

## COMUNE DI AVIGLIANA

### AVVISO DI INDIZIONE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA

(ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, CC. 6-8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022)

#### IL SEGRETARIO GENERALE

#### RENDE NOTO CHE

In esecuzione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 e della determinazione n. 894 del 21.08.2025 è indetta una procedura comparativa per progressioni verticali straordinarie, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e dell'art. 13, cc. 6-8, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, per la copertura dei seguenti posti:

- **n. 1 posto di Funzionario Tecnico EQ - Area Urbanistica (ex D)**
- **n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza (ex D) – Area Vigilanza**
- **n. 1 posto di Istruttore Cuoco Coordinatore del Servizio (ex C) – Area amm.va**

Le procedure sono disciplinate dalla Sezione 2 del "REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE DI INQUADRAMENTO" del Comune di Avigliana approvato con deliberazione G.C. n. 156 del 30.6.2025.

#### 1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti di ruolo del Comune di Avigliana, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, che alla data di scadenza del presente avviso siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere dipendente del Comune di Avigliana a tempo indeterminato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni locali, indipendentemente dalla posizione economica di partenza. Tale requisito deve sussistere non solo al momento dell'istanza, ma anche alla data di scadenza del presente avviso.
- b. Avere un'anzianità di servizio nell'Area immediatamente inferiore a quella cui appartiene il posto oggetto della procedura di almeno tre anni (alla data di scadenza della domanda di partecipazione) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. In tali annualità il candidato dovrà aver conseguito una valutazione positiva delle performance, intendendo per tale una valutazione di almeno punti 60 su 100.
- c. Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni che

precedono l'indizione della procedura.

## 2. REQUISITI SPECIFICI E CRITERI DI VALUTAZIONE PER CIASCUN PROFILO

### 2.1. FUNZIONARIO TECNICO EQ - area urbanistica (Progressione dall'Area Istruttori)

- **Requisiti Specifici:**

- Possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area Funzionari con profilo Tecnico (Laurea triennale o magistrale in Ingegneria o Architettura o equipollente), **oppure**
- Altra Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; **oppure**
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

- **Criteri di Valutazione (max 100 punti):**

- **A - Esperienza maturata nell'Area di provenienza (max 35 punti):** 0,15 punti per ogni mese di esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza, fino ad un massimo di 35 punti.
- **B - Titolo di Studio (max 20 punti):**
  - diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 5
  - possesso di diploma specifico di scuola secondaria di secondo grado sul profilo tecnico (geometra od equipollente): punti 3
  - Laurea triennale/diploma universitario: punti 4 (se non attinenti punti 2)
  - Laurea specialistica o magistrale: punti 8 (se non attinenti punti 6)
  - Laurea magistrale a ciclo unico o diploma di laurea vecchio ordinamento: punti 12 (se non attinenti punti 10)
  - Specializzazioni post laurea: punti 3 (se non attinenti punti 2)
  - Master post laurea: punti 3 (se non attinenti punti 2)
- **C1 - Competenze per formazione acquisita nell'ambito lavorativo (max 5 punti):** Attività formative attinenti alle funzioni Istituzionali dell'Ente: 0,5 punti per ogni corso di formazione di durata di almeno 4 ore, negli ultimi 5 anni, come desumibile dal fascicolo personale o da attestato.
- **C2 - Competenze professionali (max 40 punti):**
  - Conoscenze informatiche e linguistiche (certificazioni come ECDL/ICDL, Peket expert, EIPASS, Corsi di lingua straniera di durata non inferiore a 20

ore con superamento esame finale e valutazione): 1 punto per modulo o per corso per un massimo di 5 corsi.

- Media individuale delle valutazioni degli ultimi 3 anni: Sino a 15 punti, in proporzione alla valutazione ottenuta (punteggio minimo 60 punti 0, punteggio massimo 100 punti 15, punteggi intermedi in proporzione).
- Abilitazioni professionali attinenti alle attività oggetto di selezione: Punti 2 per abilitazione.
- Competenze lavorative acquisite nel contesto dell'area professionale di provenienza, attinenti alle attività oggetto di selezione (max 20 punti):
  - Incarico come economo, agente contabile, ufficiale di stato civile ed anagrafe: per ciascuno punti 1.
  - RUP in procedure contratti: 1 punto per ciascun procedimento sino a un massimo di 5.
  - Responsabile procedimento o entrata: 1 punto per ciascun procedimento, fino a max 5.
  - Attribuzione di incarichi di responsabilità di settore, di responsabilità di funzione, di mansioni superiori o funzioni vicarie, di durata almeno annuale: ciascuno punti 3, sino a un massimo di punti 9.
  - Valutazione motivata del curriculum professionale per ogni altro aspetto relativo alle competenze professionali e lavorative che non sia già stato valutato nei punti precedenti, sino a punti 10.
- **Punteggio minimo per l'esito positivo:** 50 punti su 100.

## **2.2. FUNZIONARIO DI VIGILANZA (Progressione dall'Area Istruttori) – area vigilanza**

### **• Requisiti Specifici:**

- Possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per l'Area Funzionari con profilo di Vigilanza (Laurea triennale o magistrale in materie giuridico amministrative), **oppure**
- Altra Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; **oppure**
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Nota bene: L'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'Area Istruttori (punto 1 b del presente) quale requisito di accesso deve essere stata maturata in un profilo

coerente con quello di progressione (quale Agente di Polizia Locale o equivalente).

- **Criteri di Valutazione (max 100 punti):** Si applicano gli stessi criteri e punteggi sopra dettagliati per il profilo di Funzionario Tecnico EQ (*ad eccezione del punteggio di 3 punti per il possesso di diploma specifico di scuola secondaria di secondo grado sul profilo tecnico (geometra od equipollente), non applicabile al profilo.*)
- **Punteggio minimo per l'esito positivo:** 50 punti su 100.

### **2.3. ISTRUTTORE CUOCO COORDINATORE DEL SERVIZIO (Progressione dall'Area Operatori Esperti) – area amministrativa**

- **Requisiti Specifici:**
  - Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, **oppure**
  - Assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Nota bene: L'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'Area Istruttori (punto 1 b del presente) quale requisito di accesso deve essere stata maturata in un profilo coerente con quello di progressione (quale Cuoco, addetto alla cucina etc.)

- **Criteri di Valutazione (max 100 punti):**
  - **A - Esperienza maturata nell'Area di provenienza (max 35 punti):** 0,15 punti per ogni mese di esperienza maturata nell'area di inquadramento di provenienza, fino ad un massimo di 35 punti.
  - **B - Titolo di Studio (max 20 punti):**
    - Diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 5
    - Dato il profilo specifico (Istruttore Cuoco Coordinatore) diploma specifico di scuola secondaria di secondo grado (Istituto alberghiero): punti 3
    - Laurea triennale/diploma universitario: punti 4 (se non attinenti punti 2)
    - Laurea specialistica o magistrale: punti 8 (se non attinenti punti 6)
    - Nel caso di titoli superiori, specializzazioni, master si applicano le stesse regole previste per le progressioni in Area Funzionari.
  - **C1 - Competenze per formazione acquisita nell'ambito lavorativo (max 5 punti):** Attività formative attinenti alle funzioni Istituzionali dell'Ente: 0,5 punti

per ogni corso di formazione di durata di almeno 4 ore, negli ultimi 5 anni, come desumibile dal fascicolo personale o da attestato.

- **C2 - Competenze professionali (max 40 punti):**
  - Conoscenze informatiche e linguistiche (certificazioni come ECDL/ICDL, Peket expert, EIPASS, Corsi di lingua straniera di durata non inferiore a 20 ore con superamento esame finale e valutazione): 1 punto per modulo o per corso per un massimo di 5 corsi.
  - Media individuale delle valutazioni degli ultimi 3 anni: Sino a 15 punti, in proporzione alla valutazione ottenuta (punteggio minimo 60 punti 0, punteggio massimo 100 punti 15, punteggi intermedi in proporzione).
  - Abilitazioni professionali attinenti alle attività oggetto di selezione: Punti 2 per abilitazione.
  - Competenze lavorative acquisite nel contesto dell'area professionale di provenienza, attinenti alle attività oggetto di selezione (max 20 punti):
    - Incarico come assegnatario di beni, agente contabile, economo, ufficiale di stato civile ed anagrafe, messo comunale: per ciascuno punti 1.
    - Partecipazione documentata in progetti regionali, nazionali, europei con altre PA: 1 punto per ogni progetto, fino a un massimo di 5.
    - Altri incarichi lavorativi di rilievo organizzativo per l'ente: 1 punto ciascuno sino a un massimo di 10. In tale ambito vengono valutati gli incarichi comportanti attribuzione di compensi per specifiche responsabilità o condizioni di lavoro.
    - Valutazione motivata del curriculum professionale per ogni altro aspetto relativo alle competenze professionali e lavorative che non sia già stato valutato nei punti precedenti, sino a punti 10.
- **Punteggio minimo per l'esito positivo:** 50 punti su 100.

### **3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di partecipazione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso, dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Avigliana entro e non oltre le **ore 12.00 del 15 settembre 2025**.

Le domande potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- Consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Avigliana, Piazza Conte Rosso, 7 – 10051 Avigliana (TO), negli orari di ufficio.
- Come documento informatico inviato tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) a

[comuneavigliana@cert.legalmail.it](mailto:comuneavigliana@cert.legalmail.it) o mail a [segreteria.avigliana@ruparpiemonte.it](mailto:segreteria.avigliana@ruparpiemonte.it) (chiedendo conferma di avvenuta ricezione all'ufficio protocollo) , con oggetto "Domanda di partecipazione progressione verticale straordinaria per il profilo di \_\_\_\_\_".

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Scansione di un documento di identità in corso di validità (in alternativa firma digitale della domanda presentata in modalità elettronica)
- Curriculum vitae dettagliato, debitamente sottoscritto, attestante il possesso dei requisiti specifici e delle competenze professionali richieste e che si intendano valere a sensi di avviso e di regolamento.
- Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione.

#### **4. COMMISSIONE VALUTATRICE**

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione nominata con apposita determinazione, composta da un Presidente (Segretario Generale o un Direttore d'Area) e due membri esperti, con inquadramento nel pubblico impiego non inferiore a quella del posto messo a selezione, nel rispetto della vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

#### **5. GRADUATORIA E NOMINA**

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei criteri. In caso di parità di punteggio, si applicherà il criterio di precedenza della minore età anagrafica.

Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati in graduatoria, purché abbiano raggiunto un punteggio almeno pari a 50/centesimi.

La graduatoria e le nomine dei vincitori saranno approvate con determinazione del Responsabile del Servizio competente e utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni locali vigente.

## **6. PUBBLICITÀ DELL'AVVISO**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul suo sito istituzionale per almeno 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura. L'Avviso viene, altresì, divulgato e portato a conoscenza dei dipendenti tramite i canali istituzionali (trasmissione mediante mail interne).

## **7. NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al "REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI TRA LE AREE DI INQUADRAMENTO" del Comune di Avigliana e alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo ente, in quanto applicabili e compatibili.

L'Amministrazione si riserva, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

Avigliana, 22.08.2025

Il Segretario Generale