



CITTA' di AVIGLIANA

Provincia di TORINO

ESTRATTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 211

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI

L'anno **2013**, addì **21** del mese di **Ottobre** alle ore **15.30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Sindaco	-	PATRIZIO Angelo	SI
Assessore	-	MARCECA Baldassare	SI
Assessore	-	MATTIOLI Carla	SI
Assessore	-	TAVAN Enrico	SI
Assessore	-	MORRA Rossella	SI
Assessore	-	ARCHINA' Andrea	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr. SIGOT Livio.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione predisposta dall'**Area Amministrativa – Settore Cultura, Turismo, Servizi alla Persona n. 562 in data 18.10.2013** allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto: **“APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI.”**;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, che allegati alla presente deliberazione ne fanno parte integrante e sostanziale ed in particolare visto il parere contabile espresso dal Direttore Area Economico Finanziaria *“Parere Favorevole, RILEVANDO CHE L'ATTIVAZIONE DI CANTIERI DI LAVORO POTRA' ESSERE EFFETTUATA PREVIA VERIFICA DELLA SPESA DI PERSONALE E DELLA DISPONIBILITA' FINANZIARIA”*;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Vista la deliberazione consiliare n. 45 del 04.07.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2013 e pluriennale 2013/2015;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 in data 4/10/2012, dichiarata immediatamente eseguibile e con valenza pluriennale come previsto dal comma 2 dell'art. 24 del vigente Regolamento di contabilità, con la quale sono state assegnate ai Direttori di Area le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio;

Richiamato il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta dell'**Area Amministrativa – Settore Cultura, Turismo, Servizi alla Persona** allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

~~~~~

## **AREA AMMINISTRATIVA**

Alla Giunta Comunale  
proposta di deliberazione n. 562  
redatta dal Settore Cultura, Turismo, Servizi alla Persona

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Su richiesta dell'Assessore alle Politiche Sociali Enrico TAVAN

### **PREMESSO:**

- Che a partire dal 1999 l'Amministrazione Comunale ha stipulato con le organizzazioni sindacali territoriali in tema sociale e di solidarietà dei protocolli di intesa periodicamente rinnovati ed aggiornati;
- che con le organizzazioni sindacali CGIL – CISL – e UIL ed i Sindacati Pensionati è stato redatto un nuovo schema di protocollo d'intesa;
- che i contenuti del suddetto protocollo, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, sono conformi alle linee programmatiche e di intervento dell'Amministrazione Comunale in campo socioassistenziale, nel rispetto dei limiti di spesa fissati dal Bilancio Comunale 2013;

### ***SI PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI***

1° - Di approvare lo schema di protocollo d'intesa con le organizzazioni sindacali in tema di diritti dei cittadini e concertazione, valevole per l'anno 2013, allegandolo alla presente quale parte integrante e sostanziale.

2° - Di dare atto che la realizzazione delle attività protocollari è conforme agli stanziamenti previsti nel bilancio comunale.

3° - Di dichiarare, attesa l'urgenza, con voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del T.U., approvato con D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Avigliana, 18/10/2013

Il Responsabile del Settore Politiche Sociali  
f.to (Aldo CASTELLI)



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2013 / 562**

Ufficio Proponente: **Cultura, Turismo, Servizi alla Persona**

Oggetto: **APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA CON ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

## Visto tecnico

Ufficio Proponente (Cultura, Turismo, Servizi alla Persona)

Per la regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, c.1, ed in ordine alla correttezza dell'azione amm.va ai sensi dell'art. 147 bis c. 1 del D.Lgs. 267/2000, modif.to dall'art. 3, c. 1, lett. d) del D.L. 174/2012, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **18/10/2013**

Il Responsabile di Settore

## Visto contabile

Contabilità e Bilancio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole, RILEVANDO CHE L'ATTIVAZIONE DI CANTIERI DI LAVORO POTRA' ESSERE EFFETTUATA PREVIA VERIFICA DELLA SPESA DI PERSONALE E DELLA DISPONIBILITÀ FINANZIARIA**

Data **21/10/2013**

Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Vanna ROSSATO

# CITTÀ di AVIGLIANA

Provincia di TORINO  
UFFICIO Cultura, Sport, Servizi alla Persona  
TEL. 011.97 69 101/117/119  
e-mail: [cultura.avigliana@reteunitaria.piemonte.it](mailto:cultura.avigliana@reteunitaria.piemonte.it)

## PROTOCOLLO D'INTESA SU DIRITTI DI CITTADINANZA E CONCERTAZIONE

Con riferimento ai protocolli d'intesa tra l'Amministrazione Comunale di Avigliana e le Organizzazioni Sindacali CGIL-CISL-UIL e dei Pensionati stipulati annualmente dall'anno 1999 a seguito dei frequenti successivi incontri effettuati viene stipulato il seguente nuovo protocollo di intesa sulle politiche sociali, che integra i precedenti succitati.

Amministrazione Comunale e Organizzazioni Sindacali concordano che anche in presenza di un governo politico di larghe intese, le criticità legate ai tagli prodotti dai precedenti governi, (1750 milioni di euro nel 2013), penalizzano come di consueto gli enti locali virtuosi e non, senza peraltro intravedere un deciso cambiamento di rotta che metta al centro il territorio come motore di sviluppo. L'estensione dal 2013 del "patto di stabilità interno" anche ai Comuni compresi tra i 1000 e i 5000 abitanti impedirà come nei Comuni più grandi investimenti che potrebbero generare nuova occupazione, in un periodo caratterizzato sin dalla fine del 2008 da una crisi senza precedenti. Crisi che ha colpito in modo significativo anche la popolazione anziana.

Oggi tale situazione di crisi, ben lungi dall'essersi risolta ha prodotto nel nostro territorio un impoverimento generale della condizione del lavoro salariato e delle pensioni, moltissimi sono i lavoratori precari a cui non sono stati rinnovati i contratti e si trovano oggi nella condizione di disoccupati, così come sono aumentate le ore di cassa integrazione e i lavoratori messi in mobilità, di cui quelli appartenenti alle piccole imprese spesso sono privi di sostegno al reddito.

Sul fronte delle entrate si manifesta una forte preoccupazione per la riduzione esponenziale di trasferimenti agli Enti Locali da parte del Governo centrale, che di fatto rischia di obbligare i Comuni ad innalzare la pressione fiscale per riuscire ad arrivare al pareggio di bilancio e allo stesso tempo a garantire i servizi ai cittadini. L'Amministrazione Comunale è dovuta intervenire sia sull'IMU seconda abitazione, che sull'addizionale comunale IRPEF portandola dallo 0,4 allo 0,6 istituendo però una fascia di esenzione di Euro 15.000.

Le OO.SS., pur comprendendo le giustificate ragioni di bilancio, sostengono che la scelta operata sull'IRPEF comunale poteva essere diversamente graduata applicando il sistema progressivo con le 5 aliquote come prevede la legge, oppure in alternativa provare a

diversificare le esenzioni basandosi sulle diverse tipologie di reddito come previsto a livello nazionale o istituendo uno specifico fondo di restituzione.

L'Amministrazione Comunale si rende disponibile a valutare con le OO.SS. un'eventuale rimodulazione della fiscalità comunale che dovrebbe essere rivista con l'entrata in vigore della nuova service tax prevista per il 2014.

L'Amministrazione Comunale si impegna a diventare parte attiva nella lotta all'evasione fiscale (anche attraverso gli accertamenti di ICI e TARSU) condividendo il motto pagare tutti per pagare meno tutti.

Per il 2013 il Comune di Avigliana assume il mantenimento della spesa sociale e del livello degli investimenti, come vincolo di bilancio, per mantenere e migliorare i servizi e intervenire sulle politiche del lavoro e la qualità sociale e di contrasto alla crisi.

In via prioritaria inoltre il Comune s'impegna per il 2013 a:

- non aumentare le tariffe dei servizi offerti dall'ente (refezione scolastica, trasporto scolastico, ecc.)
- prevedere l'applicazione dell' I.S.E.E. istantaneo, per poter calcolare la reale capacità economica delle famiglie, data la difficile situazione attuale che vede la situazione lavorativa dei cittadini in continuo cambiamento;
- aderire al progetto della Provincia per il sostegno alla disoccupazione impegnando un 1,5 per abitante ( € 18.000 );
- collaborare attivamente con lo sportello delle opportunità della Comunità Montana con sede ad Avigliana (informa-giovani/informa-lavoro ).
- attivare 3 cantieri di lavoro di sei mesi ciascuno in collaborazione con la Comunità Montana e la Provincia di Torino;
- anticipare i contributi regionali alla locazione;
- riproporre il bando per il contributo agli over 65 in situazione di disagio, secondo i canoni già sperimentati negli anni passati adottando i criteri stabiliti dal regolamento I.S.E.E. (aumentando lo stanziamento da € 20.000 a € 30.000);
- organizzare il soggiorno marino anziani in collaborazione con la Consulta Anziani, stanziando un contributo di € 6.000 per i partecipanti con basso reddito;
- confermare il bando per l'abbattimento della tassa rifiuti per persone o famiglie con basso reddito con la diminuzione della stessa fino al 50%, prevedendo di aumentare la spesa da € 10.000 a € 15.000;
- versare al CON.I.S.A. Valle di Susa la somma di € 362.700 per i servizi socio-assistenziali;
- continuare la collaborazione con i sindacati per le pratiche per le visure catastali, in modo da rendere un servizio utile e gratuito ai cittadini;
- confermare l'utilizzo del servizio navetta gratuito del giovedì che collega le borgate con il Comune, l'ospedale, la posta e il mercato settimanale, stanziando € 5.000;
- promuovere e consolidare ulteriori iniziative, per la tutela dei bassi redditi delle famiglie, volte a contrastare le povertà, eventualmente anche attraverso il Consorzio CON.I.S.A.;

- consolidare l'esperienza del consiglio comunale dei ragazzi e realizzare i progetti da esso proposti;
- confermare l'ampliamento a 6 settimane del centro estivo comunale per un totale di 220 posti disponibili prevedendo lo stanziamento di € 37.000;
- favorire l'inserimento sociale dei cittadini stranieri, stimolando la nascita di associazioni, fornendo spazi di incontro e facilitando i corsi di alfabetizzazione organizzati in collaborazione con il Centro Territoriale Permanente;
- consolidare l'esperienza della spesa a domicilio e/o accompagnata per anziani e disabili, mantenendo l'acquisto e la consegna farmaci, prevedendo anche il ritiro esami ospedalieri, la consegna farmaci e la consegna libri della biblioteca, stanziando € 7.000;
- promuovere e mantenere iniziative (sociali, culturali, sportive, ecc.) per gli anziani e i giovani;
- organizzare un evento socio-culturale in collaborazione con l'Assessorato alla Cultura e le OO.SS. rivolto alla popolazione ultra 65enne;
- promuovere iniziative con C.M.B.V.S., ASL 5 e Con.I.S.A. per affrontare problematiche socio-sanitarie di area vasta;
- mantenere il servizio di trasporto ai luoghi di cura in convenzione con la Pubblica Assistenza Valmessa, gratuito per i disabili e le fasce più deboli e a basso costo per gli altri cittadini, stanziando € 25.000;
- confermare il servizio di trasporto minori disabili, con una spesa di € 9.000;
- ampliare e migliorare il servizio di trasporto gratuito ai luoghi di spettacolo (teatro, cineforum, etc) per i cittadini con disabilità;
- confermare il contributo di € 5.000 per l'attività di teatro con i disabili nell'ambito del progetto "Teatro senza confini";
- continuare a finanziare il progetto "Ippoterapia" realizzato in collaborazione con le scuole cittadine che vede coinvolti 40 bambini/e, stanziando € 10.000
- promuovere nuove azioni per difendere i diritti dei disabili, attraverso il supporto della Consulta Disabili;
- permettere agli studenti disabili di frequentare le scuole tramite il supporto di personale adeguato non più garantito dopo l'entrata in vigore della riforma scolastica prevedendo lo stanziamento di € 70.000;
- coprire le spese di inserimento di bambini disabili all'interno dei nidi gestiti dalla comunità montana in collaborazione con gli altri comuni della valle e il CON.I.S.A.;
- attivare borse lavoro per soggetti svantaggiati che non rientrano nelle categorie protette in collaborazione con il CON.I.S.A. Valle di Susa stanziando € 30.000;
- favorire percorsi di inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati, anche tramite lo strumento della cooperazione (progetto solidali, progetto malati psichiatrici, cantieri di lavoro);
- continuare a promuovere politiche abitative con forti investimenti attraverso i Contratti di Quartiere con ristrutturazione e recupero edifici;
- essere parte attiva nel processo di trasformazione dell'Ospedale Sant'Agostino;
- promuovere iniziative per eliminare le liste d'attesa UVG e UVH, rafforzando i progetti e le risorse per la domiciliarità, ottenere impegni dall'ASL, e mettere in atto iniziative utili a intervenire nelle situazioni di emergenza (anche di concerto con il CON.I.S.A.: case in affitto per donne e/o figli con gravi problematiche familiari);

- promuovere politiche per aumentare i posti negli asili nido, anche con il coinvolgimento delle OO.SS.
- attivare controlli che permettano una seria lotta all'elusione ed evasione tributaria
- proseguire gli accertamenti volti al recupero dell'ICI e della TARSU;

Le parti firmatarie affermano il valore della partecipazione per la piena realizzazione delle politiche solidali e per valorizzare a pieno il ruolo delle Organizzazioni Sindacali, della Consulta Anziani, della Consulta Disabili e delle rappresentanze sociali e dei cittadini. Il Comune di Avigliana e le Organizzazioni Sindacali sono impegnati ad affermare l'autonomia degli Enti Locali ed ottenere risposte adeguate ai diritti di cittadinanza

COMUNE DI AVIGLIANA  
IL SINDACO  
Angelo Patrizio

ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
CGIL CONFEDERALE

ASSESSORE POLITICHE SOCIALI

SPI-CGIL

CISL CONFEDERALE E FNP-CISL

COPIE: RRG

ESTONIA

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO  
f.to Angelo PATRIZIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Livio SIGOT

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, un estratto del quale sarà in pubblicazione all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per quindici giorni consecutivi dal **23 OTT. 2013**

La deliberazione è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari.

Avigliana, li **23 OTT. 2013**



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Livio SIGOT

---

### ATTESTAZIONE DELLA PUBBLICAZIONE E DELL'ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

☐ è stata

☒ viene

pubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal **23 OTT. 2013**

☐ è stata

ripubblicata all'Albo Pretorio Virtuale On Line del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal \_\_\_\_\_

☒ è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari;

☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_

ai sensi dell'art. 134 - comma 3 - T.U.E.L. 267/2000 -  
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile e quindi è diventata esecutiva a decorrere dalla data del presente verbale

ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - T.U.E.L. 267/2000.

Avigliana, li **23 OTT. 2013**



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Livio SIGOT