

Stampa Intero Modello in data : 30/5/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 633 - AVIGLIANA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X								X				X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inviate	X								X				X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	SI	NO														

Giustificazione - Incong. 8	Nella voce S999 sono state pagate al Segretario Generale cessato per pensionamento, giornate di ferie maturate anni precedenti e non godute ai sensi dell'art. 5, c.8 del Dl n.95 del 6/07/2012
Data	30/05/2014 11:02

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	122.299	115.540	111.913	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	9.878	0	0
CATEGORIA D	16	16	17	CATEGORIA D	557.017	556.136	563.273	CATEGORIA D	213	0	0
CATEGORIA C	30	28	29	CATEGORIA C	784.273	716.231	712.111	CATEGORIA C	864	0	0
CATEGORIA B	11	12	12	CATEGORIA B	254.853	267.142	272.520	CATEGORIA B	88	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	10.286	10.514	10.113	CATEGORIA A	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	RESTANTE PERSONALE	43.200	12.355	0	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>60</b>	<b>Totale</b>	<b>1.751.928</b>	<b>1.677.918</b>	<b>1.669.930</b>	<b>Totale</b>	<b>11.043</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				Tabella 14	836.754	771.057	834.595				

	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.588.682</b>	<b>2.448.975</b>	<b>2.504.525</b>	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

## **Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	112.421	115.540	111.913	47.748	49.122	46.777	64.673	66.418	65.136	8.145	0	0	1.733	0	0
CATEGORIA D	16	16	16,28	34.800	34.759	34.596	25.407	25.402	25.519	9.394	9.357	9.076	0	0	0	13	0	0
CATEGORIA C	29,16	27,55	27,86	26.180	26.002	25.557	22.234	22.211	22.239	3.946	3.791	3.318	0	0	0	30	0	0
CATEGORIA B	10,69	11,52	11,68	23.832	23.183	23.339	20.031	20.004	20.046	3.801	3.179	3.293	0	0	0	8	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	0,53	0,53	0,53	19.408	19.838	19.081	17.843	17.843	17.843	1.564	1.994	1.238	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0,33	0	43.200	37.065	0	27.288	24.339	0	15.912	12.726	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	58,38	56,93	57,35	29.820	29.472	29.117	23.184	23.106	23.111	6.636	6.367	6.006	140	0	0	50	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/05/2014 01:55:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	17	22	n.c.	22	0	n.c.	0	1
CATEGORIA D	16	16	17	32,13	32,5	31,29	1,88	1,63	2,71	1,44	9,19	2,29
CATEGORIA C	30	28	29	30,07	34,5	33,03	6,5	5,25	4,66	23,67	18,14	7,1
CATEGORIA B	11	12	12	32,18	31,83	30,42	6,84	11,42	20,08	4,91	3,42	2,17
CATEGORIA A	1	1	1	15	10	22	2	0	6	0	1	0
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	24	0	0	0	0	0	2	0	0
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	59	58	60	30,92	32,67	31,65	5,08	5,72	7,13	13,39	12,02	4,53

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
30/05/2014 01:56:03 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,12	0,67	0,45	Retribuzioni, codice P015	2.294	23.688	11.633	valore medio	19.117	35.355	25.851
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	1,1	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	30.099	valore medio	-	-	27.363
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n. contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annuali lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	3	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	37.446	22.052	24.243	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.489	7.351	24.243
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	26	18	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L116)	54.328	91.414	68.370	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.090	5.079	2.973

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Dotazione Organica Deliberazione Giunta Comunale n. 205 del 14/10/2013

### T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	4	0	0	0	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	15	2	12	0	0	0	1	2	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>64</b>	<b>22</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>36</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

### **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRÉ CAUSE		STABILIZZAT O DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRA ZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRA ZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3- BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1	
<b>Total e</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	3	1	5	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a ;	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	2	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	0	1	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers *
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	4	4	-	-	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	9	-	-	0	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totali</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>60</b>

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIUTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIUTE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	84	33	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	124
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	13	0	29	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D2	158	174	8	9	-	-	0	1	0	1	3	6	-	-	-	-	-	-	360
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	70	-	-	-	-	-	-	0	16	0	3	-	-	-	-	-	-	89
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	162	0	36	-	-	0	35	-	-	0	31	-	-	-	-	-	-	264
POSIZIONE ECONOMICA C3	68	446	8	81	-	-	0	50	0	14	6	32	-	-	0	23	-	-	728
POSIZIONE ECONOMICA C2	71	115	4	6	-	-	-	-	-	-	7	4	-	-	-	-	-	-	207

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT., MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRI ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	56	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	57	127		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	29	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	54	5	0	-	-	3	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	91	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	33	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	46	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	15	0	17	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	33	
POSIZIONE ECONOMICA B3	179	0	186	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	375	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	34	0	21	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	58	
POSIZIONE ECONOMICA A2	22	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	
<b>Totale</b>	<b>686</b>	<b>1.213</b>	<b>258</b>	<b>170</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	<b>89</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>2.655</b>		

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.980	-	178	6.619	-	-	-	46.777	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	48	101.512	-	1.108	12.648	-	-	-	115.268	
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D3	3,64	7.372	-	-	1.470	-	-	-	8.842	
POSIZIONE ECONOMICA D2	119,97	221.969	-	3.169	20.885	-	-	-	246.023	
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO D1	23,77	41.859	-	-	3.506	-	-	-	45.365	
POSIZIONE ECONOMICA C5	11,04	20.077	-	971	1.767	-	-	-	22.815	
POSIZIONE ECONOMICA C4	59,28	104.427	-	142	8.778	-	-	-	113.347	
POSIZIONE ECONOMICA C3	172,04	293.619	-	614	24.684	-	-	-	318.917	
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	99.590	-	362	8.390	-	-	-	108.342	
POSIZIONE ECONOMICA D1 ACCESSO C1	32	51.877	-	-	4.362	-	-	-	56.239	

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	237	1.604	-	-	-	20.650	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	36	56.427	-	607	4.788	-	-	-	61.822	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8,26	12.805	-	-	1.075	-	-	-	13.880	
POSIZIONE ECONOMICA B3	59,86	90.945	-	75	7.639	-	-	-	98.659	
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004	
POSIZIONE ECONOMICA A2	6,36	8.725	-	-	732	-	-	-	9.457	
<b>Totali</b>	688,22	1.206.022	-	7.463	111.972	-	-	-	1.325.457	

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	22.967	9.950	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	760	1.111	0	47.672	12.136	2.488	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	55	0	0	0	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.669	1.111	0	18.421	3.960	6.188	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	314	0	0	0	0	1.231	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	151	0	0	0	0	504	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	782	1.107	0	0	0	2.683	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.207	2.184	0	0	0	7.759	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	745	3.312	0	0	0	2.730	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	389	825	0	0	0	1.467	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	423	0	0	0	0	1.408	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	458	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILO ACCESSO B1	96	0	0	0	0	315	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	683	0	0	0	0	2.343	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	471	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	65	0	0	0	0	197	0
<b>TOTALE</b>	<b>8.993</b>	<b>9.650</b>	<b>0</b>	<b>89.060</b>	<b>26.046</b>	<b>30.893</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL. LABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIO CONV.-IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	17.788	0	0	0	14.189	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	716	2.408
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	606	794	0	0	0	0	0	0	486
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3.172	0	17.667	8.483	1.584	0	0	0	0	0	10.516
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	120	0	1.875	1.553	0	0	0	0	0	0	500

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIO CONV.-IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	496	0	275	1.095	0	0	0	0	0	0	66
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2.923	0	0	3.274	0	0	0	0	0	0	3.072
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	6.358	0	2.508	13.974	2.152	0	0	0	0	0	8.079
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	7.667	0	300	4.252	1.076	0	0	0	0	0	3.997

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV- IND. SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDENTI	ALTURE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1.515	0	300	1.002	0	0	0	0	0	0	1.225
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	1.000	796	0	0	0	0	0	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3.907	0	0	2.184	0	0	0	0	0	194	3.197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	532	0	300	551	0	0	0	0	0	0	711

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIO CONV.-IND. SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI E COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECONOMICHE N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	238	0	0	525	0	0	0	0	0	43	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3.748	0	2.600	3.838	0	0	0	0	0	322	5.486
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	329	0	0	754	0	0	0	0	0	64	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	361	0	0	0	0	0	33	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>31.005</b>	<b>0</b>	<b>27.431</b>	<b>43.436</b>	<b>4.812</b>	<b>17.788</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.616</b>	<b>39.743</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	65.136
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	67.291
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2.120
POSIZIONE ECONOMICA D2	72.771
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.593
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.587
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.841
POSIZIONE ECONOMICA C3	45.221
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.079
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.723
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.464
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11.313
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.691
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.217
POSIZIONE ECONOMICA B3	19.020
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.750
POSIZIONE ECONOMICA A2	656
<b>TOTALE</b>	<b>344.473</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di "rap commerciale" - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.051
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.763
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.030
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	993
COPERTURE ASSICURATIVE	3.932
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24.243
ALTRI SPESE	50.424
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	68.370
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11.633
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.010
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI/Prev. COMPLEMENTARE	9.000
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	456.671
IRAP	133.156
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29.106
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.452
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	5.280

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	1.959
<b>Totale</b>	834.595
Elenco istituzioni ed importi dei rimborси effettuati	
COMUNE DI BRUZOLO Euro 2.452,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborси ricevuti	
COMUNE DI PIOBESI Euro 2.580,00	

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	86.018	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	14.650	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	18.951	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	119.619	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART.43 L. 449/97)	1.094	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	14.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	8.300	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	37.350	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	11.843	0
ALTRI SERVIZI VARIABILI	13.722	0
totale Risorse variabili Fondo unico	86.309	0
totale Fondo unico	205.928	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.984

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :	Importo di competenza		
	Costituzione	Destinazione	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	16.094	
totalte Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	44.078	
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	61.529	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	28.270	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	31.535	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	40.516	
totalte Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	161.850	
totalte Fondo unico	0	205.928	
<b>Totale</b>	<b>205.928</b>	<b>205.928</b>	

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziato il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1325457	1687981	int. 01 - 03 quota parte
Totale T13	344473		
Assegno T14	18051		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28763	28763	int. 03 (peg 3760)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4030	4030	int. 03 (peg 685-8467)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	993	993	int. 03 (peg 8741)
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	3932	3932	int. 03 (peg 260)
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	24243	24243	int. 03
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	68370	68370	int. 03
L110 - ALTRE SPESE	50424	50424	int. 01
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	11633	11633	int. 01
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1010	1010	int.03 (peg 698-1208-1209-2142-3179-4299-8459-9399)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	9000	9000	int. 01 (peg 4123)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	456671	456671	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	133156	142208	int. 07 - Euro 9.052 Irap Amministratori, lavoro occasionale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	29106	29106	int. 03 (peg 8741)
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2452	2452	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2511764</b>	<b>2520816</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7239	7239	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2504525</b>	<b>2513577</b>	

## Scheda Informativa 1

### Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01655950010

Codice Fiscale : 01655950010

Telefono : 0119769111

Fax : 0119328017

Email : comuneavigliana@cert.legalmail.it

Via : PIAZZA CONTE ROSSO

Numero Civico : 7

C.A.P. : 10051

Città : AVIGLIANA

Provincia : TO

Codice Catastale : A518

Popolazione residente : 12262

Superficie(Kmq) : 23.22

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.avigliana.to.it](http://www.comune.avigliana.to.it)

**Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ROSA BRUSIN	Carla	0119769013	0119328017	finanziaria.avigliana@reteunitaria.piemonte.it

**Referente Da Contattare**

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ROSA BRUSIN	Carla	0119769013	0119328017	carla.rosabrusin@comune.avigliana.to.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	330
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME	
AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :	
----------------	--

**Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROPOLO	Pierluigi	p.ropolo@alice.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24,03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, l. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, l. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>7</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	19/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/04/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	270108
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	205928
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+71938
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+15094
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	213264
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 205928 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 213264)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		89060
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		SI
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	12911
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	40516
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

## Scheda Informativa 2

### Monitoraggio del contratto integrativo

#### Macrocategoria DIRIGENTI

##### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data alto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:

Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS  
SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO  
TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+":  
ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziato il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



## **Scheda Informativa 1A Convenzioni**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA