



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO  
TEL. 011.97 69 111 - FAX 011.97 69 108

**ESTRATTO**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 162

**OGGETTO:** AVVIAMENTO PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL SIG. ●●●●●●●●●● DETERMINAZIONI IN MERITO E APPROVAZIONE CONVENZIONE DA STIPULARE CON LA PROVINCIA DI TORINO.

L'anno *duemiladue*, addì *undici* del mese di *Settembre* alle ore *16.30* nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

|           |   |                    |    |
|-----------|---|--------------------|----|
| Sindaco   | - | MATTIOLI Carla     | SI |
| Assessore | - | REVIGLIO Arnaldo   | SI |
| Assessore | - | ARCHINA' Giuseppe  | SI |
| Assessore | - | CHIABERGE Claudio  | SI |
| Assessore | - | MARCECA Baldassare | SI |
| Assessore | - | MANCINI Marina     | SI |
| Assessore | - | BRACCO Angela      | SI |
| Assessore | - | BRUNATTI Luca      | SI |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr. ssa IMBIMBO Iris.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

100



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

Area Amministrativa

Alla Giunta Comunale

proposta di deliberazione n. 86

redatta dal Settore Segreteria ed Affari Generali

OGGETTO: AVVIAMENTO PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO DEL SIG. [REDACTED] DETERMINAZIONI IN MERITO E  
APPROVAZIONE CONVENZIONE DA STIPULARE CON LA PROVINCIA DI TORINO.

Avigliana, 9 settembre 2002

Il Responsabile Area Amministrativa  
(Dr Giovanni Trombadore)

Il Sindaco  
(Carla MATTIOLI)



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

OGGETTO: AVVIAMENTO PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL SIG. [REDACTED] DETERMINAZIONI IN MERITO E APPROVAZIONE CONVENZIONE DA STIPULARE CON LA PROVINCIA DI TORINO.

Premesso:

- che il 18.1.2000 è entrata in vigore la Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che, fra l'altro, prevede che i datori di lavoro che occupano più di 50 dipendenti devono avere in servizio un numero di disabili fissato nella misura del 7% calcolato sulla base occupazionale computabile (e quindi un minimo di 4 unità di personale); in questo caso il 60% delle richieste è nominativo mentre il restante 40% è numerico;
- che i lavoratori che rientrano nelle categorie protette, sulla base di quanto indicato dalla Legge 68/99, vanno distinte in quattro fasce e cioè:
  - gli invalidi civili (il cui handicap comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%)
  - gli invalidi del lavoro (con un grado di invalidità superiore al 33%)
  - i non vedenti e i sordomuti
  - gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra, invalidi per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria delle pensioni di guerra

e per attingere a tali categorie si dovrà far riferimento agli elenchi all'uopo predisposti da parte degli uffici facenti capo agli organismi regionali per il lavoro, graduatorie uniche non distinte con riferimento alle singole categorie e redatte sulla base di criteri stabiliti dalle Regioni;

- La legge 68/99 per l'assunzione dei lavoratori facenti parte delle categorie protette di cui sopra prevede:
  - la possibilità di utilizzare la chiamata numerica degli iscritti alle liste di collocamento, previa opportuna verifica della compatibilità dell'invalidità con le mansioni da svolgere
  - la possibilità che l'assunzione avvenga mediante lo svolgimento di procedure selettive, nel qual caso i lavoratori disabili iscritti nell'elenco pubblico hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo e comunque fino al 50% dei posti messi a concorso
  - attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/99 tra il datore di lavoro e gli uffici competenti, nel qual caso è possibile effettuare assunzioni a chiamata nominativa;
- che in applicazione di quanto previsto dell'art. 9 della L. 68/99 e dal Decreto 22.11.1999 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale "Criteri relativi alla trasmissione dei prospetti informativi da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge 12.3.1999 n. 68 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili" il Comune di Avigliana ha compilato ed inviato alla Provincia di Torino – Servizio Lavoro – il relativo prospetto informativo inerente l'anno in corso, dal quale risulta che vi è un posto vacante destinato ai lavoratori disabili di cui all'art. 1 L. 68/99 con mansioni riconducibili alla categoria contrattuale "B";



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

- che con deliberazione della G. C. n. 25 del 13.2.2002, dichiarata immediatamente eseguibile, si è:
  - approvata la bozza di progetto formativo e di orientamento per il percorso di tirocinio finalizzato all'assunzione predisposta dal Con.I.S.A. "Valle di Susa" e relativa all'inserimento lavorativo del Sig. ●●●●●●●●●●
  - individuato il Settore Cultura, Sport e Servizi alla Persona quale campo di riferimento per l'inserimento predetto
  - stabilito che nessun onere è a carico comunale
  - fissato il periodo di tirocinio dal 4.3.2002 al 30.6.2002;
- che dal 4.3.2002 al 30.6.2002 il Sig. ●●●●●●●●●● – nato a ●●●●●●●●●● (●●) il ●●●●●●●● e residente in Avigliana in Via ●●●●●●●●●● – ha partecipato al succitato progetto formativo e di orientamento per il percorso di tirocinio finalizzato alla sua assunzione predisposto dal Con.I.S.A. "Valle di Susa" presso la biblioteca comunale ed in questo periodo ha potuto sperimentare le sue capacità e mettere in pratica le acquisizioni scolastiche e di formazione professionale apprese precedentemente, sviluppando in modo positivo le sue relazioni con i colleghi d'ufficio e con il pubblico;
- che con deliberazione della G. C. n. 121 del 27.6.2002, dichiarata immediatamente eseguibile, si è approvato il piano annuale delle assunzioni per il 2002 che prevede, fra l'altro, l'assunzione di n. 1 Esecutore – cat. B e posizione economica B1 presso il Settore Cultura, Turismo e Servizi alla Persona – Area Amministrativa – a tempo indeterminato e con contratto di lavoro part time per n. 19 ore settimanali mediante le procedure previste dalla più volte citata L. 68/99;
- che con deliberazione della G. C. n. 146 del 31.7.2002, dichiarata immediatamente eseguibile, si è stabilito di procedere all'assunzione a tempo determinato per mesi sei e con effetto retroattivo dal 1.7.2002 del Sig. ●●●●●●●●●● in qualità di Esecutore di cat. B e posizione economica B1 con contratto di lavoro a tempo parziale per n. 19 ore settimanali presso la Biblioteca comunale, stabilendo altresì di richiedere alla Provincia di Torino – Servizio Lavoro – apposita bozza di convenzione, da approvare successivamente con specifico atto deliberativo, per procedere all'assunzione del predetto lavoratore con contratto di lavoro a tempo indeterminato per adempiere ai dettami della L. 68/99;
- che la Giunta Provinciale di Torino ha adottato la deliberazione n. 739 – 151726/2001 del 10.7.2001 recante *"Indirizzi per l'attuazione delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 – integrazione della DGP n. 282-79693/2000 del 5.4.2000"* di indirizzi per la programmazione degli interventi finalizzati alla messa a regime del sistema del collocamento mirato di cui alla legge 68/99 e di criteri per la stipula delle convenzioni di inserimento lavorativo di disabili previste dall'art. 11 della Legge n. 68/99;
- che appare conveniente per l'Amministrazione Comunale convenzionarsi con la Provincia di Torino al fine di addivenire all'assunzione prevista nella citata G. C. n. 146/2002 precitata;
- che a tal fine è necessario procedere all'approvazione della convenzione proposta dalla Provincia di Torino nel testo facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

richiedendo l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro part time per n. 19 ore settimanali del Sig. ●●●●●●●●●● a far data dal 1.12.2002;

- Visto l'accordo 22.2.2001, pubblicato sulla G.U. n. 89 del 17.4.2001 inerente a "Accordo tra il Ministro del lavoro e della previdenza sociale, le regioni, le province autonome di Trento e Bolzano, i comuni, le comunità montane, per la definizione di linee programmatiche per la stipula delle convenzioni, di cui all'art. 12 della Legge 12 marzo 1999 n. 68 recante 'Norme per il diritto al lavoro dei disabili'";
- che con deliberazione consiliare n. 28 del 11.3.2002, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2002 - bilancio pluriennale periodo 2002/2004;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 13.3.2002, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati individuati i responsabili dei settori ed attribuiti i budget di spesa e le relative risorse per l'esecuzione dei programmi e dei progetti per l'anno 2002;
- richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

## SI PROPONE

- 1) Di avviare le procedure per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro part time per n. 19 ore settimanali nei ruoli organici del Comune di Avigliana del Sig. ●●●●●●●●●●, nato a ●●●●●●●●●● (●●) il ●●.●●.●● e residente in Avigliana in Via ●●●●●●●●●●, mediante la stipula di apposita convenzione con la Provincia di Torino - Servizio Lavoro -, in attuazione delle disposizioni legislative previste dalla Legge n. 68/99;
- 2) Di approvare l'allegata convenzione che verrà firmata dalle parti interessate, autorizzando fin d'ora il Responsabile dell'Area Amministrativa alla sua sottoscrizione in nome e per conto del Comune di Avigliana, in attuazione dell'art. 107, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- 3) Di individuare, quale decorrenza per l'assunzione, il 1° dicembre 2002;
- 4) Di trasmettere copia della presente alla Provincia di Torino - Servizio Lavoro - Via Bertola 28 10122 Torino per gli adempimenti di competenza.

Avigliana, 9 settembre 2002

Il Responsabile Area Amministrativa  
(Dr Giovanni Trombadore)

/ig


**COMUNE DI AVIGLIANA**  
 Provincia di Torino  
 - 9 SET. 2002  
 Prot. N. 20609  
 Cat. \_\_\_\_\_ Cl. \_\_\_\_\_ Fase \_\_\_\_\_

PROVINCIA DI TORINO  
 PROTOCOLLO  
 SERVIZIO LAVORO  
 N. \_\_\_\_\_  
 DATA \_\_\_\_\_  
 STRUTTURA NA4

## CONVENZIONE EX ART. 11 L. 68/99

- Vista la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", che ha riformato la disciplina del collocamento dei disabili introducendo il principio dell'inserimento mirato;
- Visto in particolare l'art. 11 della suddetta legge, che prevede la stipula da parte degli Uffici competenti di convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99;
- Considerato che con il sistema delle convenzioni si intende favorire la programmazione e la gradualità delle assunzioni mirate, al fine di consentire da un lato ai lavoratori disabili un avviamento confacente alle caratteristiche professionali e umane, dall'altro lato ai datori di lavoro una sostenibile progressione quali-quantitativa degli inserimenti e una ottimizzazione dell'apporto lavorativo di questi ultimi;
- Vista la delibera della Giunta Provinciale di Torino n. 739 - 151726/2001, recante "*Indirizzi per l'attuazione delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 - integrazione della DGP n. 282 - 79693/2000 del 5 aprile 2000*";

Tra

la **Provincia di Torino - Servizio Lavoro**, con sede in Torino Via Valeggio 5

e

La Società \_\_\_\_\_

Sede legale in \_\_\_\_\_

Partita IVA/C.F. \_\_\_\_\_

rappresentata da \_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante con alle proprie dipendenze n. \_\_\_\_\_ lavoratori a livello nazionale (1) di cui n. \_\_\_\_\_ in servizio presso le sottoelencate unità produttive situate nel territorio della Provincia di Torino: \_\_\_\_\_

- ☐ **In assenza di provvedimento di compensazione territoriale**  
☐ **In presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di Torino**  
☐ **In presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al \_\_\_\_\_ %**

(1) Indicare il numero complessivo dei dipendenti, al netto di quelli esclusi dalla base per il computo della quota di riserva (rilevare il dato dall'ultimo prospetto informativo trasmesso).



## SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

- 1) La convenzione ha durata fino al 31/12/2002.
- 2) Entro il suddetto termine il datore di lavoro si impegna a dar corso all'allegato programma di inserimento mirato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 3) Tutte le assunzioni oggetto della convenzione saranno effettuate con richiesta nominativa, tramite:
  - a) **contratti a tempo indeterminato;**
  - b) **contratti di apprendistato;**
  - c) **contratti di formazione lavoro.**

Potranno inoltre essere effettuati inserimenti mirati in attuazione o prosecuzione di progetti sperimentali finalizzati ad assunzioni di cui alle tipologie indicate nelle precedenti lettere a), b) e c), come da progetto allegato/che verrà trasmesso all'avvio del tirocinio formativo.

- 4) La stipula della presente convenzione è compatibile con l'eventuale "richiesta di compensazione" di cui all'art. 5, co. 8 della legge 68/99 e di "esonero parziale" di cui all'art. 5, co. 3 della legge medesima.
- 5) Durante il periodo di validità della convenzione, per le sedi operanti in provincia di Torino:
  - i Servizi competenti non procedono ad avviamenti d'ufficio numerici di soggetti appartenenti a categorie protette;
  - non trova applicazione il contributo esonerativo di cui all'art. 5, comma 3, della legge n. 68/99, salvo presentazione da parte dell'azienda di richiesta di "esonero parziale";
  - non trova, altresì, applicazione il regime sanzionatorio di cui all'art. 15, comma 4, della legge medesima;
  - l'azienda risulta adempiente alle disposizioni della legge n. 68/99 anche ai fini dell'art. 17 della legge stessa.
- 6) Si dà atto che la stipula della presente convenzione consente l'accesso per i soli datori di lavoro privati alle agevolazioni previste dall'art. 13 della legge 68/99, inerenti il Fondo Nazionale per il diritto al lavoro dei disabili, ove ne ricorrano i requisiti, nei limiti degli stanziamenti annualmente previsti e subordinatamente alla presentazione di specifica istanza.
- 7) Il datore di lavoro si impegna a dare immediata segnalazione di eventuali difficoltà che possono compromettere l'esito del percorso di inserimento o alterare la scansione temporale degli impegni di assunzione programmati.
- 8) In caso di insorgenza di significative variazioni inerenti l'organizzazione e le caratteristiche del datore di lavoro, durante il periodo di vigenza della convenzione, sarà possibile introdurre modifiche al programma di inserimento a fronte di esplicita e circostanziata comunicazione disposta a cura del datore di lavoro.
- 9) Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dalla mancata attivazione del datore del lavoro, salvo giustificato e documentato motivo, nei confronti dello stesso potranno essere applicate le sanzioni amministrative previste dall'art. 15 comma 4 della legge 68/99, a far data dalla presentazione della proposta di convenzione.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l'Azienda

Per la Provincia di Torino

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(timbro e firma del legale rappresentante)

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_



**"Programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali"**

Il datore di lavoro \_\_\_\_\_ intende realizzare  
un programma di **"Inserimenti Lavorativi Mirati"** mediante convenzione ex art. 11 L. 68/99

☐ di soggetti disabili

☐ di soggetti appartenenti alle categorie art. 18 comma 2 L. 68/99  
(in presenza di scoperta della quota d'obbligo)

aventi titolo al Collocamento Obbligatorio.

Tale programma si intende a copertura della quota d'obbligo secondo le seguenti gradualità:

**QUADRO A****AZIENDA 15 - 35 DIPENDENTI**

☐ Non ha mai sottoscritto convenzione e l'obbligo è insorto il \_\_\_\_\_:  
l'assunzione del disabile (**una unità**), prevista come quota d'obbligo, verrà effettuata entro i termini di legge, vale a dire entro dodici mesi dalla prima nuova assunzione successiva all'entrata in vigore della legge n.68/99 (18 gennaio 2000) ovvero entro sessanta giorni dalla seconda nuova assunzione. Peraltro, se la seconda nuova assunzione viene effettuata entro il 30 settembre 2002 l'inserimento del lavoratore disabile può avvenire entro il 31 dicembre 2002. (2)

(2) = 1° Assunzione che ha originato l'obbligo effettuata il .....

2° Assunzione effettuata il .....

(Barrare l'ipotesi corrispondente alla situazione in atto)

**QUADRO B**

**AZIENDA 36 - 150 DIPENDENTI**

**O** Non ha mai sottoscritto convenzione e sulla base dei prospetti informativi per l'anno 2002, presenta scoperture di posti;

**Le assunzioni da effettuare entro il 31/12/2002 sono:**

**Quota convenzionale a copertura anno 2002** = n. **1**

**Quota anno 2001** = n. \_\_\_\_\_  
(secondo i criteri convenz. anno 2000) (3)

**Quota anno 2000** = n. \_\_\_\_\_  
(secondo i criteri convenz. anno 2000) (3)

**Totale assunzioni** = n. \_\_\_\_\_

**O** Non ha sottoscritto la convenzione per l'anno 2001 perché l'obbligo è insorto nell'anno 2002;

**Le assunzioni da effettuare entro il 31/12/2002 sono almeno n.1**

(3) Criteri anno 2000: 15 - 35 dip. = 1 assunzione;  
36 -150 dip. = almeno 1 assunzione;  
oltre 150 dip.=almeno l'11% dei posti disponibili prospetto 2000

*Nota: nel calcolo della quota convenzionale dell'11% le frazioni superiori al 50% si arrotondano all'unità superiore. In caso di risultato inferiore a uno, l'arrotondamento è comunque sempre pari a uno.*

(Barrare l'ipotesi corrispondente alla situazione in atto)

**QUADRO C**

**AZIENDA OLTRE 150 DIPENDENTI**

☐ Non ha mai sottoscritto convenzione e sulla base dei prospetti informativi per l'anno 2002 presenta scoperture di posti ;

Le assunzioni da effettuare entro il 31/12/2002 sono:

almeno l'11% dei posti disponibili prospetto 2002 = n. \_\_\_\_\_

quota anno 2001  
(secondo i criteri convenz. anno 2000) (3) = n. \_\_\_\_\_

quota anno 2000  
(secondo i criteri convenz. anno 2000) (3) = n. \_\_\_\_\_

Totale assunzioni = n. \_\_\_\_\_

☐ Non ha sottoscritto convenzione per l'anno 2001 perché l'obbligo è insorto nell'anno 2002 =

Le assunzioni da effettuare entro il 31/12/2002 sono:

almeno l'11% dei posti disponibili risultanti dai prospetti informativi presentati  
nell'anno 2002 = n. \_\_\_\_\_

(3) Criteri anno 2000: 15 - 35 dip. = 1 assunzione;  
36 - 150 dip. = almeno 1 assunzione;  
oltre 150 dip. = almeno l'11% dei posti disponibili prospetto 2000

Nota: nel calcolo della quota convenzionale dell'11% le frazioni superiori al 50% si arrotondano all'unità superiore. In caso di risultato inferiore a uno, l'arrotondamento è comunque sempre pari a uno.

Ai sensi della DGP n. 739 – 151726/2001 , le seguenti assunzioni già effettuate nell'anno 2002, sono valide ai fini dell'assolvimento degli impegni occupazionali qui sottoscritti:

“

| NOME E COGNOME | NULLA-OSTA N° | DATA RILASCIO |
|----------------|---------------|---------------|
|                |               |               |
|                |               |               |
|                |               |               |
|                |               |               |
|                |               |               |
|                |               |               |

DATA .....

TIMBRO E FIRMA  
DEL LEGALE RAPPRESENTANTE



# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

Allegato alla deliberazione di G. C. n. 162 del 11/09/2002  
avente ad oggetto:

AVVIAMENTO PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL SIG.  
●●●●●●●●●● DETERMINAZIONI IN MERITO E APPROVAZIONE  
CONVENZIONE DA STIPULARE CON LA PROVINCIA DI TORINO.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", vengono espressi i seguenti pareri dai Responsabili di Area, in ordine rispettivamente:

a) alla regolarità tecnica:

9 settembre 2002, parere favorevole



Il Responsabile Area Amministrativa  
(Dr Giovanni Trombadore)

b) alla regolarità contabile:

PARERE FAVOREVOLE

11 SET. 2002



Il Responsabile Area Economico Finanziaria  
(Rag. Anna Rossato)







Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Dr. MATTIOLI Carla

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa IMBIMBO Iris

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana attesta che la presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 13 SET. 2002 al n. 1381 del Registro Pubblicazioni, così come prescritto dall'art. 124, c.1, del D.Lgs. 18.8.2000 n.267.

Avigliana, li 13 SET. 2002

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr.ssa IMBIMBO Iris

Per copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Avigliana, li 13 SET. 2002



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa IMBIMBO Iris

Il sottoscritto Segretario Generale di Avigliana, visti gli atti di ufficio, attesta che la presente deliberazione:

☒ viene affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 gg. consecutivi dal 13 SET. 2002 come prescritto dall'art.124, c.1, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 senza reclami;

☒ è stata comunicata in elenco con lettera n. 20965 in data 13 SET. 2002 il 1° giorno di pubblicazione, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267: (il relativo testo deliberativo è stato messo a disposizione presso la sede Comunale - Uff. Segreteria);

☒ è divenuta definitivamente esecutiva il giorno : 11/09/2002 in quanto:

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, c.4, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);

☐ decorsi i dieci giorni dalla pubblicazione (art.134, c. 3, del D. Lgs 18.8.2000 n. 267);

Avigliana, li 13 SET. 2002



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa IMBIMBO Iris

Per copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Avigliana, li 13 SET. 2002



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa IMBIMBO Iris