



# CITTÀ di AVIGLIANA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE PARTE ECONOMICA ANNO 2012

La delegazione dell'Ente e la delegazione sindacale, nelle riunioni tenutesi nell'anno 2012, hanno concordato l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2012 nel testo sotto riportato.

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di accordo per la Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 per il personale dipendente, non appartenente all'Area Dirigenziale.

A seguito della deliberazione n. 284 del 10/12/2012, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per il personale dipendente del Comune di Avigliana.

Il giorno 16 gennaio 2013, a seguito della preintesa per la stipula dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012 siglata il giorno 26 ottobre 2012, le parti hanno sottoscritto il testo definitivo del contratto integrativo decentrato che viene trasmesso all'A.R.A.N., ai sensi dell'art. 4, comma 5, del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 22/01/2004.

### Delegazione Trattante di Parte Pubblica

GIORGIO GUGLIELMO - PRESIDENTE

GIOVANNI TRONCIANI

ANNA ROSSATO

LUIGI ZIZZAREI

Paolo Calipari

LUCA ROSSO

### Delegazione di parte Sindacale

FPCAN Freccce Ufficio

### Rappresentanza Sindacale Unitaria

# IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE

## PARTE ECONOMICA ANNO 2012

### Art. 1 - OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Avigliana.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo determinato e a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto collettivo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione. Sino ad allora rimangono in vigore le clausole del precedente accordo.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del presente contratto, nel rispetto dei vincoli risultati dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

### Art. 2 - RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

Risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, con le integrazioni previste dall'art. 32 del CCNL 22/01/2001, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

Risorse finanziarie eventuali e variabili di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, destinate all'incentivazione della produttività e per interventi di incentivazione salariale con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>		<b>Anno</b>	
		<b>2012</b>	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. b) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)		€ 5.159,01	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. c) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)		€ 1.859,00	
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. d) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la qualità della prestazione individuale)			
Importo di cui all'art. 31, c. 2 lett. e) del CCNL 06.07.1995 - fondo previsto per il 1998 (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)		€ 30.170,66	

consolidato

Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risultò incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	€ 1.692,00	
<b>Lettera b) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Risorse aggiuntive (0,5+2,5% del monte salari 1993, esclusa la quota relativa ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'Amministrazione) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 06.07.1995	€ 4.306,44	
Risorse aggiuntive (ulteriore incremento del 0,65% del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995) destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996	€ 3.998,88	
<b>Lettera c) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL		
<b>Lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina detta dall'art. 43 della Legge 449/1997		
<b>Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Art 208 codice della strada)	€ 23.000,00	
<b>Lettera f) primo comma art 15 CCNL 1/4/99</b>		
I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993, ovvero i risparmi derivanti dalla cessazione della corresponsione di trattamenti economici erogati a dipendenti a seguito di leggi, regolamenti o atti amministrativi, ma non dovuti in quanto non previsti contrattualmente		
<b>Lettera g) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1995	€ 12.332,94	
<b>Lettera h) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di € 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 (indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)		
<b>Lettera j) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Importo pari al 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno successivo	€ 5.641,39	
<b>Lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Progettazioni – ici – messi notificatori...)	€ 17.900,00	
<b>Lettera l) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>		
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		

	<b>Lettera m) primo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>			
	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99			
	<b>Secondo comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>			
	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell' <b>1,2%</b> del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ <b>11.843,50</b>		
	<b>Quarto comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>			
	Gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità			
	<b>Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>			
	Effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche - Incremento della qualità servizi offerti - SERVIZIO ASSISTENZA IMU ALL'UTENZA	€ <b>20.000,00</b>		
	<b>Quinto comma art. 15 CCNL 1/4/99</b>			
	Effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche - Incremento della qualità servizi offerti - Progetto EMAS Certificazione progetto ambientale	€ <b>15.000,00</b>		
	<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1</b>			
	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all' <b>1,1 %</b> del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ <b>13.446,95</b>		
	<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2</b>			
	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	€ <b>2.420,26</b>		
	<b>ART 14 c.4 CCNL 1/4/99</b>			
	Riduzione del Fondo straordinari anno 2000 in misura pari al 3%	€ <b>504,23</b>		
	<b>ART 32 c1. ccnl 22.01.04</b>			
	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ <b>8.110,13</b>		
	<b>ART 32 c2. ccnl 22.01.04</b>			
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. <b>Enti locali: l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;</b>	€ <b>6.540,43</b>		
	<b>Art.4 CCNL 9/5/2006</b>			
	incremento 0,5% monte salari 2003 (0,5% monte salari 2003 ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%)	€ <b>6.483,98</b>		

<b>Art.4 CCNL 9/5/2006</b>		<b>variabile</b>
incremento 0,3% monte salari 2003 (0,3% monte salari 2003 nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25 e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
Art.32 c.7 CCNL 22/1/2004 (0,20% monte salari 2001)		<b>consolidato</b>
<b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.2</b>		
incremento 06% monte salari 2005	€ 8.436,00	
<b>DIFFERENZIALI</b>		
CCNL 5/10/2001	€ 1.080,84	
CCNL 22/1/2004	€ 903,50	
CCNL 9/5/2006	€ 866,32	
CCNL 11/4/2008	€ 665,60	
CCNL 31/7/2009	€ 514,80	
<b>art.8 CCNL 11/4/2008 c.3</b>		
incremento 03% - 09% monte salari 2005		
<b>ART.4 CCNL 31/7/2009</b>		
incremento pari 1% monte salari 2007		
incremento pari a 1,5% monte salari 2007		
<b>art.17 c.5 CCNL 1/4/1999</b>		
residui anno precedente	€ 3.910,00	
<b>Totale Risorse Stabili</b>	€ 115.133,36	
<b>Totale Risorse Variabili</b>	€ 91.653,50	

### Art. 3 - UTILIZZO DEL FONDO - € 206.786,86

In conformità agli istituti già previsti dagli accordi sindacali stipulati, dal precedente contratto integrativo decentrato sottoscritto il 16 ottobre 2006 e modificato dal nuovo C.D.I. del 20/04/2010, le risorse stabili e variabili sopra determinate sono sgravate delle seguenti voci di destinazione:

#### DESTINAZIONE RISORSE

RIFERIMENTO	RISORSE
Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22/01/2004)	28.917,72
Progressioni orizzontali (Vincolate) Art. 17 comma 2 lettera C	62.241,95
Incentivi accertamenti I.C.I. – lordo contributi ente	5.600,00
Incentivi Legge Merloni LL.pp. - lordo	4.000,00

PIAZZA CONTE ROSSO, 7 - 10051 AVIGLIANA - P.I. 01655950010

Centralino tel. 011.9769.111 - - FAX 011. 9769.108 -

Uff. Ragioneria tel 011.9769.124. fax 011.932.80.17

comuneavigliana@cert.legalmail.it

finanziaria.avigliana@reteunitaria.piemonte.it

contributi ente	
Incentivi Legge Merloni progettazioni Ambiente	5.000,00
Incentivi strumenti urbanistici – lordo contributi ente	3.000,00
Indennità turni polizia locale	14.000,00
Indennità per reperibilità	10.000,00
Compensi specifiche responsabilità art. 36, comma 2, CCNL 2004	2.000,00
Indennità maneggio valori	2.900,00
Indennità rischio	2.970,00
Compensi specifiche responsabilità art. AT.36, comma 1, CCNL 2004	27.164,00
<b>Totale risorse destinate a compensare il raggiungimento degli obiettivi individuati dal Direttore di Area ed al piano della performance</b>	<b>38.993,19</b>
<b>TOTALE</b>	<b>206.786,86</b>

**Art. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PARI A € 38.993,19 A TITOLO DI COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA.**

Il premio in oggetto è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative ed è erogata in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal Direttore dell'Area ed al piano della performance approvato con deliberazione G.C. 216 del 4/08/2012.

La valutazione del personale avverrà secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione G.C. 160 del 23/06/2011:

- la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:
  - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
  - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*
  - c) *alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.*
- la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:
  - a) *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
  - b) *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.*
- Per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti

PIAZZA CONTE ROSSO, 7 - 10051 AVIGLIANA - P.I. 01655950010  
 Centralino tel. 011.9769.111 -- FAX 011. 9769.108 -  
 Uff. Ragioneria tel 011.9769.124. fax 011.932.80.17  
 comuneavigliana@cert.legalmail.it  
 finanziaria.avigliana@reteunitaria.piemonte.it

di individuare n. cinque fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

*La fascia E corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.*

*La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.*

*La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.*

*La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%.*

*La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%.*

Sottoscritto in Avigliana il 16 gennaio 2013

Parte Pubblica

  
G. M.  
G. M.  
Comune Avigliana  
G. M.  
G. M.  
G. M.  
G. M.  
G. M.  
G. M.

Organizzazioni Sindacali/R.S.U.

  
S.  
R.  
S.  
D.

**ENTE COMUNE DI AVIGLIANA**  
 (Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 26/10/2012 Contratto 16/01/2013
<b>Periodo temporale di validità</b>	<b>1.1.2012 – 31.12.2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:    Presidente - Segretario Generale    Componenti - Direttore Area Economico Finanziaria, Direttore Area Vigilanza, Direttore Area Urbanistica-Edilizia Privata, Direttore Area Tecnico Manutentiva LL.PP, Direttore Area Servizi Civici e di Supporto, Direttore Area Amministrativa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP - RSU    Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP - RSU    Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP - RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 10.12.2012</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. 216 del 4/10/2012</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2011-2013 con deliberazione G.C. 35 del 28/02/2011</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>	=====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1 Viene identificato l'oggetto del contratto.  
Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 216 del 4/10/2012  
Articolo 3 Viene fissata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie  
Articolo 4 Viene stabilito la destinazione delle risorse variabili disponibili a titolo compensi per il miglioramento della produttività collettiva.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività	38.993,19
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	62.241,95
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	29.870,00
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità	27.164,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	17.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	28.917,72
Somme rinviate	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>206.786,86</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 del 23/06/2012).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI del 16/10/2006 e verbale del 20/05/2010 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

Ciò, a maggior ragione, ove si consideri che quota parte delle risorse variabili costituenti il fondo destinato al finanziamento delle risorse accessorie è stata correlata all'attivazione ed allo sviluppo della prestazione di servizi, con oneri a carico dei fruitori, volti a soddisfare esigenze relative a funzioni non essenziali e fondamentali dell'Ente ma, tuttavia, particolarmente apprezzate individualmente dai singoli cittadini e, collettivamente, dall'intera comunità in quanto rispondenti a bisogni quotidiani.

Avigliana 16 gennaio 2013

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Giorgio Guglielmo)

# ENTE COMUNE DI AVIGLIANA

(Provincia di Torino)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 (solo parte economica) e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 26/10/2012

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 216 del 4/10/2012 e GC 284 del 10/12/2012 nei seguenti importi:

	Descrizione	Importo
	Risorse stabili	115.133,36
	Risorse variabili	87.743,50
	Residui anni precedenti	3.910,00
	<b>Totale</b>	<b>206.786,86</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse stabili del fondo costituita (base di partenza) dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

	Descrizione	Importo.,
	CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera a)	38.880,67
	CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera b)	8.305,32
	CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera g)	12.332,94
	CCNL 1/4/1999 art.15 c. 1 lettera j)	5.641,39
	CCNL 5/10/2001 art.4 c. 1	13.446,95
	CCNL 1/4/1999 art.14 c. 4	504,23
	Differenziali Ccnl 5/10/2001-22/01/2001-9/05/2006-11/04/2008-31/07/2009	4.031,06

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

	Descrizione	Importo.,
	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.110,13
	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.540,43
	CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.483,98
	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.436,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

	Descrizione	Importo
	CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.420,26
	CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle	

dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	40.900,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999	11.843,50
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	35.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.910,00
Altro	

- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)
- € 20.000,00 - Risorse connesse all'attivazione di un servizio assistenza all'utenza per la definizione, calcolo e la redazione dei bollettini IMU. Il servizio è inteso a fornire supporto alla cittadinanza, in particolare nei confronti delle fasce deboli della popolazione, nei periodi immediatamente precedenti le scadenze di pagamento dell'imposta. Il servizio si pone come alternativa al ricorso da parte del cittadino a prestazioni professionali inevitabilmente costose. Le risorse volte all'integrazione del fondo destinato al finanziamento del trattamento accessorio sono commisurate, pertanto, al costo medio normalmente applicato da liberi professionisti per l'elaborazione delle pratiche di imposta, pari a euro 25,00. Tale valore è stato moltiplicato per il numero di utenti cui si prevede di fornire il servizio, presumibilmente pari a 2.500,00 unità e dedotti i costi di produzione.
- € 15.000,00 Risorse connesse all'acquisizione, da parte del Comune, della Certificazione per il progetto ambientale – EMAS. Il progetto è inteso alla promozione del territorio comunale e alla sua qualificazione e sostenibilità ambientale, in linea con il programma politico dell'Amministrazione. Il percorso della certificazione Emas e del mantenimento della medesima è correlato ad un impegno lavorativo eccezionale, richiesto alla struttura organica. L'ammontare delle risorse è stato determinato, in assenza di ulteriori elementi di quantificazione, valorizzando i costi di attivazione e organizzazione del servizio.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.133,36
Risorse variabili	87.743,50
Residui anni precedenti	3.910,00
<b>Totale</b>	<b>206.786,86</b>

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.159,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.917,72
Progressioni orizzontali	62.241,95
Altro	
<b>Totale</b>	

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 115.627,19, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	14.000,00
Indennità di rischio	2.970,00
Indennità di maneggio valori	2.900,00
Indennità pronta reperibilità	10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27.164,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	38.993,19
Altro	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	91.159,67
Somme regolate dal contratto	115.627,19
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	206.786,86

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 115.133,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 91.159,67. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	115.971,65	115.133,36	-838,29
Risorse variabili	132.199,92	87.743,50	-44.456,42
Residui anni precedenti	21.938,00	3.910,00	-18.028,00
<b>Totale</b>	<b>270.109,57</b>	<b>206.786,86</b>	<b>-63.322,71</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi centri di costo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 216 del 4/10/2012 e GC n. 284 del 10/12/2012 è impegnato ai capitoli del bilancio 2012.

Avigliana 16 gennaio 2013

Il Direttore Area Economico Finanziaria  
(Rag. Vanna Rossato)  
