale di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	122.419,16	122.714,95	295,79
Risorse variabili	71.493,50	62.659,29	-8.834,21
Residui anni precedenti	11.770,61	10.305,55	-1.465,06
Totale	205.683,27	195.679,79	-10.003,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito dell'intervento 01 "personale" e dell'intervento 07 "imposte e tasse" di diversi centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come additato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 259 del 30/11/2015 e determinazione n. 499 del 9/12/2014 è impegnato ai capitoli del bilancio pluriennale 2015/2017.

Avigliana 9.12.2015

Il Direttore Area Economico Finanziaria
(Rag. Yanna Rossato)